

Bilancio Integrato di Sostenibilità

Una sintesi del percorso di creazione di valore di **Consorzio Integra** e della controllata **SINERGO** : identità, governance, modello di business e i sei capitali — finanziario, umano, naturale, relazionale e intellettuale — rendicontati secondo gli standard **ESRS** e **GRI**.

AMBIENTE

Energia, emissioni e circolarità: uso efficiente delle risorse e riduzione degli impatti.

SOCIALE

Persone, sicurezza e comunità: valorizzazione del capitale umano e del territorio.

GOVERNANCE

Etica, compliance e innovazione a tutela del patrimonio consortile.

I NUMERI DI INTEGRA · 2025

1,44 mld €

Portafoglio lavori del Consorzio

6,7 mld €

Giro d'affari complessivo delle associate

58.000

Addetti coinvolti sul territorio

349

Contratti in corso di esecuzione

147

Soci cooperatori (+ 17 consorzi)

2

Soci finanziatori

I NUMERI DI SINERGO · 2025

423,2 mln €

Portafoglio lavori

14

Cantieri in corso

33 mln €

Produzione

5,7 mln €

Capitale sociale

1.2 L'IDENTITÀ

Un Gruppo, due realtà complementari

■ CONSORZIO INTEGRA

Consorzio fra società cooperative di produzione e lavoro, costituito nel **2016**. Coniuga le caratteristiche delle grandi società di costruzioni e servizi con quelle di un consorzio, acquisendo appalti in nome proprio e nell'interesse dei soci, ai quali affida l'esecuzione.

Costituzione	2016
Soci operatori	147
Capitale sociale	42,8 mln €
Valore della produzione	657,9 mln €
Sedi sul territorio	8
Dipendenti	68

■ SINERGO S.P.A.

Società del Gruppo costituita nel **2017** per rendere tangibile l'attività consortile: affianca le consorziate in difficoltà, prosegue i lavori revocati e non riassegnabili ed eroga servizi di consulenza tecnica, legale e amministrativa.

DATO	2025
Costituzione	2017
Cantieri in corso	14
Capitale sociale	5,7 mln €
Portafoglio lavori	423,2 mln €
Dipendenti	65

ASSETTO SOCIETARIO DI SINERGO · 31.12.2025

75,44%

24,56%

■ Consorzio Integra
■ Coopfond S.p.A.

■ PRESENZA SUL TERRITORIO

INTEGRA · 8 SEDI

Bologna (sede legale), Milano, Ravenna, Roma, Bari, Napoli, Palermo.

SINERGO · 2 SEDI

Bologna (sede legale) e Napoli

1.5 IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

L'analisi di doppia materialità

Coerentemente con la **CSRD** e gli standard **ESRS**, il Consorzio valuta ogni tema sotto la duplice prospettiva dell' **impatto** generato e della **rilevanza finanziaria** (rischi e opportunità).

TEMA ESRS	IMPATTO	RISCHI	OPPORTUNITÀ	ESITO DOPPIA MATERIALITÀ
E1 Cambiamenti climatici				MATERIALE
E2 Inquinamento				—
E3 Acqua e risorse marine				—
E4 Biodiversità ed ecosistemi				—
E5 Economia circolare				MATERIALE
S1 Forza lavoro propria				MATERIALE
S2 Lavoratori nella catena del valore				MATERIALE
S3 Comunità interessate				MATERIALE
S4 Consumatori e utilizzatori finali				—
G1 Condotta delle imprese				MATERIALE

6

temi materiali su 10

E1 · E5 · S1 · S2 · S3 · G1 — i temi con rilevanza di impatto e/o finanziaria che orientano la rendicontazione e il piano.

LEGENDA

- Tema rilevante per la prospettiva
- Tema non rilevante

Output dell'aggiornamento condotto nel 2024–2025 dalla Direzione Pianificazione, Innovazione, Sostenibilità e Progetti Integrati.

1.5.2 IL PIANO STRATEGICO INTEGRATO

Pianificazione integrata 2026 — 2028

Dopo una stagione straordinaria sostenuta dal PNRR, il mercato entra in una fase più **selettiva** : conteranno la scelta dei segmenti, la specializzazione industriale e il presidio delle filiere resilienti.

LE CINQUE LINEE GUIDA

01 Analisi e presidio del mercato

Monitorare l'evoluzione normativa e regolamentare e promuovere studi, informazione e formazione di settore.

02 Valorizzazione dell'offerta consortile

Incentivare qualificazione e integrazione della base sociale e sviluppare partnership strategiche con player industriali e finanziari.

03 Servizi ausiliari e specialistici

Ampliare la gamma di servizi a supporto di soci e partner.

04 Strumenti digitali e AI

Completare gli strumenti digitali per efficientare i processi e migliorare la qualità di dati e gestione operativa.

05 Valorizzazione delle società del Gruppo

Promuovere e sostenere la base sociale attraverso le società controllate.

AREE PRIORITARIE DI INTERVENTO

Mercato e attività commerciali

8 · 9

Processi produttivi

12 · 13

Risorse umane

3 · 5 · 8

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

3

5

8

9

12

13

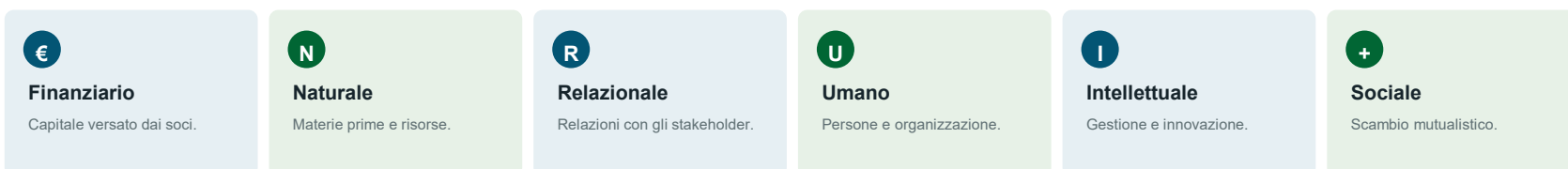
Gli obiettivi del piano sono ricondotti a **6 SDGs** dell'Agenda 2030, dal lavoro dignitoso alla lotta al cambiamento climatico.

1.6 IL MODELLO DI BUSINESS

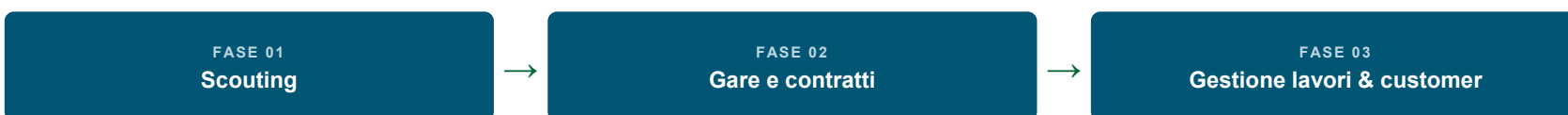
La catena del valore

Integra crea valore per l'organizzazione e per i soci mettendo in campo **sei capitali**, trasformati in risultati attraverso il processo consortile e, grazie alla controllata SINERGO, in outcome positivi per tutti gli stakeholder.

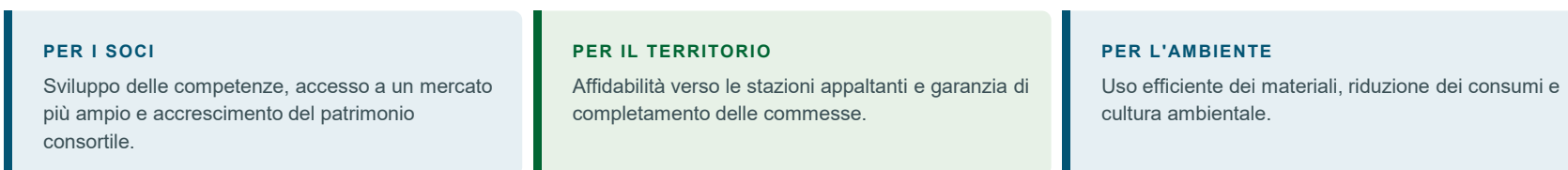
I SEI CAPITALI · INPUT



IL PROCESSO CONSORTILE



OUTCOME · IL VALORE GENERATO



Modello ispirato alla Catena del Valore di M. Porter (1985) — semplifica i processi di generazione del valore di Integra, anche grazie alla controllata SINERGO e alle diverse forme di scambio mutualistico.

1.7 IL CAPITALE FINANZIARIO

La creazione e distribuzione del valore economico

657,9 mln €

Valore della produzione · +10,9% sul 2024

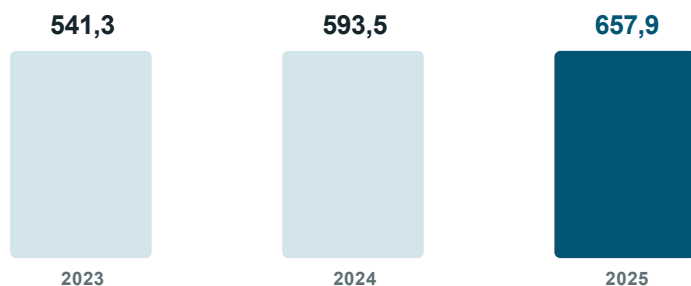
1,04 mln €

Risultato netto del Consorzio

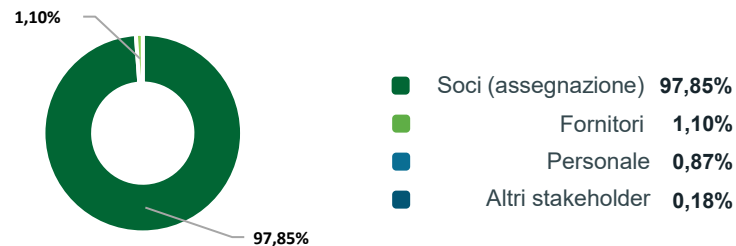
3,17 mln €

Valore economico trattenuto

■ VALORE DELLA PRODUZIONE · MLN €



■ DISTRIBUZIONE DEL VALORE · 2025



VALORE ECONOMICO CONSOLIDATO

2025

Risultato netto 2025	1.045.542 €
EBITDA 2025	555.604 €
Capitale sociale	42,8 mln €

Generato (A)	663,98 mln €
Distribuito (B)	660,81 mln €
Trattenuto (A-B)	3,17 mln €

Oltre il **97%** del valore distribuito è di competenza dei soci assegnatari dei lavori, coerentemente con la natura consortile di Integra. Il valore trattenuto alimenta la crescita e la stabilità patrimoniale del Consorzio.

1.10 IL CAPITALE UMANO

Le persone del Gruppo

133

Dipendenti complessivi

94 %

A tempo indeterminato

28 %

Personale femminile

100 %

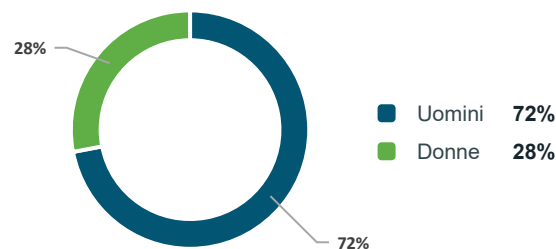
Copertura protezione sociale

ORGANICO PER SOCIETÀ · 2025

SOCIETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
INTEGRA	34	34	68
SINERGO	62	3	65
Gruppo	96	37	133

Forza maschile a t. indeterminato (Integra) **100%**Forza femminile a t. indeterminato (Integra) **82%**Lavoratori esterni 2025 **0**

COMPOSIZIONE DI GENERE · GRUPPO



VALORIZZAZIONE & FORMAZIONE

Obiettivo di piano: un monte ore medio di almeno **20 ore** di formazione pro-capite annue.
 Progetto Generazioni "Massimo Matteucci" per l'inserimento dei giovani.

PARITÀ DI GENERE

Certificazione **UNI/PdR 125:2022** integrata nel sistema di gestione, con visite di sorveglianza positive nel 2024 e 2025.

WELFARE & PREVIDENZA

100% del personale iscritto a previdenza complementare e coperto da strumenti di assistenza sanitaria e protezione sociale.

1.10.3 LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Salute e sicurezza sul lavoro

Entrambe le società operano con un **Sistema di Gestione certificato ISO 45001**, orientato al miglioramento continuo e alla diffusione della cultura della sicurezza lungo tutta la catena del valore.

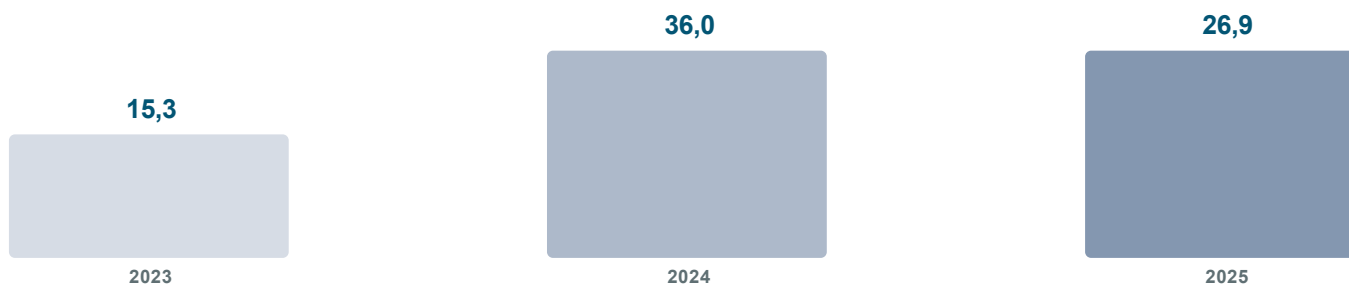
■ CONSORZIO INTEGRA

Infortuni registrabili	1
di cui in itinere	1
Ore lavorate	106.999
Tasso infortuni	9,35%

■ SINERGO S.P.A.

INDICE	2025
Infortuni registrabili	4
Decessi / infortuni gravi	—
Ore lavorate	148.520
Tasso infortuni	26,9%

ANDAMENTO TASSO INFORTUNI SINERGO · 2023-2025



In calo rispetto al 2024. Nessun infortunio né malattia professionale tra i subappaltatori nel 2025.

INTEGRA · PRESIDIO

Personale interamente impiegatizio, formazione periodica obbligatoria, sistema ISO 45001 e asseverazione ex D.Lgs. 81/08.

SINERGO · PRESIDIO

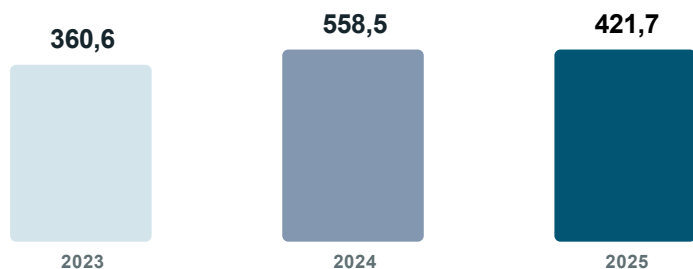
Modello organizzativo articolato per aree geografiche, a presidio diretto delle fonti di rischio in cantiere.

SUBAPPALTATORI 2025

Nessun infortunio né malattia professionale registrata tra i subappaltatori di SINERGO.

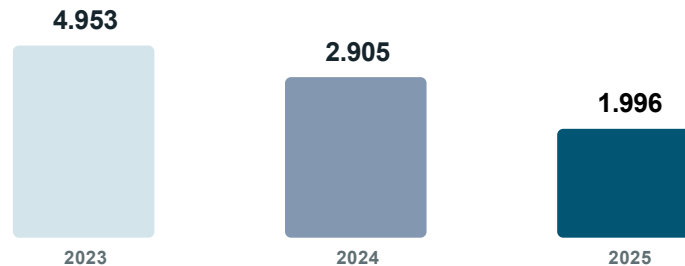
1.11 IL CAPITALE NATURALE

Energia, emissioni e rifiuti

■ EMISSIONI TOTALI SINERGO · TCO₂E

Calo guidato dalla riduzione di Scope 1 e 2; Scope 3 (mezzi di cantiere) pari a 189,7 tCO₂e.

■ CONSUMI ENERGETICI SINERGO · GJ



Consumi in costante riduzione, legati all'avanzamento e alla chiusura dei cantieri.

■ GESTIONE DEI RIFIUTI & CIRCOLARITÀ

CARTA A RICICLO · INTEGRA

100%

2.665 kg di rifiuti interamente a riciclo. Carta da ufficio
100% certificata FSC.

RIFIUTI SINERGO · CANTIERI

8.305

 ton a recupero

Su 26.776 ton totali prodotte, con procedure dedicate per ciascun cantiere.

COMPLIANCE AMBIENTALE

0

 sanzioni

Nessuna sanzione né reclamo nel 2025. Sistema certificato ISO 14001.

Perimetro ambientale — i dati di produzione si riferiscono ai principali cantieri in corso nel 2025; i dati di sede sono riparametrati sui metri quadrati occupati. Standard di riferimento: **GHG Protocol**.

ISO 14001

ISO 50001

UNI CEI 11352

1.8 — 1.9 CAPITALE RELAZIONALE & INTELLETTUALE

Relazioni, compliance e innovazione

GLI STAKEHOLDER

Soci cooperatori

Soci finanziatori

Dipendenti

Committenti

Fornitori

Business partner

Istituzioni e P.A.

Comunità finanziaria

Comunità scientifica

Collettività

Spesa verso fornitori ≈ 3,3 mln €

Erogata in Italia > 99%

COOPERARE PER INNOVARE

Comitato innovazione, nuovo ERP **Oracle NetSuite**, Business Intelligence integrata e studio di fattibilità di un **LLM proprietario** a tutela dei dati.

CERTIFICAZIONI & PRESIDI

ISO 9001

ISO 14001

ISO 45001

ISO 50001

ISO 37001

ISO 39001

SA8000

UNI/PdR 125

UNI CEI 11352

RATING & ATTESTAZIONI ESG

EcoVadis **Oro** 76/100

Attestazione ESG · RINA 92,22/100

Synesgy (CRIF) Score B

Open-ES · Best 4 Plus ✓

Nota metodologica

Sintesi del Bilancio Integrato di Sostenibilità 2025 — Capitolo 1, Informazioni Generali. Dati rendicontati secondo gli standard **GRI** ed **ESRS**; perimetro Consorzio Integra e controllata SINERGO al 31.12.2025.

