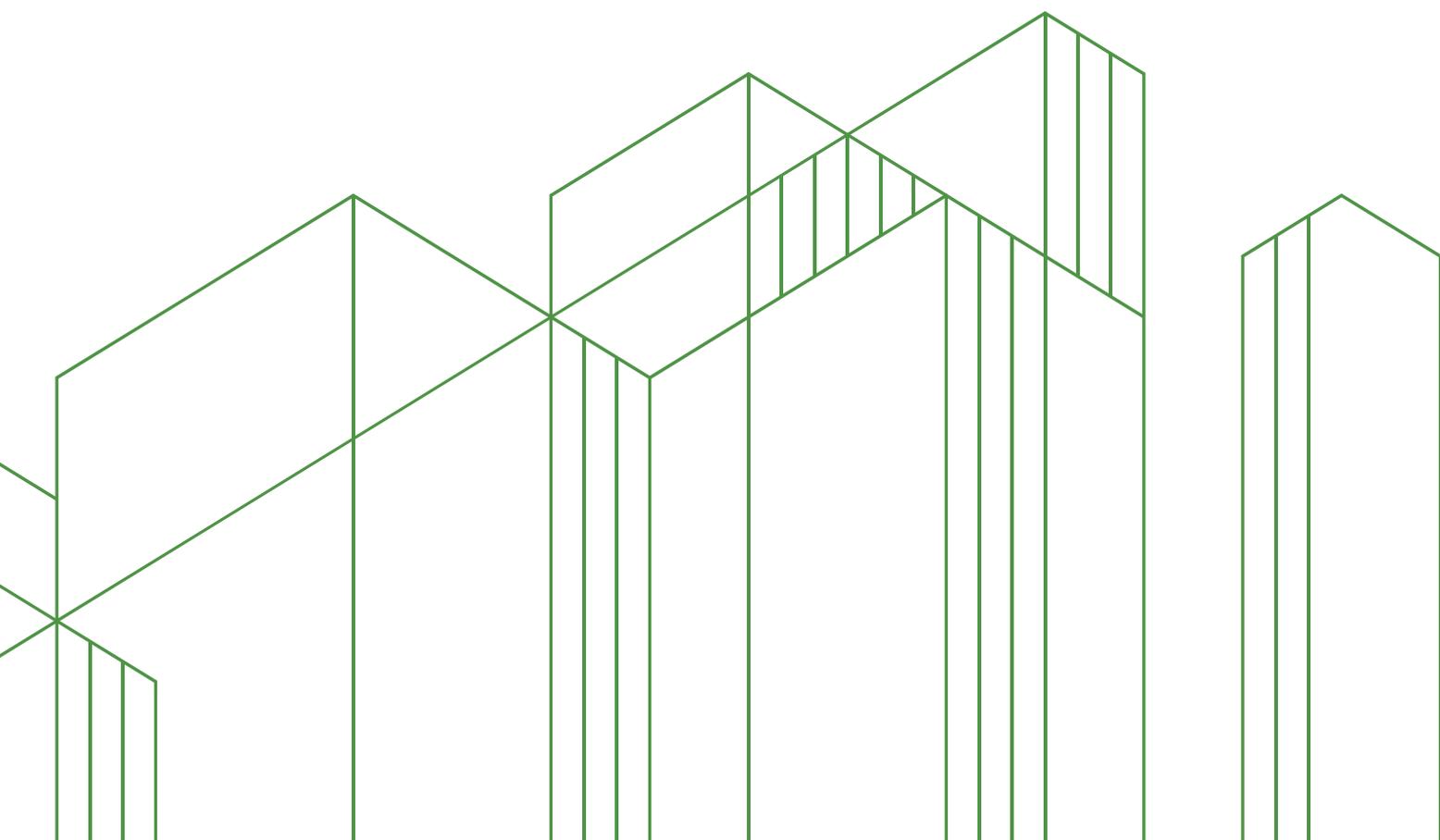




CONSORZIO
INTEGRA
COOPERARE PER INNOVARE

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024





CONSORZIO
INTEGRA

COOPERARE PER INNOVARE

CAPITOLO 1

Informazioni Generali

INDICE

7	Lettera agli Stakeholder
10	Il 2024 di INTEGRA in sintesi
12	1.1 La storia
13	1.2 L'identità
14	1.2.1 La forma consortile
14	1.2.2 Missione e valori
15	1.2.3 SINERGO
19	1.3 La base sociale
19	1.3.1 Soci cooperatori
23	1.3.2 Soci finanziatori
24	1.4 Governance e composizione degli organi sociali
28	1.5 Il percorso di sostenibilità: dal bilancio di sostenibilità alla pianificazione integrata
29	1.5.1 L'analisi di materialità
29	1.5.1.1 Analisi del contesto e identificazione temi potenzialmente materiali
30	1.5.1.2 Ascolto degli stakeholder e del management
31	1.5.1.3 Valutazione e prioritizzazione dei temi di sostenibilità
34	1.5.2 Il piano strategico integrato 2023-25
35	1.6 Il modello di business
37	1.7 Il capitale finanziario
41	1.8 Il capitale relazionale
46	1.9 Il capitale intellettuale
47	1.9.1 Il presidio dei mercati
47	1.9.2 Sistemi di Gestione e Compliance
58	1.9.3 Regolamento e Statuto
59	1.9.4 Cooperare per Innovare
63	1.10 Il capitale umano
63	1.10.1 Composizione e andamenti del personale
67	1.10.2 La valorizzazione delle persone
72	1.10.3 La sicurezza nei luoghi di lavoro
75	1.11 Il capitale naturale
76	1.11.1 Consumi energetici ed idrici
79	1.11.2 Materie utilizzate
80	1.11.3 Emissioni
81	1.11.4 Gestione dei rifiuti e recupero
84	1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI

CAPITOLO 2

Relazione sulla gestione

94	2.1 Criteri seguiti nella gestione sociale e compagine societaria
96	2.2 Scenario macroeconomico
96	2.2.1 Mercato pubblico in Italia 2024 e andamento 2021-2024
97	2.2.2 Mercato pubblico delle costruzioni 2024 e andamento 2021-2024
101	2.2.3 Mercato pubblico dei servizi 2024 e andamento 2021-2024
103	2.2.4 Interventi legislativi
104	2.2.5 Prospettive di sviluppo del settore
106	2.2.6 Il percorso di sostenibilità: dal bilancio di sostenibilità alla pianificazione integrata
107	2.2.6.1 L'Analisi di materialità
108	2.2.6.2 Il piano strategico integrato 2023-25
109	2.3 Andamento gestionale del periodo
109	2.3.1 Attività commerciale - acquisizioni 2024
114	2.3.2 Attività gestionale tecnico / amministrativa
115	2.3.3 Commento sull'andamento gestionale del periodo
115	2.3.3.1 Consorzio Integra
119	2.3.3.2 SINERGO
124	2.3.3.3 Principali indici del consolidato
127	2.4 Portafoglio Ordini
158	2.5 Partecipazioni
166	2.6 Organizzazione e sistema informativo
168	2.7 Informazioni sui principali rischi e incertezze
171	2.8 Eventi successivi alla chiusura del periodo
180	2.9 Evoluzione prevedibile della gestione
182	2.10 Conclusioni

CAPITOLO 3

Bilancio d'esercizio al 31/12/2024

184	3.1 Situazione patrimoniale, economica e finanziaria al 31/12/2024
191	3.2 Nota integrativa al bilancio d'esercizio al 31/12/2024
191	3.2.1 Parte Generale
191	3.2.1.1 Introduzione
192	3.2.1.2 Attività della società cooperativa
193	3.2.1.3 Determinazione della cifra d'affari in lavori
193	3.2.1.4 Struttura e contenuto del bilancio d'esercizio al 31/12/2024
194	3.2.1.5 Criteri di redazione del bilancio
194	3.2.1.6 Criteri di valutazione
202	3.2.1.7 Problematiche di compatibilità e di adattamento
203	3.2.2 Nota integrativa - attivo
203	3.2.2.1 Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti
203	3.2.2.2 Immobilizzazioni immateriali
204	3.2.2.3 Immobilizzazioni materiali
205	3.2.2.4 Immobilizzazioni finanziarie
216	3.2.2.5 Attivo circolante
219	3.2.2.6 Ratei e risconti attivi
220	3.2.3 Nota integrativa - patrimonio netto e passività
220	3.2.3.1 Patrimonio netto
221	3.2.3.2 Fondi per rischi e oneri
222	3.2.3.3 Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
222	3.2.3.4 Debiti
225	3.2.3.5 Ratei e risconti passivi
226	3.2.4 Nota integrativa - conto economico
226	3.2.4.1 Valore della produzione
228	3.2.4.2 Costi della produzione

CAPITOLO 4

Bilancio consolidato al 31/12/2024

230	3.2.4.3	Proventi e oneri finanziari
230	3.2.4.4	Rettifiche di valore e attività finanziarie
230	3.2.4.5	Imposte correnti differite e anticipate
232	3.2.5	Nota integrativa - altre informazioni
232	3.2.5.1	Dati sull'occupazione
232	3.2.5.2	Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e all'organo di controllo e impegni assunti per loro conto
233	3.2.5.3	Informazioni relative ai compensi spettanti al revisore legale
233	3.2.5.4	Unità locali ad uso ufficio della società e sedi secondarie
233	3.2.5.5	Categorie di azioni emesse dalla società
234	3.2.5.6	Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale
236	3.2.5.7	Elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali
236	3.2.5.8	Accordi non risultanti dallo Stato Patrimoniale
236	3.2.5.9	Informazioni su operazioni con parti correlate
237	3.2.5.10	Informazioni su fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio
239	3.2.5.11	Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice Civile
239	3.2.5.12	Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite
241	4.1	Situazione patrimoniale, economica e finanziaria consolidata al 31/12/2024
248	4.2	Nota integrativa al bilancio consolidato al 31/12/2024
248	4.2.1	Parte Generale
248	4.2.1.1	Introduzione
249	4.2.1.2	Attività delle società facenti parte del Gruppo
251	4.2.1.3	Struttura e contenuto del bilancio consolidato al 31/12/2024
252	4.2.1.4	Criteri di redazione del bilancio consolidato
252	4.2.1.5	Principi di consolidamento
252	4.2.1.6	Criteri di valutazione
260	4.2.1.7	Problematiche di comparabilità e di adattamento
261	4.2.2	Nota integrativa consolidata - attivo
261	4.2.2.1	Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti
261	4.2.2.2	Immobilizzazioni immateriali
262	4.2.2.3	Immobilizzazioni materiali
263	4.2.2.4	Immobilizzazioni finanziarie - Partecipazioni
269	4.2.2.5	Immobilizzazioni finanziarie - Crediti
271	4.2.2.6	Attivo circolante
275	4.2.2.7	Ratei e risconti attivi
276	4.2.3	Nota integrativa consolidata - Patrimonio netto e passività
276	4.2.3.1	Patrimonio netto
277	4.2.3.2	Riconciliazione del patrimonio netto della capogruppo con il consolidato
278	4.2.3.3	Fondi per rischi e oneri
278	4.2.3.4	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
279	4.2.3.5	Debiti
281	4.2.3.6	Ratei e risconti passivi
282	4.2.4	Nota integrativa consolidata - Conto Economico
282	4.2.4.1	Valore della produzione

284	4.2.4.2	Costi della produzione
285	4.2.4.3	Proventi e oneri finanziari
285	4.2.4.4	Rettifiche di valore e attività finanziarie
285	4.2.4.5	Imposte correnti differite e anticipate
287	4.2.5	Nota integrativa consolidata - altre informazioni
287	4.2.5.1	Dati sull'occupazione
287	4.2.5.2	Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e all'organo di controllo e impegni assunti per loro conto
288	4.2.5.3	Informazioni relative ai compensi spettanti al revisore legale
288	4.2.5.4	Unità locali ad uso ufficio della società e sedi secondarie
288	4.2.5.5	Categorie di azioni emesse dalla società capogruppo
289	4.2.5.6	Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale
290	4.2.5.7	Elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali
290	4.2.5.8	Accordi non risultanti dallo Stato Patrimoniale
291	4.2.5.9	Informazioni su operazioni con parti correlate
293	4.2.5.10	Informazioni su fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio
295	4.2.5.11	Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice Civile

296	5.1	Allegato al Bilancio
-----	------------	-----------------------------

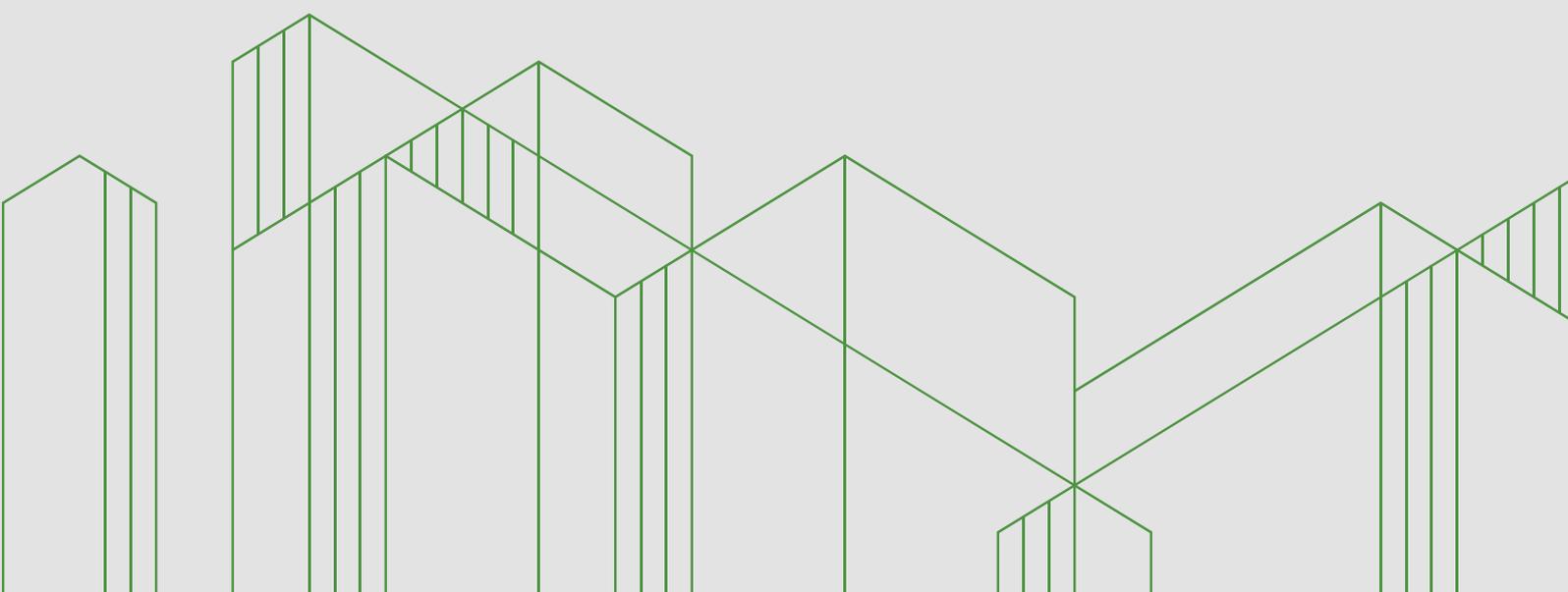
303	6.1	Relazione della Società di Revisione al Bilancio di Esercizio
307	6.2	Relazione della Società di Revisione al Bilancio Consolidato

CAPITOLO 5

Allegato al
Bilancio

CAPITOLO 6

Relazioni della
Società di Revisione



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Il 2024 è stato un anno di transizione profonda per il settore delle costruzioni in Italia. Dopo il triennio eccezionale alimentato dal PNRR e dagli incentivi straordinari, il settore dell'edilizia nel suo complesso ha mostrato i primi segnali di rallentamento anche se, nonostante la contrazione dell'ammontare complessivo dei bandi pubblici, pari a -43% rispetto al 2023, gli investimenti in opere pubbliche hanno registrato risultati in crescita grazie alla spinta del PNRR.

In tale contesto, INTEGRA ha continuato a presidiare il mercato con determinazione, consolidando il proprio portafoglio lavori a circa 1,5 miliardi di euro e raggiungendo un obiettivo acquisitivo pari a 731 milioni di euro, superiore alle previsioni del piano industriale e al valore dell'esercizio precedente. Tale risultato è stato ottenuto nell'interesse di circa 60 imprese consorziate, con una distribuzione territoriale omogenea e una prevalenza nelle aree del Nord.

Il Consorzio ha stipulato 85 nuovi contratti assegnati a 35 soci consorziati, confermando il proprio ruolo di soggetto giuridico titolare e garante della corretta esecuzione, e fornendo costante supporto tecnico-amministrativo alle consorziate, anche in condizioni di mercato più complesse.

Sul piano operativo, la struttura consortile ha mantenuto una presenza attiva su tutte le linee di business: lavori (31%), infrastrutture (27%), impianti (20%), servizi (14%), restauro e iniziative in General Contractor (8%). Il presidio dell'integrità contrattuale e l'adozione di strumenti di risk management si sono rivelati fondamentali per garantire la continuità delle attività.

Anche nel 2024, il Consorzio ha proseguito le attività di promozione, aggregazione e cooperazione tra imprese, favorendo una crescita sostenibile, ordinata e consapevole. È stato portato avanti il processo di sviluppo del Piano Strategico Integrato 2023-2025, con particolare attenzione ai temi dell'innovazione, della sostenibilità e della transizione digitale. È proseguita anche la revisione dell'analisi di materialità, secondo il nuovo approccio della doppia materialità previsto dalla direttiva CSRD, e l'adeguamento agli standard ESRS, a dimostrazione del continuo impegno nella trasparenza e nella rendicontazione degli impatti ambientali, sociali e di governance (ESG).

Nel corso dell'anno, INTEGRA ha partecipato attivamente al processo di revisione normativa del Codice dei Contratti Pubblici, contribuendo - in collaborazione con Legacoop - alla definizione di importanti correttivi recepiti nel D.lgs. 209/2024. Temi come la revisione prezzi, la disciplina dei consorzi, la digitalizzazione (BIM) e la tutela dei lavoratori sono stati al centro del confronto, a dimostrazione del ruolo attivo e propositivo del Consorzio nei processi di riforma del settore.

Dal punto di vista organizzativo, il 2024 ha visto la compagine sociale attestarsi a 148 soci, di cui 3 soci finanziatori. Le ammissioni e i recessi hanno rispettato criteri statutari e riflettono la costante selettività e attenzione alla qualità della base sociale.

Anche sotto il profilo economico, i risultati del 2024 sono stati positivi: l'EBITDA è pari a € 1.213.940, il Risultato netto si attesta a € 739.960, confermando la solidità del modello consortile mutualistico e il suo ruolo di primario operatore economico del settore. La produzione mensile media è cresciuta a 44,8 milioni di euro, contro i 41,9 del 2023, e i ricavi da SAL hanno raggiunto 5,4 milioni di euro.

La società controllata SINERGO S.p.A., chiamata a gestire situazioni critiche e commesse revocate, ha continuato ad operare in condizioni complesse ma con un ruolo fondamentale nel contenimento dei rischi e nella tutela degli interessi consortili.

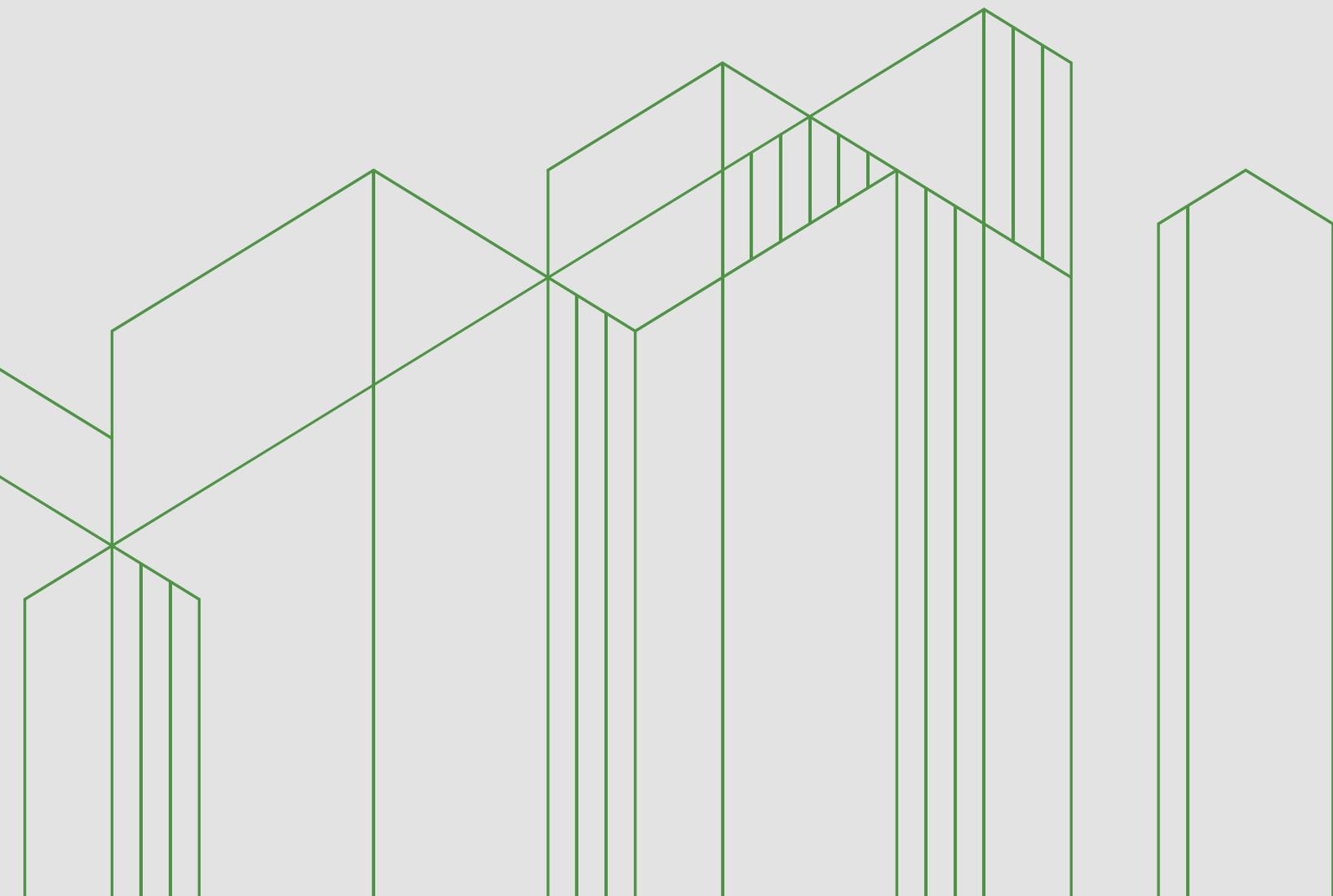
Con lo sguardo al futuro, il Consorzio è pronto ad affrontare le sfide del nuovo ciclo economico, più selettivo e razionale, ma ricco di opportunità. La forza di INTEGRA continuerà a risiedere nella coesione della base sociale, nella qualità dei progetti, nella solidità dei processi di governance e nella capacità di coniugare sviluppo economico, sostenibilità e innovazione.

Ringraziamo tutti gli Stakeholder - soci, committenti, fornitori, dipendenti e partner - per il contributo, la fiducia e il sostegno offerti nel corso di questo anno di trasformazione.

**Il Consiglio di Gestione
Consorzio Integra**

CAPITOLO 1

Informazioni Generali



I NUMERI DI INTEGRA



Portafoglio lavori

1,5 mld



Giro d'affari delle associate

6,3 mld



Soci industriali

145



Soci finanziatori

3



Addetti coinvolti

55.000



Contratti in corso

341



IL 2024 DI INTEGRA IN SINTESI

	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno
Assemblee e Consigli			31/01/2024 Consiglio di Sorveglianza	28/03/2024 Assemblea dei Soci	18/04/2024 Consiglio di Sorveglianza	19/06/2024 Assemblea dei Soci
Formazione					09/05/2024 Il Codice a merenda - 1° incontro formativo sul nuovo Codice CC.PP. 16/05/2024 Il Codice a merenda - 2° incontro formativo sul nuovo Codice CC.PP.	06/06/2024 Il Codice a merenda - 3° incontro formativo sul nuovo Codice CC.PP.
Notizie						

1.1 LA STORIA

Costituzione INTEGRA

Il Consorzio INTEGRA viene costituito, con la natura di consorzio fra società cooperative di produzione e lavoro nella forma di società cooperativa per azioni, con 150.000 euro di capitale sociale. L'oggetto sociale di INTEGRA è "senza finalità speculative e agendo nell'interesse dei soci, stipulare contratti di appalto e in genere ogni altro contratto di gestione, project financing, concessione o subconcessione nelle forme ammesse dalla legislazione vigente, avente per oggetto in generale l'esecuzione dei lavori, la fornitura di prodotti e/o la prestazione dei servizi (...)".

Sottoscrizione contratto di affitto del ramo d'azienda

INTEGRA sottoscrive con il Consorzio Cooperative Costruzioni - CCC un contratto di affitto, col quale CCC, in attuazione di un piano di razionalizzazione e sviluppo, concede ad INTEGRA un proprio ramo di azienda costituito, inter alia, da tutti i contratti di appalto di lavori, servizi e forniture in corso di esecuzione, dalle partecipazioni societarie connesse e strumentali all'esecuzione dei contratti di appalto e da tutti i requisiti di fatturato, know-how e qualificazione posseduti da CCC per l'esecuzione dei contratti medesimi.

Costituzione SINERGO

La società SINERGO è stata costituita, in forma di Società unipersonale per Azioni e con un capitale sociale, interamente sottoscritto e versato da INTEGRA, di € 60.000,00. La mission principale della Società è funzionale all'esercizio dell'attività consortile di INTEGRA.

Aumento del capitale sociale di SINERGO

Per far fronte al conseguente accresciuto fabbisogno finanziario della società, dovuto all'assegnazione di importanti contratti revocati ad una cooperativa socia in crisi, l'Assemblea Straordinaria ha deliberato l'aumento del capitale sociale di SINERGO a € 500.000,00.

Proroga del contratto di affitto del ramo d'azienda

INTEGRA e CCC hanno proceduto alla sottoscrizione di un atto di proroga del Contratto di Affitto, che prevede l'estensione di 36 mesi della durata contrattuale e contiene al contempo pattuizioni a mezzo delle quali, a condizioni di reciprocità, vengono traslati nel tempo i termini a disposizione di ciascuna delle parti per l'esercizio dei diritti e delle facoltà ad esse contrattualmente conferiti. Tale contratto è stato rinnovato nel mese di agosto 2022 fino al 3 aprile 2031.

Aumento del capitale sociale di SINERGO

L'Assemblea Straordinaria di SINERGO ha deliberato l'aumento di capitale ad € 4.250.000,00 e l'incremento è stato versato per € 2.500.000,00.

Aumento del capitale sociale di SINERGO

Per portare al compimento il processo di patrimonializzazione di SINERGO, l'Assemblea Straordinaria della società ha deliberato l'aumento del capitale sociale ad € 5.700.000,00.

03/03/2016

04/04/2016

02/02/2017

20/03/2019

30.07.2019

31/03/2020

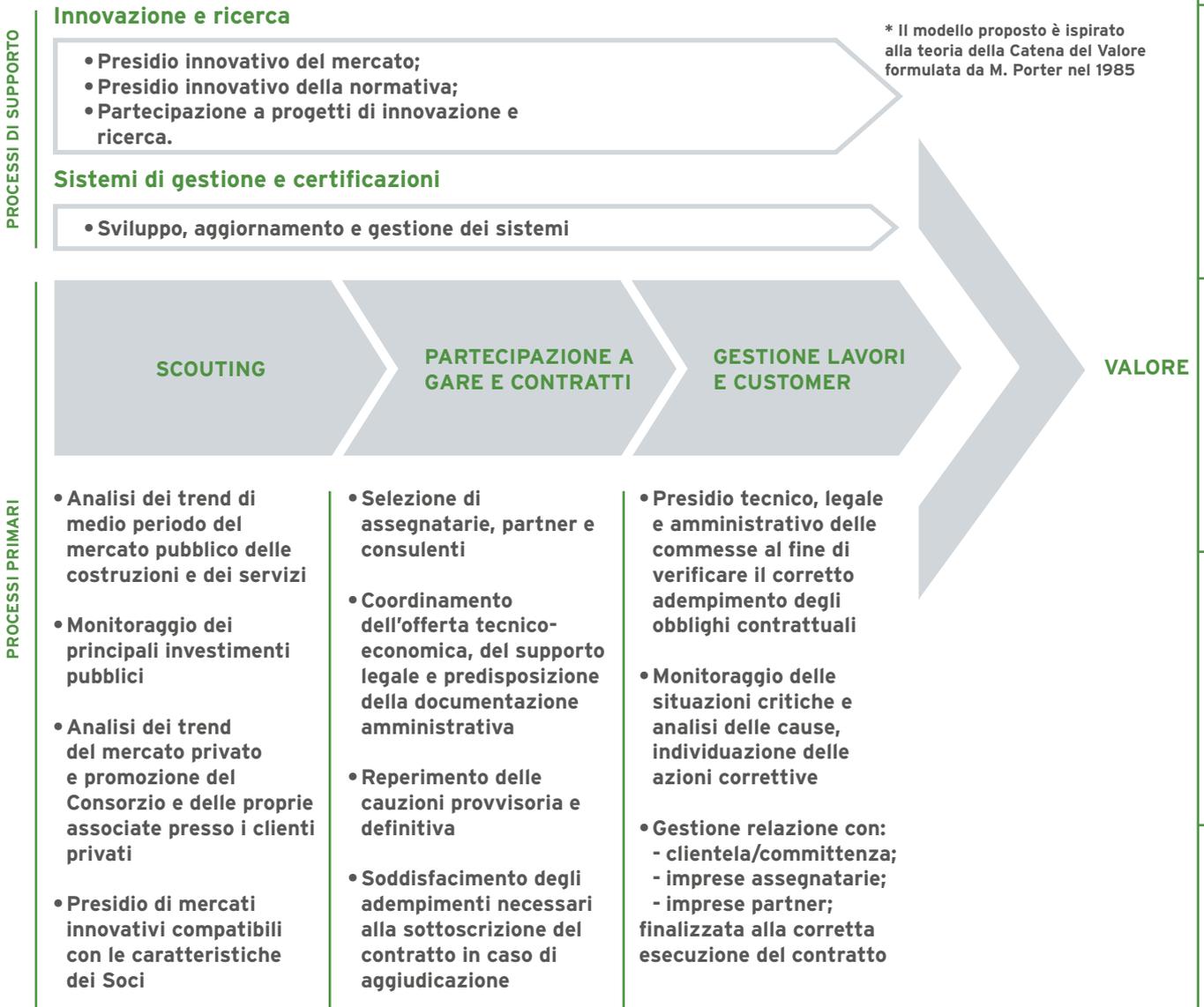
16/06/2022

1.2 L'IDENTITÀ

Oggi INTEGRA è una realtà unica nel panorama delle imprese italiane che operano nel settore delle costruzioni e dei servizi. Le caratteristiche della base sociale, la capillare presenza sul territorio, i requisiti tecnici ed economico-finanziari, l'importante portafoglio lavori, la vocazione per l'integrazione tra i diversi settori - costruzioni, impianti, servizi, ingegneria - e la spinta verso l'innovazione come strumento di presidio del mercato, sono i principali punti di forza del Consorzio.

La base sociale - con 145 soci distribuiti su tutto il territorio nazionale, un giro d'affari di 6,5 miliardi di euro e oltre 55.000 addetti diretti - è composta da cooperative che si collocano tra i principali player del mercato nazionale delle costruzioni e dei servizi e da medie e piccole cooperative, la cui operatività è più radicata nel territorio di appartenenza, con un ampio ventaglio di competenze e specializzazioni. INTEGRA annovera inoltre fra i suoi soci n. 17 consorzi.

La creazione del valore in INTEGRA



1.2.1 La forma consortile

INTEGRA è una realtà che coniuga le caratteristiche tipiche delle grandi società di costruzioni e servizi con quelle di un consorzio che opera attraverso l'assunzione di appalti in nome proprio e nell'interesse dei soci, ai quali assegna la realizzazione di quanto acquisito. La forma consortile riesce a far coesistere benefici per i singoli soci e per le stazioni appaltanti:

- per i singoli soci, che possono operare con maggiore potenzialità commerciale su un mercato più vasto - grazie agli importanti requisiti del Consorzio e agli stabili rapporti con molti potenziali partner del mercato italiano delle costruzioni e dei servizi che INTEGRA alimenta e preserva a beneficio dell'attività diretta e di quella dei soci cooperatori - oltre che un affiancamento di strutture di staff dedite al supporto operativo e finanziario attraverso competenze professionali e regolamenti a loro supporto;
- per le stazioni appaltanti, che possono collaborare con un partner di elevata capacità tecnica ed affidabilità, il quale, per l'esecuzione dei contratti, beneficia delle potenzialità consistenti e diversificate di un rilevante gruppo di soci distribuito sull'intero territorio nazionale. Il Consorzio assicura la certezza della completa conclusione dei lavori anche nel caso di imprevisti operativi, in quanto in qualità di diretto intestatario del contratto d'appalto, garantisce il rispetto degli obblighi contrattuali mediante l'affiancamento del socio assegnatario con altre strutture consortili.

1.2.2 Missione e valori

La missione di INTEGRA è quella di:

- operare con costante orientamento alla soddisfazione del socio cooperatore e della stazione appaltante;
- intrattenere i necessari rapporti con potenziali partner del mercato italiano ed estero delle costruzioni, dell'ingegneria e dei servizi, a beneficio dell'attività diretta e di quella dei soci;
- acquisire e consolidare nel tempo adeguate qualifiche tecniche e referenze realizzative;
- sviluppare ed erogare servizi a contenuto sempre più innovativo, capaci di dare un vantaggio competitivo ai soci;
- conseguire risultati economici positivi che consentano di incrementare il patrimonio del Consorzio, accrescendo in questo modo la solidità e le potenzialità operative dell'impresa;
- contribuire, con iniziative, proposte e comportamenti, ad accrescere la trasparenza, diffondere le buone pratiche e promuovere lo sviluppo del mercato italiano delle costruzioni e dei servizi;
- considerare l'apporto individuale e collegiale di tutti i collaboratori ai processi di lavoro come elemento indispensabile allo sviluppo complessivo di INTEGRA, nella convinzione che la creatività e l'intelligenza di ciascuno sia una variabile decisiva per il miglioramento continuo della qualità dei servizi erogati.

Vision

Sostenere la crescita graduale e lo sviluppo delle imprese socie, nel rispetto dei principi di responsabilità etica, sociale ed ambientale, promuovendo l'innovazione come strumento di presidio del mercato.

Gli obiettivi di INTEGRA

Consolidamento della presenza nel mercato pubblico delle costruzioni

Crescita nel mercato pubblico dei servizi

Crescita nel mercato privato delle costruzioni e dei servizi

Sostegno per uno sviluppo "efficace" delle cooperative associate

I NUMERI DI SINERGO



Portafoglio lavori

343,9 mln



Produzione

28,0 mln



Numero di cantieri in corso

13



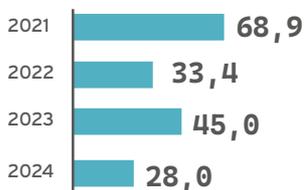
Capitale sociale

5,7 mln

1.2.3 SINERGO

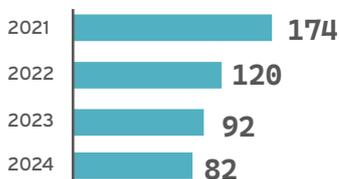
Valore della produzione

(in milioni di euro)



Organico

(n. dipendenti)



SINERGO S.p.A. è stata costituita, previa autorizzazione del Consiglio di Sorveglianza del Consorzio del 25 novembre 2016, per rogito del notaio Giampaolo Zambellini Artini in Bologna del 2.2.2017 di repertorio n. 41652, in forma di Società unipersonale per Azioni.

Il capitale sociale di € 60.000,00 è stato interamente sottoscritto e versato da INTEGRA.

La mission principale della Società, funzionale all'esercizio dell'attività consortile di INTEGRA e stabilita in sede di sua costituzione era la seguente:

- la prosecuzione dei lavori revocati e non riassegnabili ad altre cooperative socie a condizioni sostenibili per INTEGRA;
- l'affiancamento a cooperative in difficoltà attraverso una co-assegnazione «simbolica» ovvero un semplice servizio di consulenza che, in fase di gara, si espliciti in una verifica della sostenibilità del prezzo di offerta (valutazione del rischio) e in corso di esecuzione dei lavori, attraverso la prestazione di un service amministrativo (controllo dei flussi), supporto legale e tecnico (presidio del rischio);

- l'espletamento di supporto operativo per il rispetto dell'accordo con Coopfond, che richiede un supporto tecnico/amministrativo e legale alle "politiche di qualificazione e rafforzamento della compagine consortile, sostenendo il rilancio delle cooperative esistenti ovvero progetti di costituzione di nuove cooperative, ovvero di riorganizzazione dell'offerta cooperativa anche attraverso la formazione di reti di impresa finalizzate a migliorare il profilo industriale delle associate";
- l'erogazione di servizi di consulenza, a favore delle associate, di direzione, contrattualistica, organizzazione, pianificazione e gestione aziendale, servizi per la formazione del management ed il miglioramento dell'organizzazione aziendale, nonché assistenza nella verifica delle condizioni tecniche, economiche e legali per l'esecuzione dei contratti e per la partecipazione alle procedure di affidamento, ivi compreso il supporto nella preventivazione e nella predisposizione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica e analisi e monitoraggi tecnici ed economico-finanziari in corso di esecuzione dei contratti.

L'oggetto sociale di SINERGO prevede altresì: *"la Società svolge servizi di consulenza a terzi nella fase di ricerca, studio, acquisizione, esecuzione e gestione di contratti nel settore dei lavori e/o delle forniture e/o dei servizi pubblici e privati, sia in Italia che all'Estero, in qualsiasi forma fosse consentita dalla legge, sia in affidamento da enti pubblici che da enti, associazioni, persone fisiche o giuridiche private... La Società ha ad oggetto altresì l'assunzione e l'esecuzione - sia in Italia che all'Estero, sia in proprio che per conto di terzi, in qualsiasi altra forma che fosse consentita dalla legge, sia in affidamento da enti pubblici che da enti, associazioni, persone fisiche o giuridiche private di contratti nel settore dei lavori e/o delle forniture e/o dei servizi pubblici e private in qualsiasi forma fosse consentita dalla legge, ivi comprese la manutenzione di immobili ed impianti, e la gestione di servizi anche fra loro integrati, senza limitazioni di importo, grado di importanza e di specie"*.

Nel corso del 2019 è stato necessario assegnare, inter alia, a SINERGO importanti contratti revocati ad un'importante cooperativa socia, con un conseguente brusco incremento del portafoglio lavori.

Per far fronte al conseguente accresciuto fabbisogno finanziario:

- Il 20 marzo 2019 l'Assemblea Straordinaria, ha deliberato, nell'ottica di una progressiva patrimonializzazione, l'aumento del capitale sociale a € 500.000,00 interamente sottoscritto e versato dal Consorzio;
- INTEGRA ha sostenuto finanziariamente l'attività della società per consentirle di affrontare il brusco incremento di produzione.

Nel 2020 l'Assemblea Straordinaria della società ha deliberato un progressivo aumento di capitale da € 500.000,00 ad € 4.250.000,00 e l'incremento è stato versato per € 2.500.000,00 dal Consorzio INTEGRA ed € 1.250.000,00 dalla Coopfond S.p.A. Nello stesso anno, le sopraggiunte emergenze epidemiologiche dovute al Covid-19, hanno aperto nuovi ed improvvisi scenari di criticità che hanno colpito più di una delle assegnatarie del Consorzio INTEGRA; questo ha portato ad un rilevante incremento del portafoglio lavori di SINERGO.

Mentre nel 2021 ha continuato il trend positivo in termini di produzione, il 2022 ha visto una contrazione. Un fattore che ha inciso significativamente all'andamento del valore di produzione è la sospensione di uno dei principali lavori in corso attinente alla commessa Metropolitana di Napoli e il ritardo nell'avvio dei lavori presso un altro cantiere, per cause non dipendenti da SINERGO. Gravano, inoltre, le criticità circa l'andamento dei mercati di riferimento del settore.

Nel corso del 2022 è stato portato al compimento il processo di patrimonializzazione della società SINERGO. L'Assemblea Straordinaria della società ha deliberato l'aumento di capitale di SINERGO ad € 5.700.000 sottoscritto da entrambi i soci.

Nel 2023 il valore della produzione è tornato a salire, facendo registrare un aumento del 35% rispetto al 2022.

In data 30 /09/2024, i due soci hanno ritenuto nuovamente opportuna una rideterminazione delle quote di partecipazione in funzione delle reciproche esigenze, sottoscrivendo per atto del notaio Giampaolo Zambellini Artini di Bologna, rep. N. 51585, la compravendita di n. 100.000 azioni di nominali 1,00 ciascuna, che Coopfond S.p.A. ha ceduto a favore di Consorzio Integra. Soc. Coop.

Alla data del 31/12/2024, la Società ha, dunque, capitale sociale, interamente versato, di € 5.700.000,00 detenute da:

- Consorzio INTEGRA, per nominali € 4.300.000,00 pari al 75,44% del capitale sociale;
- Coopfond S.p.A., per nominali € 1.400.000,00 pari al 24,56% del capitale sociale.

Per il 2024 alcuni tra i principali cantieri in esecuzione, risultano essere:

- Autostrada del Brennero: Lavori per la realizzazione, il rifacimento ed il prolungamento di barriere fonoassorbenti nel Comune di Bressanone;
- Galleria di base del Brennero: Realizzazione di un tratto della galleria di base del Brennero, in corrispondenza del fiume Isarco nella località di Fortezza, in provincia di Bolzano;
- Metropolitana di Napoli: Appalto per la realizzazione delle gallerie della linea metropolitana di Napoli, tratta Poggioreale-Capodichino e camera di ventilazione n. 3;
- Waterfront di Portici: Appalto per la riqualificazione del Waterfront di Portici (NA) in corrispondenza della storica stazione ferroviaria, con adeguamento e sistemazione ambientale del rilevato per strada pedonale a copertura del collettore litoraneo;
- Laboratorio Clinico Emina di Napoli: Appalto per la costruzione di un nuovo centro medico di proprietà della società Emina;
- Ente Autonomo Volturno: appalto di lavori per l'implementazione di un impianto di segnalamento sulle Linee Ferroviarie Vesuviane contraddistinto da elementi innovati;
- Comune di Napoli: progettazione esecutiva ed esecuzione dei lavori di completamento del collettamento delle acque piovane e delle fognature nelle aree di Camaldoli e Chiaiano;
- Parco Urbano attrezzato di Reggio Calabria: Lavori di realizzazione del Parco Urbano Lineare tra le foci dei torrenti Calopinace e Sant'Agata;
- Casa comunale del Comune di Casandrino: lavori di completamento e riqualificazione architettonica e strutturale della Casa Comunale;
- Atac Roma: accordo quadro per l'esecuzione di lavori di adeguamento alle normative antincendio e impiantistiche per ottenere i certificati di prevenzione incendi nei depositi ed immobili dell'azienda Atac;
- Filovia di Verona: progettazione ed esecuzione dei lavori nonché fornitura di veicoli per la realizzazione di un sistema di trasporto pubblico filoviario nel Comune di Verona;
- Ospedale di Venezia: servizi di manutenzione edile presso l'Ospedale SS. Giovanni e Paolo di Venezia;
- Edilizia Pubblica nei comuni di Pisa Roma e Messina: Accordi Quadro per la realizzazione di nuove edificazioni e la riqualificazione di edifici pubblici residenziali.

In data 18/01/2023 il Consiglio di Sorveglianza ha approvato il Piano Industriale 2023-2025 del Consorzio - poi approvato in data 28 aprile 2023 dal Consiglio di amministrazione - che prevede, inter alia, un assestamento della mission della controllata SINERGO prevedendo che la stessa stabilizzi il proprio fatturato con la finalità di rendere la macchina efficiente rispetto ad eventuali coinvolgimenti per:

- affiancamento «effettivo» in gara alle cooperative in difficoltà con quote non «simboliche»;
- affiancamento «effettivo» in gara a cooperative che intendano ampliare il proprio orizzonte commerciale, sia in termini dimensionali (importo a base di gara) che in termini di specializzazioni (es. infrastrutture);

- operare come strumento di salvataggio di rami d'azienda di cooperative in crisi laddove sussistano i requisiti industriali ed etici e sia possibile reperire le risorse necessarie.

In tal modo, dunque, SINERGO diventa un ulteriore strumento consortile a sostegno dello sviluppo delle consorziate, ampliando le loro capacità di competere sul mercato e, di conseguenza, quelle del Consorzio.

LE SEDI DI INTEGRA E SINERGO



INTEGRA

Sede Legale di Bologna

Via Marco Emilio Lepido 182/2

Sedi di Milano

Via Gerolamo Tiraboschi 8
Via Giambattista Pergolesi 25

Sede di Ravenna

Via Faentina 106

Sede di Roma

Piazzale di Porta Pia 116

Sede di Bari

Via Don Luigi Guanella 5

Sede di Napoli

Via G. Porzio - Centro Direzionale,
Isola F3

Sede di Palermo

Viale Francesco Scaduto 2/d

SINERGO

Sede Legale di Bologna

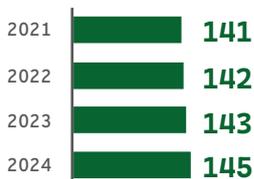
Via Marco Emilio Lepido 182/2

Sede di Napoli

Via G. Porzio - Centro Direzionale,
Isola F3

1.3 LA BASE SOCIALE

Numero Soci Cooperatori



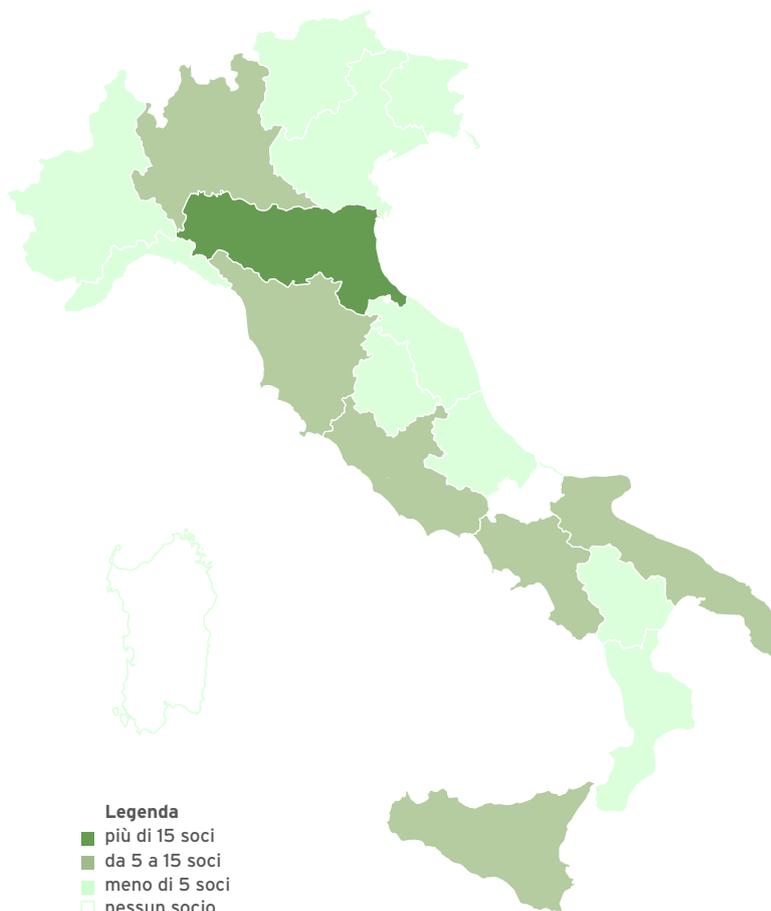
Ai sensi dello Statuto, i soci del Consorzio si distinguono in due categorie:

- Soci Cooperatori;
- Soci Finanziatori.

1.3.1 Soci cooperatori

I soci cooperatori sono coloro che aderiscono al Consorzio per migliorare le loro potenzialità commerciali e di posizionamento di mercato. Per la propria natura, INTEGRA mira alla continua soddisfazione delle loro esigenze realizzando lo scambio mutualistico. Il numero di soci è aumentato dalla costituzione nel 2016 al 2024, da 116 a 145 soci cooperatori. Con riferimento alle modifiche intervenute in ordine alla composizione della compagine societaria si rileva che nel corso dell'esercizio 2024 sono intervenute 8 nuove ammissioni e n. 7 recessi.

SOCI COOPERATORI



LA CAPACITÀ INDUSTRIALE

	Socio	Provincia	Valore della produzione medio annuo (2021-23)	Specializzazioni
Abruzzo	CITIGAS	TE	7.840.589	Servizi
	COOPERATIVA COSTRUTTORI TERAMANI	TE	19.902.984	Edilizia, Restauro
Basilicata	COSEPLAST	MT	7.580.453	Edilizia
	ERGON	MT	2.083.533	Edilizia, Impianti
	FRATELLI D'ITALIA	MT	-	Servizi
	TARSIA	MT	637	Edilizia, Impianti
Calabria	PROGRESSO E LAVORO	RC	6.039.336	Edilizia, Impianti, Infrastrutture
	UOLE	CS	5.820.890	Edilizia
Campania	ARCELLA	SA	488.929	Infrastrutture
	BRIGANTI	NA	1.741.841	Edilizia, Infrastrutture
	EDILIZIA RINASCITA IRPINA	AV	1.792.395	Edilizia
	EPSILON 2000	NA	2.755.875	Edilizia, Infrastrutture
	ERRE	SA	-	Servizi
	GS EDIL	SA	12.137.425	Infrastrutture
	INFRACOOP	NA	5.050.183	Edilizia, Impianti
	INNOVATION FACTORY	NA	102.250	Servizi
	ITECA	CE	672.568	Impianti
	PEGASO	NA	-	Edilizia
	SERCOGE	CE	1.729.525	Edilizia, Restauro, Infrastrutture
	TITANIA	NA	55.000	Edilizia
Friuli - Venezia Giulia	ICI COOP	GO	37.441.105	Edilizia, Infrastrutture, Impianti, Restauro
	IDEALSERVICE	UD	149.733.991	Servizi, Impianti
Lazio	ATHLON COSTRUZIONI	RM	1.326.612	Edilizia
	CCMS	RM	4.764.529	Edilizia, Infrastrutture
	CG EDILCOOP	RM	10.652.900	Edilizia, Infrastrutture
	CILIS	RM	5.366.174	Edilizia, Servizi
	CLER	RM	14.200.246	Edilizia, Impianti, Restauro
	CRIEC	RM	4.628.553	Edilizia, Infrastrutture
	IMPRESA	RM	8.045.569	Edilizia
	KRATOS	RM	6.743.570	Edilizia, Impianti
	OTTO DESIGN	RM	3.629.932	Edilizia
	SEGITEC	RM	1.922.650	Impianti
	TECNOLOGIE E MOBILITÀ	RM	7.033.327	Impianti, Infrastrutture, Edilizia
	Liguria	CMCI	GE	71.315.033
Lombardia	COEMA	MI	7.917.631	Edilizia, Infrastrutture
	COIB	BS	7.075.386	Edilizia, Impianti
	GABE	CR	1.098.474	Edilizia
	LA SOLIDARIETÀ	CR	13.667.581	Edilizia, Restauro, Impianti
	SLUCE	BS	2.582.017	Impianti

	Socio	Provincia	Valore della produzione medio annuo (2021-23)	Specializzazioni
Marche	EDILTECNICA GLOBAL SERVICE	FM	4.900.903	Edilizia, Infrastrutture, Restauro
	MDS	AP	1.974.320	Edilizia, Impianti
	T&S	AN	6.992.008	Infrastrutture
Piemonte	ARCOSERVIZI	TO	27.698.337	Servizi
	COFAST	TO	5.242.985	Edilizia, Infrastrutture
Puglia	ARCA	FG	-	Edilizia, Infrastrutture
	B21 FM	BA	5.481.047	Edilizia
	CCP	BA	156.071	Edilizia
	COOP. GIOVANNI XXIII	BA	5.910.327	Infrastrutture, Servizi
	INFRALOG	FG	-	Edilizia
Sicilia	ALIANTE	CL	2.361.065	Edilizia, Infrastrutture
	CIPAE	EN	76.019.704	Edilizia, Infrastrutture, Restauro
	CMG	EN	904.659	Edilizia, Restauro, Impianti
	COOPSERVICE F.M.	PA	8.391.485	Servizi
	CREATEK	CL	-	Edilizia, Impianti
	EDIL PONTI	CL	6.369.346	Edilizia, Infrastrutture
	EDILAP	CT	10.300.211	Edilizia, Restauro
	EFFEBI	ME	20.318.820	Edilizia, Infrastrutture
	IMPREDIL	SR	771.471	Edilizia, Infrastrutture
	KRONOS	AG	125.204	Edilizia, Infrastrutture
Toscana	ARCHEOLOGIA	FI	19.214.999	Impianti, Restauro
	B&B SERVICE	LU	48.604.058	Servizi
	CAT	PO	680.367	Edilizia
	CFT	FI	62.134.367	Edilizia, Servizi
	CITEP	PO	17.455.502	Edilizia, Impianti
	CMSA	PT	72.973.845	Edilizia, Restauro, Infrastrutture, Impianti
	COOPLAT	FI	53.552.685	Servizi, infrastrutture
	EDIN.FRA	LI	13.032.367	Edilizia, Infrastrutture, Restauro, Impianti
	G. TONIOLO	GR	10.153.613	Infrastrutture, Impianti
	GEECO	FI	6.791.192	Servizi
	L'AQUILA SOCIETÀ COOPERATIVA	PI	6.285.748	Edilizia, Infrastrutture
	TUA	LU	2.172.960	Infrastrutture
Trentino - Alto Adige	CLA	TN	58.277.677	Edilizia, Infrastrutture, Servizi
Umbria	COSP	TR	56.579.620	Servizi
	GBM	PG	9.447.129	Edilizia, Impianti
	MURATORI BASCHI	TR	4.358.012	Edilizia
Veneto	ANGEL	VE	505.506	Impianti, Edilizia
	INFRA COS	PD	2.583.534	Infrastrutture

- Legenda**
- Grandi cooperative di costruzioni / General Contractor
 - Medie cooperative di costruzioni
 - Cooperative impiantistiche
 - Piccole cooperative
 - Cooperative di servizi
 - Consorzi

CAPITOLO 1
Informazioni generali

CAPITOLO 2
Relazione sulla gestione

CAPITOLO 3
Bilancio d'esercizio al 31/12/2024

CAPITOLO 4
Bilancio consolidato al 31/12/2024

CAPITOLO 5
Allegato al Bilancio

CAPITOLO 6 /
Relazioni della Società di Revisione



	Socio	Provincia	Valore della produzione medio annuo (2021-23)	Specializzazioni
Emilia-Romagna	ACMAR	RA	30.587.531	Edilizia, Infrastrutture, Impianti, Restauro
	ADRIATICA COSTRUZIONE CERVESE	RA	6.696.409	Edilizia, Restauro, Infrastrutture, Impianti
	AR.CO. LAVORI	RA	264.442.608	Edilizia, Infrastrutture, Impianti, Restauro
	ARCHEO SISTEMI	RE	6.386.187	Servizi
	AVOLA	BO	15.432.709	Edilizia
	BATEA	MO	9.000.139	Edilizia, Infrastrutture
	BUOZZI COOP	PR	20.171.838	Edilizia, Restauro
	CAMST	BO	547.420.191	Edilizia, Impianti, Servizi
	CAR	RN	16.643.082	Edilizia, Infrastrutture, Impianti, Restauro
	CBR	RN	83.708.243	Edilizia, Infrastrutture, Impianti
	CEAR	RA	30.643.764	Edilizia, Restauro, Infrastrutture, Impianti
	CEFLA	BO	559.377.120	Impianti, Servizi, Edilizia
	CEIR	RA	15.805.277	Edilizia, Impianti
	CFC	RE	52.884.854	Edilizia, Infrastrutture, Impianti
	CIAB	BO	27.794.720	Edilizia, Impianti, Restauro
	CIMS	BO	57.018.417	Edilizia, Restauro, Infrastrutture
	CIRES	BO	35.968.309	Edilizia, Restauro
	CMB	MO	520.615.799	General Contractor
	CONSAR	RA	138.818.469	Infrastrutture, Servizi
	CONSORZIO CAVE	BO	8.727.078	Infrastrutture
	CONSORZIO CONCOS	RN	14.930.804	Edilizia, Infrastrutture
	CONSORZIO INNOVA	BO	225.187.472	Edilizia, Impianti, Servizi, Restauro
	COOP. EDILE APPENNINO	BO	75.744.172	Edilizia, Infrastrutture, Restauro
	COOP. TRASPORTI IMOLA	BO	24.857.216	Infrastrutture, Servizi
	CO-OPERA	BO	10.764.626	Infrastrutture
	COOPSERVICE	RE	673.826.919	Edilizia, Impianti, Servizi
	COPURA	RA	44.477.995	Servizi
	CPL CONCORDIA	MO	318.715.803	Servizi, Infrastrutture, Impianti
	CRCS	RN	5.068.791	Edilizia, Servizi
	ECOTEC	RN	2.679.693	Infrastrutture
	EMILIANA RESTAURI	BO	4.952.836	Edilizia, Restauro
	ETA BETA	FC	10.118.426	Impianti
	FORMULA SERVIZI	FC	104.951.629	Servizi, Edilizia
	IBA	BO	26.837.608	Edilizia
IDROTERMICA	FC	19.333.502	Impianti	
KINEO	BO	47.902.039	Impianti, Servizi	
MANUTENCOOP	BO	22.320.717	Servizi	
MONTANA VALLE DEL LAMONE	RA	9.602.116	Edilizia, Infrastrutture	
NUOVA ARTI UNITE	PR	34.767.782	Infrastrutture	
PEOPLE RAIL	BO	14.057	Infrastrutture	
REKEEP	BO	706.132.304	Servizi, Edilizia, Impianti	
SINERGO	BO	49.082.207	Edilizia, Infrastrutture	
TECHNO GEST	BO	1.059.080	Impianti	
TREFILI	BO	1.101.362	Infrastrutture	
VETIMEC	BO	18.241.718	Servizi	

Legenda

- Grandi cooperative di costruzioni / General Contractor
- Medie cooperative di costruzioni
- Cooperative impiantistiche
- Piccole cooperative
- Cooperative di servizi
- Consorzi

Soci finanziatori

COOPFOND S.P.A.

COOPERARE S.P.A.

PEGASO FINANZIARIA S.P.A.

1.3.2 Soci finanziatori

A differenza dei soci cooperatori, con i soci finanziatori lo scambio mutualistico si concretizza attraverso l'apporto di capitale a fronte di una remunerazione dello stesso.

Al 31/12/2024 i soci finanziatori e le loro relative quote al capitale sociale sono: Coopfond S.p.A. (€ 13,2 mln, 57%), Cooperare S.p.A (€ 6 mln, 26%) e Pegaso Finanziaria S.p.A. (€ 4 mln, 17%).

Coopfond S.p.A. è la società che gestisce il Fondo mutualistico per la promozione cooperativa alimentato dal 3% degli utili annuali di tutte le cooperative aderenti a Legacoop, dai patrimoni residui di quelle poste in liquidazione e dagli utili di gestione. È stata costituita ai sensi della legge n. 59 del 31 Gennaio 1992 per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, dando vita ad un circuito virtuoso in grado di sviluppare la forma cooperativa con risorse generate al suo interno. È una società per azioni, con un capitale sociale di € 120.000,00, interamente detenuto da Legacoop Nazionale. La società non opera con il pubblico ed è sottoposta alla vigilanza del Ministero dello Sviluppo Economico. Coopfond agisce al fine di promuovere, rafforzare ed estendere la presenza cooperativa all'interno del sistema economico nazionale, promuovendo e finanziando iniziative, con preferenza per i programmi diretti all'innovazione tecnologica, all'incremento dell'occupazione ed allo sviluppo del Mezzogiorno (da legge istitutiva 59/92). In particolare i suoi obiettivi possono così essere enucleati:

- concorrere alla nascita di nuove cooperative e alla crescita di quelle esistenti, alla creazione di condizioni di sviluppo cooperativo specie nelle aree più svantaggiate dal punto di vista economico-sociale, per realizzare la politica di promozione cooperativa di Legacoop;
- considerare la diffusione della cooperazione un'attività di interesse generale, da realizzare con la massima responsabilità verso le comunità locali, Legacoop e le cooperative conferenti le risorse;
- adoperarsi perché in tutto il Paese possa crescere la cooperazione nel rispetto delle peculiarità locali e dei principi cooperativi, che saranno considerati - assieme alle qualità imprenditoriali - il principale elemento di valutazione dei progetti;
- scegliere, tra chi è intenzionato a intraprendere nuove attività, partner capaci e affidabili, interessati a investire in comparti innovativi e di alto valore sociale;
- garantire l'efficacia ed efficienza nell'impiego del Fondo, adottando criteri gestionali di massimo rigore e trasparenza.

Cooperare S.p.A. è lo strumento di investimento in capitale di rischio nato per incoraggiare le cooperative aderenti a Legacoop ad intraprendere operazioni straordinarie e nasce come forma d'integrazione tra le Finanziarie Territoriali, Coopfond S.p.A. e CCFS per offrire alle cooperative medio grandi un servizio finanziario a sostegno delle operazioni di sviluppo, in alleanza con le banche socie.

La società opera esclusivamente in favore dei propri soci. In quanto holding di partecipazioni Cooperare non opera in via prevalente con il pubblico, ma acquisisce partecipazioni di minoranza per conto delle cooperative ed eventualmente collabora professionalmente al coordinamento dei finanziamenti proposti dai soci bancari e dal CCFS.

Il target principale è rappresentato dalle acquisizioni delle cooperative e dalle operazioni di capitalizzazione di società a controllo cooperativo che sono capaci di creare valore e distribuire dividendi. Il taglio delle operazioni parte da un minimo di € 4/5 milioni e normalmente è prevista una way out programmata nel medio periodo. Al fine di agevolare le cooperative, i rendimenti attesi tra dividendi e creazione di valore si attestano a un livello intermedio tra il mercato e gli interventi agevolati, orientativamente l'IRR obiettivo è del 10% tutto incluso. La moderazione del rendimento implica che le operazioni devono essere bilanciate con il contenimento del rischio.

Pegaso Finanziaria S.p.A. è la società partecipata dalle finanziarie territoriali a controllo cooperativo dell'Emilia-Romagna.

1.4 GOVERNANCE E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI SOCIALI

Il Consorzio adotta il sistema dualistico, articolato tra amministrazione e controllo. I poteri decisionali e di controllo sono, quindi, suddivisi tra l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di Sorveglianza e il Consiglio di Gestione. Inoltre, sono state instaurate varie funzioni e comitati per garantire il controllo e la verifica della corretta gestione e presidiare le tematiche ESG legate all'attività del Consorzio. I dettagli vengono illustrati nella grafica sottostante.

LA GOVERNANCE DUALISTICA AL 31/12/2024

Consiglio di Gestione



Adriana Zagarese
Presidente

Vincenzo Manganiello
Vice Presidente

Rosario Calandrucchio
Consigliere

Vittorio Di Vuolo
Consigliere

Alessandro Fenelli
Consigliere

Assemblea dei Soci



145 Soci Cooperatori
3 Soci Finanziatori

Comitato Controllo e Rischi



Presidente:
Roberto Chiusoli

Membri:
Pierpaolo Arzarello, Matteo Rizzi

Consiglio di Sorveglianza



Presidente:
Carlo Zini
Presidente CMB

Consiglieri:
Pierpaolo Arzarello
Indipendente

Gianmaria Balducci
Presidente Cefla

Paolo Barbieri
Presidente Cpl Concordia

Roberto Cattabriga
Cooperare

Roberto Chiusoli
Indipendente

Lorenzo Cottignoli
Pegaso

Fabio Farina
Copura

Andrea Passoni
Coopfond

Dionisio Graziosi
Direttore CG Edilcoop

Vicepresidente:
Roberto Olivi
Presidente Coopservice

Luca Lelli
Presidente Ciab

Luca Lemmi
Presidente Cmsa

Francesco Malaguti
Presidente Camst

Massimo Mota
Presidente Cires

Roberto Nasca
Presidente Cipae

Germano Preghenella
Presidente Cla

Matteo Rizzi
Indipendente

Marco Seibessi
Ici Coop

Composizione degli Organi per genere

Organo	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Membri del Consiglio di Gestione	4	1	5	4	1	5	4	1	5
Membri del Consiglio di Sorveglianza	19	1	20	19	1	20	19	0	19

Composizione degli Organi per fascia d'età

Organo	2022				2023				2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Membri del Consiglio di Gestione	-	2	3	5	-	1	4	5	-	1	4	5
Membri del Consiglio di Sorveglianza	-	7	13	20	-	6	14	20	-	4	15	19

Come illustrato nelle tabelle, il Consiglio di Gestione è composto da cinque membri, di cui il 20% di genere femminile e l'80% di genere maschile, tutti con incarichi esecutivi. I componenti del massimo organo di governo non sono espressione dei dipendenti o di altre categorie di lavoratori ma sono stati scelti per la loro esperienza e conoscenza del settore. Fra i membri del Consiglio di Gestione è presente il responsabile della Direzione Pianificazione, Innovazione, Sostenibilità e Progetti integrati; ciò consente, quindi, - circa con cadenza trimestrale - un monitoraggio preciso e periodico nonché un'informazione e un dialogo costante all'interno del massimo organo di governo aziendale sui temi di sostenibilità. L'informativa in materia di sostenibilità al Consiglio riguarda temi quali l'avanzamento degli obiettivi del piano strategico integrato industriale e di sostenibilità e altre questioni connesse. Il Consiglio di Gestione è inoltre responsabile dell'approvazione dell'analisi di doppia rilevanza cui è dedicato il successivo paragrafo 1.5 - è stata approvata dal Consiglio di Gestione.

Partecipazione Assemblee dei Soci

Date	Soci presenti	Soci aventi diritto al voto	% presenza	Voti validi	Voti spettanti	% presenza
28/03/2024	30	142	21%	68	240	28
19/06/2024	30	143	21%	75	241	38

Partecipazione Consiglio di Sorveglianza

Date	Numero consiglieri in carica alla data del CdS	Soci presenti	% presenza
30/01/2024	20	15	75
18/04/2024	19	15	79
29/05/2024	19	17	89
03/10/2024	19	15	79
11/12/2024	19	15	79

Nell'ambito dell'esperienza italiana delle società che hanno adottato il sistema dualistico di amministrazione e controllo, la Società si caratterizza per alcune specifiche peculiarità, che tendono a realizzare un equilibrio originale tra i poteri dei rispettivi organi in cui si articola il governo societario, anche in considerazione della natura consortile della società.

INTEGRA ha voluto sviluppare, al massimo grado consentito dalla legge, il ruolo attribuito al Consiglio di Sorveglianza, che diviene un vero e proprio perno per la governance societaria, in funzione di tutela degli interessi dei consorziati.



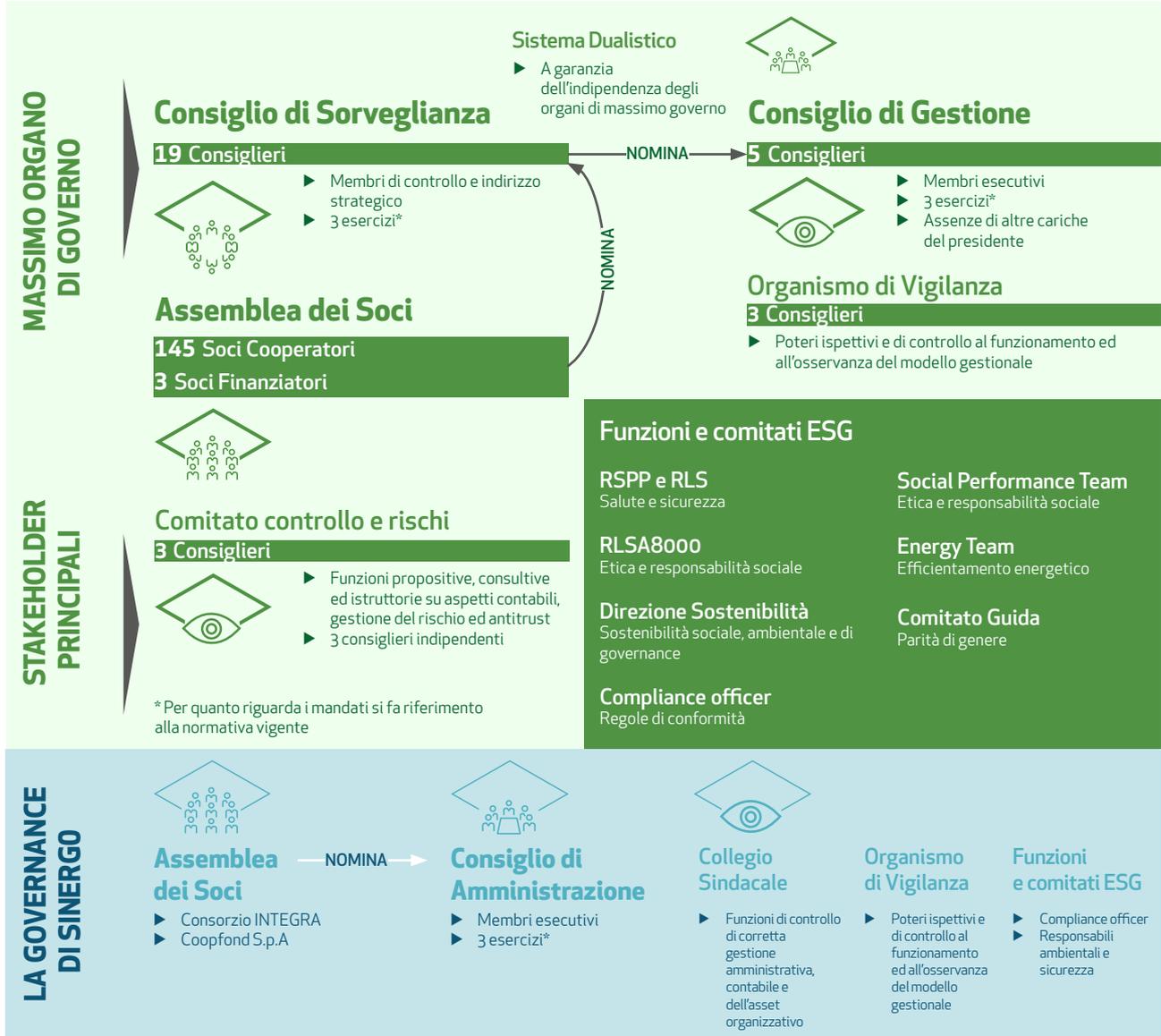
Il ruolo del Consiglio di Sorveglianza tenta di combinare in maniera innovativa le funzioni di controllo - per le quali si prospettano strumenti che le rendano più efficaci e continuative - e di indirizzo strategico, dotandolo anche di poteri di controllo "preventivo" sulle attività gestorie del Consiglio di Gestione.

Il Consiglio di Sorveglianza, infatti, oltre ad esercitare le funzioni normalmente ad esso affidate per legge, esercita specifiche competenze autorizzatorie (riservate nel sistema tradizionale all'Assemblea dei Soci) richiedendosi la sua autorizzazione preventiva per quelle operazioni gestionali che per la loro natura e per il loro importo incidono più significativamente sul patrimonio sociale o possono assumere valore strategico, ed anche in materia di ammissione ed esclusione dei Soci, operazioni sul capitale o altre operazioni straordinarie e, in generale, operazioni di investimento o acquisizioni di particolare rilievo. Le funzioni di indirizzo e controllo del Consiglio di Sorveglianza - rappresentante della proprietà sociale - vengono ad essere così combinate e collocate in una dialettica continua e non occasionale con le funzioni del Consiglio di Gestione, pur lasciando a questo la funzione di esclusiva competenza gestionale.

Per rafforzare il presidio dei controlli, è previsto poi che la Società abbia, all'interno del Consiglio di Sorveglianza, almeno tre componenti indipendenti, dotati di qualificati requisiti professionali e di esperienza, relativamente all'attività svolta dalla Società stessa, di cui è valorizzata l'indipendenza anche attraverso una specifica previsione di non revocabilità dalla funzione; tali componenti sono chiamati ad operare con specifiche ed autonome responsabilità all'interno di un comitato per il controllo dei rischi, allo scopo di favorire la tempestività nell'individuazione delle situazioni che possano compromettere la stabilità e la prudente gestione del patrimonio sociale.

L'insieme di tali caratteristiche costituisce un'indubbia novità nell'intero panorama delle società di capitali e cooperative che hanno adottato il sistema dualistico di amministrazione e controllo.

La Società, inoltre, può emettere sia azioni destinate a Soci finanziatori, sia strumenti finanziari non azionari - destinati a costituire parte del patrimonio netto - privi di voto in Assemblea generale, dotati di privilegi patrimoniali nella ripartizione degli utili, al fine di consentire la raccolta di capitale di rischio da parte di investitori esterni ai Soci cooperatori.



CAPITOLO 1
Informazioni generali

CAPITOLO 2
Relazione sulla gestione

CAPITOLO 3
Bilancio d'esercizio al 31/12/2024

CAPITOLO 4
Bilancio consolidato al 31/12/2024

CAPITOLO 5
Allegato al Bilancio

CAPITOLO 6 /
Relazioni della Società di Revisione

1.5 IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ: DAL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ ALLA PIANIFICAZIONE INTEGRATA

Il Consorzio INTEGRA ha implementato, sin dalla sua costituzione, un modello di gestione improntato all'etica e alla sostenibilità, corroborato nei confronti di tutti gli *stakeholder* anche attraverso la rendicontazione di sostenibilità, a testimonianza del costante impegno nel rendere conto delle azioni intraprese e dei risultati prodotti.

Nel 2022, in continuità con l'impegno assunto negli anni precedenti e in risposta ai cambiamenti in atto, è stato elaborato il nuovo piano strategico di sostenibilità. La pianificazione di sostenibilità si è svolta in forma integrata con il piano industriale per cogliere al meglio sinergie e sovrapposizioni naturali. Il piano è stato approvato all'inizio del 2023 e copre l'orizzonte temporale del periodo 2023-2025.

Per l'aspetto industriale è stata svolta un'approfondita analisi di mercato seguita da un'esaminazione dei dati storici interni e dei momenti di discussione del consiglio di gestione, la quale ha trovato la sua sintesi finale in una matrice SWOT. La descrizione dettagliata dei risultati dell'analisi interna e di mercato è stata riportata nel paragrafo 2.2.5 Prospettive di sviluppo del settore.

Dall'altro lato il processo di pianificazione di sostenibilità è coerente alla metodologia dell'Analisi di Materialità, applicata anche nell'elaborazione del precedente piano, e integra le principali richieste dei nuovi trend in materia.

L'attività di predisposizione del Piano di Sostenibilità ha preso in considerazione anche i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU (SDGs), sui quali è stata realizzata un'attenta riflessione in relazione al modello di business e ai processi di creazione del valore di INTEGRA. In questo modo sono stati identificati gli ambiti su cui il Consorzio può contribuire allo sviluppo sostenibile tanto con le proprie attività quanto favorendo la crescita culturale e il contributo attivo da parte della propria base sociale.

Già a partire dalla rendicontazione 2023, il Consorzio Integra ha tenuto conto - seppur ancora in assenza di formale obbligo *ex lege* in capo allo stesso - di alcuni obblighi di informativa relativi ai nuovi European Sustainability Reporting Standards (ESRS). A seguito dell'adozione, nel dicembre 2022, della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), infatti, l'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) ha redatto nuovi standard di rendicontazione direttamente collegati con l'impostazione della CSRD e parte del più ampio e complessivo pacchetto di provvedimenti riconducibili al Green Deal europeo.

**Focus aggiornamento
Normativo**

Questo primo esercizio di applicazione anticipata ha permesso al Consorzio di iniziare a familiarizzare con i nuovi obblighi di informativa. Il presente documento, rispetto all'edizione 2023, ha esteso la considerazione a ulteriori richieste degli ESRS, a partire dalla realizzazione di un'analisi di "doppia materialità", fino all'ampliamento delle richieste informative soddisfatte.

L'approvazione, ad aprile 2025, della direttiva "Stop the clock" presentata dalla Commissione europea nell'ambito del Pacchetto Omnibus ad oggi ha posticipato al FY2027 l'entrata in vigore della CSRD per il Consorzio. Il quadro normativo in materia di rendicontazione di sostenibilità è in evoluzione anche con riferimento a ulteriori contenuti della Direttiva: la cosiddetta proposta COM (2026)81, in particolare, introduce una proposta di modifica relativa ai parametri dimensionali delle imprese in perimetro che, qualora approvata, riguarderebbe anche il Consorzio Integra comportandone l'esclusione.

Tuttavia, in virtù dell'instabilità del contesto normativo da un lato, ma anche e soprattutto dell'impegno assunto dal Consorzio in materia di sostenibilità, che da sempre prescinde l'obbligo normativo, si è deciso di proseguire nel percorso di reporting di sostenibilità, ispirandosi agli standard ESRS, attenzionando anche l'evoluzione dello standard volontario per le PMI (VSME).

1.5.1 L'Analisi di doppia materialità

Nell'ambito dell'evoluzione normativa in materia di rendicontazione di sostenibilità, che ha visto l'entrata in vigore della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e dei relativi standard per il reporting (ESRS elaborati da EFRAG), il processo di analisi di materialità si è a sua volta evoluto, richiedendo alle imprese di valutare le questioni di sostenibilità secondo la cosiddetta prospettiva di "doppia materialità". Alle imprese è richiesto dunque, da un lato, di identificare quali impatti, positivi e negativi, attuali e potenziali, esse possono generare verso l'esterno (cosiddetta "impact materiality"); dall'altro lato, di identificare rischi e opportunità per l'impresa derivanti dalle questioni di sostenibilità che potrebbero essere rilevanti dal punto di vista economico-finanziario (cosiddetta "financial materiality").

A tal riguardo, durante il 2024 e nei primi mesi del 2025, il Consorzio - coordinato dalla Direzione Pianificazione, Innovazione, Sostenibilità e Progetti Integrati - ha aggiornato la propria analisi di materialità passando dall'approccio "tradizionale di identificazione e valutazione dei temi rilevanti" (fondato unicamente sulla prospettiva di impatto o "inside-out") a quello di "doppia materialità". Questo nuovo approccio risulta più completo in quanto meno statico e in grado di considerare non solo la situazione presente ma anche quella prospettica, focalizzandosi in modo dinamico - soprattutto con riferimento alla componente finanziaria - su questioni che potrebbero, anche in futuro, essere rilevanti dal punto di vista economico-finanziario per l'organizzazione.

L'approccio metodologico seguito si compone di tre fasi:

- fase 1) analisi del contesto e identificazione degli impatti, rischi ed opportunità potenzialmente rilevanti
- fase 2) ascolto degli *stakeholder* e delle funzioni interne per la valutazione
- fase 3) identificazione degli IRO rilevanti e delle relative questioni di sostenibilità

1.5.1.1 Analisi del contesto e identificazione temi potenzialmente materiali

A monte del processo di doppia materialità, è stata realizzata un'analisi volta alla comprensione del contesto in cui opera il Consorzio. Nell'ambito di tale analisi, sono poi state identificate le fasi della catena del valore del Consorzio e le attività connesse a ciascuna di esse. Ciò ha portato a definire:

- la fase upstream come caratterizzata dalla fornitura di capitale e dall'approvvigionamento di beni e servizi;
- le own operations composte da attività di scouting e partecipazione alle gare d'appalto, pianificazione e coordinamento dei progetti, realizzazione delle opere e gestione della qualità;
- la fase downstream cui afferiscono la consegna delle opere completate e il supporto post-vendita e la gestione delle relazioni con i clienti.

A partire da questa mappatura, sono stati identificati quei soggetti che, direttamente e indirettamente, entrano in contatto con l'attività del Consorzio. Sono quindi state considerate le seguenti categorie di *stakeholder*:



Si è proceduto dunque alla definizione di una lista di impatti, rischi e opportunità (IRO), considerando l'attività del Consorzio e la sua catena del valore; a tal fine, si è preso come riferimento l'elenco delle "questioni di sostenibilità" suggerito dall'ESRS1 che adotta un modello scalare e granulare, che muove dal generale ("Topic") allo specifico ("Sub-topic" e "sub-sub topic"). Tale lista è stata validata dalla Direzione Pianificazione, Innovazione, Sostenibilità e Progetti Integrati.

1.5.1.2 Ascolto degli Stakeholder e delle funzioni interne per la valutazione

Valutazione degli impatti

Gli impatti così individuati sono stati sottoposti alla valutazione del top management e di un panel di *stakeholder* seguendo le indicazioni metodologiche dell'ESRS e dell'Implementation Guidance on Materiality Assessment di EFRAG. In particolare:

- sono stati coinvolti, tramite intervista, 7 manager ai quali è stato sottoposto per la valutazione un subset di impatti secondo un criterio di competenza. Per valutazione, espressa su scala quali-quantitativa 1-5, sono stati adottati i parametri di probabilità e gravità per quanto concerne gli impatti negativi (considerando anche possibili violazioni dei diritti umani) e di probabilità e beneficio con riferimento agli impatti positivi;
- sono stati coinvolti alcuni *stakeholder* a cui è stata sottoposta, anche in questo caso secondo un principio di coerenza con il ruolo, una selezione di impatti da valutare secondo diverse modalità. In particolare:
 - o tramite focus group un campione di dipendenti di INTEGRA e SINERGO (15 persone), rappresentativo di diversi ruoli e aree geografiche

- o tramite interviste one-to-one dei rappresentanti di alcune categorie di *stakeholder*: un socio finanziatore, due soci esecutori, un fornitore e una stazione appaltante.

Gli esiti di queste valutazioni sono stati aggregati al fine di determinare la rilevanza delle questioni di sostenibilità secondo la prospettiva inside-out.

Valutazione dei rischi e delle opportunità

Per quanto riguarda la valutazione della materialità finanziaria, questa è stata realizzata secondo due modalità distinte:

- con riferimento ai rischi, si è proceduto all'aggiornamento e all'integrazione del catalogo dei rischi del Consorzio (focalizzata primariamente su aspetti di rischio ambientale delle sedi) e, successivamente, alla valutazione dei rischi così identificati a confronto con il CFO e il Compliance Officer;
- con riferimento alle opportunità, una volta individuati possibili ambiti di opportunità connessi alle questioni di sostenibilità, si è proceduto alla valutazione a confronto con i diversi referenti aziendali, secondo un principio di competenza.

Sia i rischi che le opportunità sono stati valutati secondo la probabilità di accadimento e l'entità potenziale degli effetti finanziari e le risultanze sono state adeguatamente prese in considerazione con riferimento alla strategia futura di INTEGRA.

1.5.1.3 Identificazione degli IRO rilevanti e delle relative questioni di sostenibilità

Le valutazioni espresse durante l'engagement sono state aggregate per determinare la rilevanza di impatti, rischi e opportunità e, conseguentemente, delle questioni di sostenibilità. In particolare, sono stati considerati rilevanti gli impatti, i rischi e le opportunità con score di materialità pari o maggiore a 3 (su una scala da 1 a 5).

Da tale processo sono risultati materiali sette aree tematiche, di cui due ambientali, quattro sociali e una di governance. Il grafico di seguito riportato evidenzia le risultanze del processo, consentendo di individuare secondo quale prospettiva sia rilevante ciascuna tematica. Per considerare materiale una tematica è sufficiente che essa sia rilevante almeno da uno dei due punti di vista considerati, ovvero quello dell'impatto o quello finanziario.

TEMA ESRS	FINANCIAL MATERIALITY			DOUBLE MATERIALITY (output finale)
	IMPACT MATERIALITY	RISCHI	OPPORTUNITÀ	
E1 - Cambiamenti climatici	Dark Green	Light Green	Light Green	Dark Green
E2 - Inquinamento	Light Green	Light Green	Light Green	Light Green
E3 - Acqua e risorse marine	Light Green	Light Green	Light Green	Light Green
E4 - Biodiversità ed ecosistemi	Light Green	Light Green	Light Green	Light Green
E5 - Economia circolare	Dark Green	Light Green	Light Green	Dark Green
S1 - Forza lavoro propria	Dark Green	Dark Green	Light Green	Dark Green
S2 - Lavorazione nella catena del valore	Dark Green	Light Green	Light Green	Dark Green
S3 - Comunità interessate	Dark Green	Light Green	Dark Green	Dark Green
S4 - Consumatori e utilizzatori finali	Dark Green	Light Green	Light Green	Dark Green
G1 - Condotta delle imprese	Dark Green	Dark Green	Dark Green	Dark Green

Di seguito si riporta una sintesi dei principali impatti, rischi e opportunità rilevanti identificati:

Tema	IRO	Descrizione
ESRS E1 Cambiamenti climatici	Impatto effettivo (+)	Supporto alla realizzazione di opere (pubbliche) che possono contribuire all'adattamento ai cambiamenti climatici
	Impatto effettivo (-)	Incidenza sul cambiamento climatico derivante dall'impiego di energia da fonti non rinnovabili acquistata dal Gruppo (sedi)
ESRS E5 Uso delle risorse ed economia circolare	Impatto effettivo (+)	Contributo alla circolarità del settore edilizio attraverso l'impiego degli scarti da scavo come sottoprodotto presso i cantieri a gestione diretta
ESRS S1 Forza lavoro propria	Impatto effettivo (+)	Coinvolgimento e intermediazione del sindacato nei rapporti tra lavoratori e datore di lavoro
	Impatto potenziale (-)	Insicurezza del dipendente a causa di episodi di molestie
	Rischio	Rischio di contenzioso derivante dal verificarsi di infortuni e malattie professionali nei cantieri a gestione diretta
ESRS S2 Lavoratori nella catena del valore	Impatto effettivo (+)	Garanzia dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata per i lavoratori della catena del valore (lavoratori presso i cantieri di gestione dei soci "Esecutori")
	Impatto potenziale (-)	Sfruttamento del lavoro forzato da parte dei fornitori di beni e servizi
ESRS S3 Comunità interessate	Impatto effettivo (+)	Sviluppo socio-economico delle comunità anche attraverso il sostegno di associazioni territoriali, attività solidaristiche, sportive, culturali, ecc.
	Opportunità	Opportunità di business legate a bandi di gara nell'ambito del PNRR finalizzati allo sviluppo dei territori
ESRS S4 Consumatori e utilizzatori finali	Impatto effettivo (+)	Garanzia della sicurezza per gli utilizzatori dell'opera attraverso le operazioni di collaudo
ESRS G1 Condotta delle imprese	Impatto effettivo (+)	Rispetto dei principi di concorrenza nella partecipazione alle gare
	Rischio	Rischio di interdittiva antimafia per sub-appaltatori e/o soci per diniego di iscrizione white list
	Opportunità	Opportunità di business legate all'ottenimento di certificazioni che possono aumentare la competitività del Gruppo nella partecipazione alle gare

1.5.2 Il piano strategico integrato 2023-25

Sempre nel corso dell'esercizio 2022, a seguito dell'elaborazione dell'analisi di materialità e di mercato, è stato definito il Piano Strategico Integrato 2023-2025. Le linee strategiche, gli obiettivi e le azioni tengono conto dei temi materiali, dell'andamento di mercato così come delle potenzialità interne per garantire una visione di medio-lungo periodo capace di generare valore per tutti gli *stakeholder*. Di seguito viene presentato il Piano Integrato con relativi temi materiali presidiati, potenziali impatti generati e subiti e gli SDGs da perseguire.

Il Piano è stato approvato dal Consiglio di Sorveglianza in data 18/01/2023 e presentato all'Assemblea dei Soci il 07/02/2023. I principali focus su cui si concentra sono lo sviluppo e il consolidamento della strategia ESG, il rafforzamento della base sociale e quindi del territorio e l'individuazione di segmenti di mercato e di opportunità da intercettare a seguito dell'ingente quantità di risorse del PNRR.

Di seguito si presenta il piano nel dettaglio. Lo status di ciascun obiettivo raggiunto è descritto nel dettaglio nel capitolo di pertinenza.

Aree prioritarie di intervento	Impatto di INTEGRA	Impatto su INTEGRA	Strumenti a presidio	Obiettivi	SDGs
Mercato ed Attività Commerciali	INTEGRA con una base sociale di 145 associate assume un ruolo chiave nei settori di riferimento, sia come preservazione di un'adeguata solidità di responsabilità sociale ed economica, che come agente di cambiamento al fine di creare valore e mitigare esternalità negative.	Alla luce di un mercato in continua evoluzione, per prevenire rischi e cogliere opportunità, INTEGRA ha identificato nuove linee di sviluppo e attività di consolidamento del mercato.	<ul style="list-style-type: none"> Piano Integrato; studi di mercato; regolamenti e procedure; competenze interne; Direzione Pianificazione Strategica ed Analisi di Mercato; Software interni. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Valore acquisito da nuove offerte e backlog ✓ Presentare progetti di partenariato per lo sviluppo dei territori ✓ Creazione di un albo interno di progettisti, fornitori e partner con elevata sensibilità green ✓ Analisi e reportistica di dinamiche di mercato con anche uso di tecniche di Business intelligence ✓ Sviluppare sistemi di monitoraggio dei requisiti SOA propri e delle consociate da correlare con i bandi in uscita <p>Mappatura delle consorziate secondo criteri oggettivi di disponibilità per l'assegnazione dei lavori e strutturare percorsi di crescita ad hoc</p>	 
Processi produttivi	Il processo produttivo di INTEGRA riguarda la produzione di servizi. INTEGRA pertanto ha un numero minimo di asset fissi, e per la maggior parte in affitto o noleggio. Nonostante ciò utilizza le sue leve a migliorare la performance e mitigare gli impatti di essa.	La non salvaguardia dell'adeguato livello di qualità e sicurezza può presentare dei rischi e delle opportunità perse.	<ul style="list-style-type: none"> Piano Integrato; MOG 231; Politica 50001; Competenze; Compliance Officer; Energy Team; Rendicontazione di sostenibilità Politica ESG 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Potenziamento sistema di monitoraggio e riduzione emissioni dirette da sede (es: installazione lettore consumi, luci LED) ✓ Definizione di una politica sulla sicurezza dei dati ✓ Definizione di uno studio di fattibilità per l'adozione di un nuovo gestionale per l'ottimizzazione dei processi interni ✓ Iniziative con finanziamenti green o ESG 	 



<p>Risorse umane</p>	<p>INTEGRA con una forza di lavoro di 67 dipendenti, assume delle responsabilità nella promozione del loro benessere, salute e sensibilità verso certi temi.</p> <p>Con sede principale a Bologna ci sono impatti legati alla comunità e gli ecosistemi locali bolognesi.</p>	<p>Sia per potenziare la fidelizzazione, i processi di assunzione e l'efficacia del lavoro, che per rispondere meglio a dei nuovi standard di responsabilità d'impresa esterni, il Consorzio ha identificato i principali ambiti di miglioramento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Piano Integrato; • Codice Etico; • Politica Responsabilità Sociale; • Politica Sicurezza traffico Stradale; • Procedure; • Social Performance Team; • RLSA 8000; • RSP e RLS; • Comitato guida; • Rendicontazione di sostenibilità; • Canali di whistle blowing; • Progetto "Cooperare per crescere"; • Progetto "Generazioni - Massimo Matteucci"; • Adesione network ESG; • Politica UNI PDR 125:2022; • Politica ESG 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Formazione su temi ESG e per lo sviluppo di nuove competenze tecniche ✓ Introduzione di percorsi strutturati e chiari di avanzamento di carriera ✓ Potenziamento e continuità nelle collaborazioni con Università per l'attrazione di talenti ✓ Sviluppo di un sistema di benefit aziendale strutturato ✓ Adozione e potenziamento di meccanismi organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei valori della diversità ed inclusione ✓ Definizione di un piano di mobility management ✓ Realizzazione di un'indagine di clima 	  
<p>Scambio mutualistico</p>	<p>INTEGRA, come Consorzio Società Cooperativa, in coerenza con i valori cooperativi, intrinsecamente mira alla mutualità, rispondendo alle esigenze dei soci, tutelando le risorse comuni e creando sinergie virtuose a favore di uno sviluppo sostenibile.</p>	<p>L'adeguato presidio e gestione di tale aspetto è cruciale per INTEGRA sia da un punto di vista identitario che come fattore di successo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Piano Integrato; • Statuto; • Codice Etico; • Adesioni associativi e a distretti d'innovazione; • Canali di whistle blowing; • Adesione network ESG. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ospitare incontri tra soci e aprire tavole rotonde su tematiche di sviluppo sostenibile e sinergie industriali ✓ Sviluppo di una struttura/sistema di monitoraggio e creazione di nuovi Soci ✓ Valorizzazione di iniziative dei distretti scientifici a cui appartiene INTEGRA ✓ Definizione di uno studio di fattibilità per la creazione di modelli di misurazione d'impatto di cantiere (es: produzione di linea guida) ✓ Mappatura dei cantieri con pratiche green tra i soci (Progetto CAM) 	  
<p>Qualità e gestione del rischio</p>	<p>INTEGRA avendo stipulato contratti d'appalto per complessivi € 593 mln di fatturato, si rende conto della dimensione del proprio operato sia sui Soci che le amministrazioni pubbliche e le comunità.</p>	<p>Custodire i rischi gestionali nel processo di gara è fondamentale per la solidità aziendale nel tempo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Piano Integrato; • Statuto; • MOG 231; • Politica Integrata; • Politica Antitrust; • Politica Anticorruzione; • Compliance Officer; • Comitato Controllo e Rischi; • Organismo di Vigilanza; • Competenze; • Newsletter; • Sistema di valutazione fornitori; • Adesione network ESG e d'innovazione. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Alimentare le newsletter informative riguardanti temi ESG e monitoraggio normativo ✓ Strutturazione dell'analisi dei trend nelle gare non portate a compimento ✓ Revisione periodica dei modelli/format dei patti parasociali e degli accordi di assegnazione per aggiornare le esigenze di tutela ✓ Formazione, rafforzamento ed istituzione ruoli e processi di monitoraggio per il risk management finanziario e non-finanziario ✓ Definizione di uno studio di fattibilità per lo sviluppo di un service finalizzato al supporto per l'ottenimento di certificazioni ✓ Sviluppo di nuove competenze interne in ambito misurazione impatti sociali e ambientali anche attraverso progettualità con Coopfond 	 

1.6 IL MODELLO DI BUSINESS

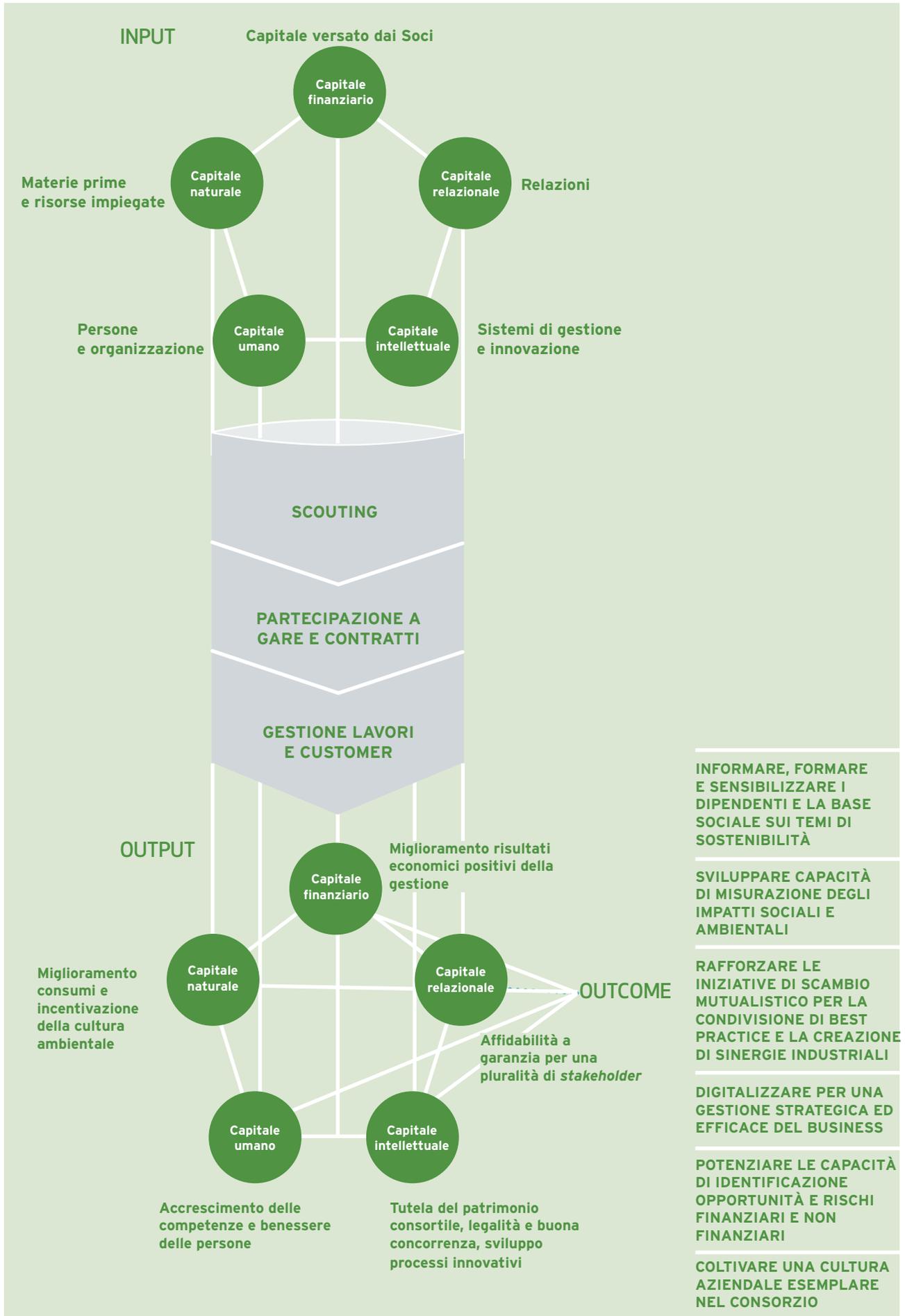
Il Consorzio INTEGRA crea valore per l'organizzazione e per i suoi Soci rappresentando uno strumento utile a competere in maniera più efficace sul mercato per acquisire opportunità di lavoro adeguate rispetto alle competenze e capacità di ciascuno, salvaguardando al contempo il patrimonio consortile "comune" mediante la prevenzione e la riduzione dei rischi di inadempienza degli obblighi contrattuali da parte dei Soci stessi nell'esecuzione dei lavori assegnati.

In coerenza con le sue peculiarità di società di servizi, INTEGRA coinvolge nel processo di creazione del valore i seguenti capitali:

- Capitale finanziario: a partire dal capitale versato dai Soci che ha consentito l'avvio del nuovo Consorzio, il capitale finanziario supporta l'operatività di INTEGRA e viene incrementato grazie ai risultati economici positivi della gestione;
- Capitale relazionale: INTEGRA, grazie al suo sistema di relazioni (supportate dagli strumenti descritti in relazione al capitale intellettuale) e alla sua affidabilità, svolge un ruolo di garanzia verso una pluralità di *stakeholder*, a partire dalla Committenza dei lavori acquisiti per i propri Soci;
- Capitale intellettuale: è costituito dall'insieme di procedure a tutela del patrimonio consortile e a garanzia dell'esecuzione dei lavori nonché da sistemi di gestione, processi a supporto dell'innovazione e processi a tutela della legalità, che sono stati strutturati - e vengono costantemente arricchiti ed evoluti - per determinare l'approccio di INTEGRA all'attività di business e la modalità con cui gestire l'attività con i Soci e le relazioni tra essi;
- Capitale umano: è costituito dalle persone e dall'organizzazione che consente loro di lavorare in modo efficace e innovativo; un capitale di centrale importanza per il Consorzio, che opera costantemente con l'obiettivo di migliorare e qualificare la propria struttura organizzativa;
- Capitale naturale: rappresenta l'impegno crescente del Consorzio ad incentivare l'uso efficiente dei materiali, la diminuzione dei consumi e la riduzione delle emissioni, a tutela delle comunità di presenza e delle generazioni future.

La "catena del valore" del Consorzio semplifica i processi attraverso i quali si estrinseca il modello di generazione del valore di INTEGRA, anche grazie alla controllata SINERGO: le diverse forme di capitale, come input, sono trasformate attraverso l'attività in output per contribuire alla crescita dei soci e alla tutela del mercato (*outcome*).

IL BUSINESS MODEL DI INTEGRA



1.7 IL CAPITALE FINANZIARIO

Obiettivi 2023-25

- ▶ Obiettivo acquisizioni 
- ▶ Presentare progetti di partenariato per lo sviluppo dei territori 
- ▶ Mappatura delle consorziate secondo criteri oggettivi di disponibilità per l'assegnazione dei lavori e strutturare percorsi di crescita ad hoc

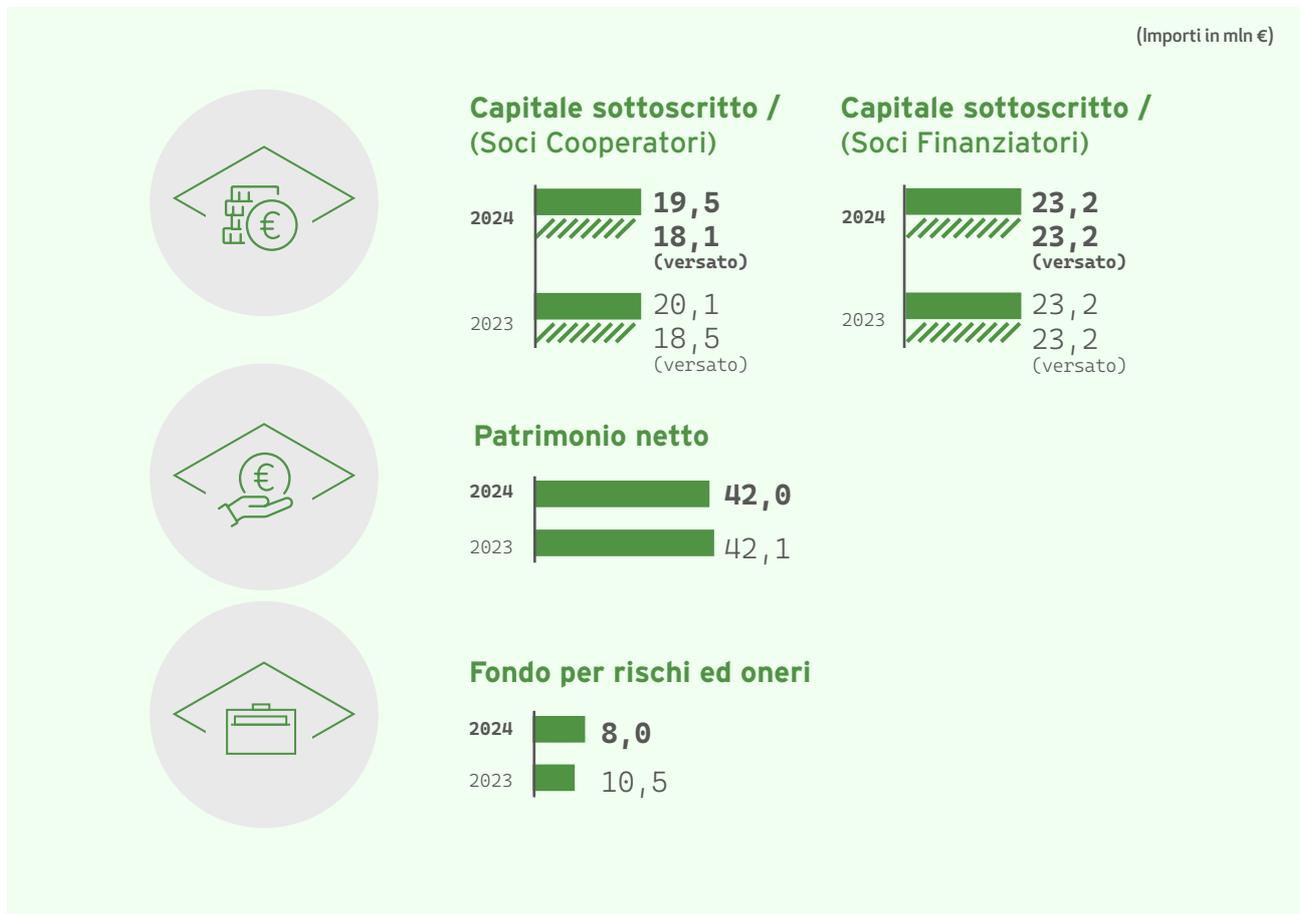
Strumenti e politiche

- ▶ Piano Integrato
- ▶ Studi di mercato
- ▶ Statuto
- ▶ Regolamenti e procedure
- ▶ Competenze interne
- ▶ Direzione Pianificazione Strategica ed Analisi di Mercato
- ▶ Comitato Controllo e Rischi
- ▶ Organismo di Vigilanza
- ▶ Software interni

 **Obiettivi raggiunti**

CAPITOLO 1 Informazioni generali
CAPITOLO 2 Relazione sulla gestione
CAPITOLO 3 Bilancio d'esercizio al 31/12/2024
CAPITOLO 4 Bilancio consolidato al 31/12/2024
CAPITOLO 5 Allegato al Bilancio
CAPITOLO 6/ Relazioni della Società di Revisione

DATI DI SINTESI AL 31/12/2024



Il capitale sociale del Consorzio quale società cooperativa è un capitale variabile suddiviso in quote e formato:

- dai conferimenti effettuati dai soci cooperatori;
- dagli apporti effettuati dai soci finanziatori.

Principali risultati economici - Consorzio Integra

	2023	attribuibile a COOP	attribuibile ad INTEGRA	2024	attribuibile a COOP	attribuibile ad INTEGRA
Valore della Produzione	541.335.188	527.426.739	13.908.449	593.458.493	582.796.850	10.661.643
Margine Operativo lordo (EBITDA)	1.129.757	-	1.129.757	1.213.940	306.327	907.613
Risultato Operativo (EBIT)	-685.102	-	-685.102	-44.975	306.327	-351.302
Risultato Lordo (EBT)	761.167	-	761.167	998.932	-	998.932
Risultato Netto	560.921	-	560.921	739.960	-	739.960

Patrimonio netto - Consorzio Integra

	2023	attribuibile a COOP	attribuibile ad INTEGRA	2024	attribuibile a COOP	attribuibile ad INTEGRA
Capitale Sociale	43.254.766	-	43.254.766	42.678.766	-	42.678.766
Riserve	2.642.391	-	2.642.391	2.813.955	-	2.813.955
Risultato dell'esercizio	560.921	-	560.921	739.960	-	739.960
Mezzi Propri (MP)	42.093.671	-	42.093.671	41.998.371	-	41.998.371

Conto economico riclassificato - SINERGO

	2023	2024
Valore della Produzione	45.003.238	28.275.093
Margine Operativo lordo (EBITDA)	2.594.559	790.169
Risultato Operativo (EBIT)	958.391	550.362
Risultato Lordo (EBT)	528.269	256.916
Risultato Netto	522.979	54.825

Patrimonio netto - SINERGO

	2023	2024
Capitale Sociale	5.700.000	5.700.000
Riserve	355.375	878.354
Risultato dell'esercizio	522.979	54.825
Mezzi Propri (MP)	6.578.354	6.633.178

Le informazioni sulla creazione e distribuzione del valore economico, che il Consorzio INTEGRA produce attraverso le proprie attività di business, forniscono un'indicazione rilevante circa la capacità stessa di creazione di ricchezza verso i propri *stakeholder*.

Valore economico direttamente generato e distribuito - Consorzio Integra

	2022	2023	2024
A VALORE ECONOMICO GENERATO	471.952.949	543.995.888	598.732.523
B VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	470.866.133	541.232.656	596.086.342
Soci (costi della produzione per servizi resi da COOP)	461.381.016	527.426.739	582.490.253
Fornitori (acquisti di merci e materiali di consumo, servizi diversi, godimento beni di terzi, altri oneri)	4.176.122	7.674.408	7.443.016
Remunerazione del personale	4.477.409	4.868.180	4.964.475
Remunerazione del capitale di credito	185.770	216.431	252.142
Remunerazione dei Soci finanziatori (SFP)	390.000	598.000	598.000
Pagamenti verso la Pubblica Amministrazione	30.801	229.463	286.688
Investimenti nella comunità (erogazioni liberali, donazioni, oneri di utilità sociale e contributi associativi incluso movimento cooperativo)	225.015	219.435	51.768
C) (A-B) VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	1.086.816	2.763.232	2.646.181

Il valore economico generato comprende il valore della produzione attribuibile ad INTEGRA, il valore della produzione attribuibile alle cooperative socie e gli altri proventi finanziari per la quota attribuibile al Consorzio.

Il valore distribuito vede la parte preponderante, pari a oltre il 97%, circa, del totale, di competenza dei soci assegnatari dei lavori, in coerenza con la natura consortile di INTEGRA.

Valore economico distribuito agli <i>stakeholder</i>	2022	2022	2024
VALORE ECONOMICO TOTALE	100%	100%	100%
Di cui Soci (assegnazione)	97,99%	97,43%	97,72%
Di cui Fornitori	0,88%	1,41%	1,25%
Di cui Personale	0,95%	0,89%	0,83%
Di cui Capitale di credito	0,04%	0,03%	0,04%
Di cui Soci finanziatori	0,08%	0,11%	0,10%
Di cui Pubblica Amministrazione	0,01%	0,04%	0,05%
Di cui Comunità	0,05%	0,04%	0,01%

In relazione agli altri *stakeholder*, le percentuali di riparto evidenziano le seguenti componenti:

- Personale: salari, stipendi, oneri sociali, *benefit*, ecc;
- Fornitori: acquisti di merci e materiali di consumo, servizi diversi, godimento beni di terzi, altri oneri;
- Pubblica Amministrazione, ovvero le imposte sul reddito dell'esercizio e altri tributi;
- Capitale di credito, ovvero gli oneri finanziari sostenuti dal Consorzio;
- Soci finanziatori: la remunerazione degli strumenti finanziari partecipativi;
- Comunità, ovvero erogazioni liberali, donazioni, oneri di utilità sociale e contributi associativi al movimento cooperativo.

Il valore economico trattenuto, infine, è composto da ammortamenti e svalutazioni, accantonamenti a riserve e accantonamenti a copertura delle perdite; esso rappresenta l'insieme delle risorse finanziarie dedicate alla crescita economica e alla stabilità patrimoniale del consorzio, in ottica di continuità operativa futura.

Le informazioni sulla creazione e distribuzione del valore economico che SINERGO produce attraverso le proprie attività di business forniscono un'indicazione rilevante circa la capacità stessa di creazione di ricchezza verso i propri *stakeholder*.

Valore economico direttamente generato e distribuito - SINERGO

	2022	2023	2024
Valore economico generato	33.372.252	45.003.505	28.280.531
Valore economico distribuito	34.275.185	43.035.108	27.864.724
Costi operativi	25.478.797	35.513.638	21.752.026
Remunerazione del personale	8.467.168	6.860.046	5.703.274
Remunerazione del capitale di credito	257.924	430.389	298.884
Pagamenti verso la Pubblica Amministrazione	71.296	231.036	110.540
Valore economico trattenuto	902.933	1.968.397	415.807

In relazione agli *stakeholder*, le percentuali di riparto evidenziano le seguenti componenti:

- tra i costi operativi, rileva la voce dei fornitori: acquisti di merci e materiali di consumo, servizi diversi, godimento beni di terzi, altri oneri;
- personale: salari, stipendi, oneri sociali, benefit, ecc.;
- pubblica Amministrazione, ovvero le imposte sul reddito dell'esercizio e altri tributi;
- capitale di credito, ovvero gli oneri finanziari sostenuti;
- comunità, ovvero erogazioni liberali, donazioni, oneri di utilità sociale e contributi associativi al movimento cooperativo.

Il valore economico trattenuto è composto da ammortamenti e svalutazioni, accantonamenti a riserve e accantonamenti a copertura delle perdite; esso rappresenta l'insieme delle risorse finanziarie dedicate alla crescita economica e alla stabilità patrimoniale dell'impresa, in ottica di continuità operativa futura.

Con riferimento al piano strategico integrato, nel 2024 sono stati realizzati i seguenti obiettivi:

✓ **l'obiettivo Acquisizioni**, che descrive in milioni di euro il valore acquisito da nuove offerte, è stato raggiunto e superato, arrivando ad un monte acquisizioni pari a 731 milioni di euro come verrà descritto nel paragrafo 2.3.1 del capitolo 2 "Relazione sulla gestione"

✓ **Presentare progetti di partenariato per lo sviluppo dei territori**: l'obiettivo è stato raggiunto presentando cinque progetti (su cinque individuati come obiettivo) presso diversi enti di diversi territori in Italia fra cui i Comuni di Bologna e Savona e la Provincia di Trento

1.8 IL CAPITALE RELAZIONALE

Obiettivi 2023-25

- ▶ Presentare progetti di partenariato per lo sviluppo dei territori ✓
- ▶ Ospitare incontri tra soci e aprire tavole rotonde su tematiche di sviluppo sostenibile e sinergie industriali ✓
- ▶ Sviluppo di una struttura/sistema di monitoraggio e creazione di nuovi Soci ✓
- ▶ Valorizzazione di iniziative dei distretti scientifici a cui appartiene INTEGRA
- ▶ Alimentare le newsletter informative riguardanti temi ESG e monitoraggio normativo ✓
- ▶ Revisione periodica dei modelli/format dei patti parasociali e degli accordi di assegnazione per aggiornare le esigenze di tutela ✓
- ▶ Formazione, rafforzamento ed istituzione ruoli e processi di monitoraggio per il risk management finanziario e non-finanziario

Strumenti e politiche

- ▶ Piano Integrato
- ▶ Statuto
- ▶ Analisi di Materialità
- ▶ Codice Etico
- ▶ Compliance Officer
- ▶ Comitato Controllo e Rischi
- ▶ Organismo di Vigilanza
- ▶ Canali di whistle blowing, newsletter
- ▶ Sistema di valutazione fornitori
- ▶ Iniziativa "Cooperare per Crescere"

✓ Obiettivi raggiunti

INTEGRA si impegna sui temi chiave che ne caratterizzano strategie ed azioni nei confronti dei propri *stakeholder*, che possono essere individuati come segue.

Tipologia di stakeholder	Descrizione	Strumenti di dialogo
SOCI COOPERATORI	Gli "azionisti" ma anche i clienti diretti del Consorzio	<ul style="list-style-type: none"> • Assemblee e rappresentanza negli organi sociali • Partecipazione ad eventi interni • Tavoli di lavoro e di approfondimento • Area del sito riservata Soci • Newsletter
SOCI FINANZIATORI	Le cui partecipazioni al Consorzio possono essere rappresentate da azioni o strumenti finanziari	<ul style="list-style-type: none"> • Assemblee e rappresentanza negli organi sociali • Partecipazione ad eventi interni • Tavoli di lavoro e di approfondimento • Newsletter
COMMITTENTI	Costituiti principalmente da Enti pubblici, aziende di Stato e da clienti e investitori privati	<ul style="list-style-type: none"> • Relazioni con le strutture e figure preposte • Eventi pubblici • Social network • Newsletter
DIPENDENTI	Organizzazioni sindacali che li rappresentano	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazione interna • Eventi, incontri, formazione • Relazioni industriali
FORNITORI	Comprendono i liberi professionisti e le società fornitrici di beni e servizi	<ul style="list-style-type: none"> • Processo di selezione e qualificazione dei fornitori
COMUNITÀ FINANZIARIA	Gli istituti bancari e assicurativi con cui il Consorzio si rapporta	<ul style="list-style-type: none"> • Presentazione del Bilancio di esercizio e Report Integrato
BUSINESS PARTNER	Partner con cui INTEGRA collabora su singole commesse o su progetti strutturati	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione su progetti • Newsletter
COMUNITÀ SCIENTIFICA	Comprende università e centri di ricerca	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione su progetti di innovazione e ricerca • Eventi esterni e interni
ISTITUZIONI E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	Istituzioni e pubblica amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> • Confronti istituzionali
MOVIMENTO COOPERATIVO	Il sistema delle imprese cooperative delle associazioni di categoria	<ul style="list-style-type: none"> • Eventi interni ed esterni
COLLETTIVITÀ	Costituita da soggetti quali i destinatari delle opere da realizzare e le associazioni che operano nei territori in cui INTEGRA si muove	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web istituzionale • Eventi pubblici • Social network



Il Consorzio INTEGRA promuove nella pratica dell'attività quotidiana di business lo sviluppo di relazioni reciprocamente proficue con i diversi *stakeholder*, adottando approcci adeguati alla natura delle relazioni stesse, sempre improntati alla trasparenza, al rispetto delle norme e delle regole, al rigore gestionale, alla valorizzazione delle competenze e dei talenti.

Il Consorzio INTEGRA intrattiene diverse relazioni con i propri *stakeholder* e distribuisce loro il valore che crea. Le richieste degli *stakeholder* sono intercettate e rappresentate di seguito, insieme alle modalità del loro coinvolgimento.

Nel contesto di relazioni in cui si muove, il Consorzio svolge un delicato e fondamentale ruolo di garanzia per i diversi *stakeholder*, che richiede la capacità di bilanciare i differenti interessi.

INTEGRA persegue il proprio scopo mutualistico nei confronti dei Soci cooperatori attraverso l'acquisizione di contratti per l'esecuzione di lavori, la fornitura di prodotti e/o la prestazione di servizi pubblici o privati da assegnare ai Soci stessi.

Per la committenza, rapportarsi con il Consorzio significa collaborare con un soggetto di elevata capacità tecnica ed affidabilità, il quale, per l'esecuzione dei contratti beneficia delle potenzialità di un rilevante gruppo di soci distribuito sull'intero territorio nazionale, con competenze ed esperienze diversificate.

Nell'esecuzione del contratto il Consorzio, oltre a fornire al Committente le garanzie derivanti dall'esserne il titolare, svolge un ruolo di controllo e monitoraggio nei cantieri.

Questo avviene sia quotidianamente, attraverso il monitoraggio sui cantieri svolto dall'Area Tecnica, sia con monitoraggi trimestrali sull'avanzamento della produzione, sia infine assicurando la certezza della completa conclusione dei lavori anche nel caso di difficoltà o default dell'assegnataria esecutrice che il Consorzio, in qualità di diretto intestatario del contratto d'appalto, provvede a sostituire con altro socio per garantire il rispetto degli obblighi contrattuali.

Questo approccio è mirato a garantire l'esecuzione dei lavori, riducendo il rischio di inadempienze, e tutelare maggiormente tutto il sistema di relazioni ed attività interessate da questa fase.

Le iniziative descritte nel successivo Capitolo "Il Capitale Intellettuale" rappresentano gli strumenti attraverso i quali il Consorzio realizza il suo ruolo nel sistema di relazioni costruite con gli *stakeholder*.

Anche in alcune newsletter diffuse nel corso del 2024, è stata inserita la sezione "racconti", con all'interno una breve intervista ad un dipendente del Consorzio, con l'obiettivo di far conoscere maggiormente le persone che compongono la squadra di INTEGRA.

Il Consorzio INTEGRA è consapevole che comportamenti non etici nella condotta degli affari compromettono la reputazione dello stesso Consorzio e dei Soci Cooperatori ed ostacolano la crescita dei propri associati e la soddisfazione dei Clienti e di tutti i legittimi portatori di interesse, in un mercato nel quale prevalgono i principi di capacità, di legittimità e di correttezza. Questi principi sono alla base del processo di selezione e qualificazione dei fornitori del Consorzio nella convinzione che rapporti duraturi basati sulla correttezza dei comportamenti e sul rispetto delle norme, generino valore per tutti gli attori economici e sviluppo per il Paese.

Il Consorzio, ai fini della qualificazione secondo le norme ISO 37001 e SA8000, invia a tutti i propri fornitori di beni e servizi specifiche informative che devono essere restituite controfirmate. Per quanto riguarda la SA8000 vengono poi individuati i fornitori appartenenti a categorie ritenute critiche (es. facchinaggio, pulizie ecc).

Oltre alla qualificazione, nel corso del 2024 il Consorzio INTEGRA ha monitorato i propri fornitori tramite l'invio di un questionario con l'obiettivo di verificarne le prestazioni in materia di responsabilità sociale, sostenibilità e anticorruzione. Circa il 30% dei fornitori ha risposto al questionario. Rispetto al passato, nel 2024 il questionario per i fornitori ha cambiato veste, anche alla luce della recente evoluzione normativa che

pone particolare attenzione al tema della catena del valore, rivolgendosi ai fornitori in quanto attori fondamentali della value chain del Consorzio Integra con l'obiettivo di analizzare le prestazioni in tutti e tre i pilastri della sostenibilità.

In tema di prevenzione della corruzione, invece, il Consorzio trasmette a tutte le società fornitrici l'informativa 37001 richiedendone la restituzione controfirmata, così come fatto per la qualificazione ai fini della SA8000. Infine, a tutti i fornitori di consulenza (liberi professionisti) è richiesta, altresì, una dichiarazione di impegno 37001 individuale (due diligence). Nel caso in cui la dichiarazione di impegno 37001 non venga riconsegnata dal fornitore, il Consiglio di Gestione di INTEGRA può decidere in merito ad una eventuale esclusione del fornitore stesso dall'Elenco fornitori qualificati.

Al 31 dicembre 2024 INTEGRA ha intrattenuto scambi commerciali per una spesa complessiva di poco inferiore ai 3,5 milioni di euro di cui la maggior parte (il 94%) erogata in Italia. Si precisa che la componente di INTEGRA è riferita a fornitori diretti del consorzio, al netto quindi dei rapporti per le attività assegnate ai soci. Il dato della spesa complessiva risulta in aumento di circa il 24% rispetto al 2023.

Spesa in euro lordo iva - Consorzio INTEGRA

Area geografica	2022	2023	2024
Nord	1.751.980	1.456.016	2.337.244
Centro	853.347	818.683	641.539
Sud e Isole	370.262	420.725	170.585
Estero	551	489	205.555
Totale acquisti INTEGRA	2.976.140	2.695.913	3.354.924

La suddivisione geografica dei fornitori considera la sede legale degli stessi ed è così individuata: Area Nord composta da Liguria, Lombardia, Piemonte, Valle d'Aosta, Emilia-Romagna, Friuli-Venezia Giulia, Trentino-Alto Adige, Veneto; Area Centro composta da Lazio, Marche, Toscana ed Umbria; Area Sud e Isole composta da Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sicilia, Sardegna.

Come evidenziato nella tabella sottostante, nel corso del 2024 la percentuale di spesa ha subito un significativo aumento rispetto ai fornitori dell'area Nord, bilanciata da un calo della spesa effettuata verso fornitori dell'Area Centro e dell'Area Sud e Isole. Si registra anche una quota di spesa effettuata verso fornitori esteri.

Spesa per area geografica totale - Consorzio INTEGRA

Area geografica	2022	2023	2024
Nord	58,90%	54,00%	69,70%
Centro	28,70%	30,40%	19,10%
Sud e isole	12,40%	15,60%	5,10%
Estero	-	-	6,10%
Totale	100,00%	100,00%	100,00%

Per il Consorzio le tipologie di servizio affidate a enti esterni possono, a titolo esemplificativo, riguardare le attività di auditing, i servizi di consulenza di vario tipo, la fornitura di hardware e software e relativa assistenza ed altre attività inerenti alla gestione delle sedi.

Anche per il 2024, come nel 2023, si riporta nel presente documento l'informativa legata alle prassi di pagamento del Consorzio nei confronti dei suoi fornitori. Nello specifico, lo standard richiede all'organizzazione di fornire indicazioni sui termini di pagamento contrattuali e sulle prestazioni in materia di pagamenti, in particolare sugli effetti di tali prestazioni sulle Piccole e Medie Imprese, con riferimento ai ritardi di pagamento nei confronti di queste ultime.

Mentre nel 2023 il tempo medio impiegato dal Consorzio per pagare una fattura dalla data in cui inizia a essere calcolato il termine di pagamento contrattuale o legale, espresso in numero di giorni, era dato dall'intervallo 0-5 giorni, nel 2024 tale intervallo è di 0-7 giorni. Rispetto alle categorie di fornitori, nel 2023 i professionisti sono stati pagati entro 3 giorni dalla data di presentazione del proforma, le cooperative entro 5 giorni dall'incasso della SAP e i fornitori terzi entro la data di scadenza. Nel 2024 i fornitori terzi sono stati pagati entro la data di scadenza riportata in fattura, mentre i soci entro 5 giorni dal ricevimento dell'incasso da parte della stazione appaltante.

Se si considerano come fornitori del Consorzio i fornitori diretti, INTEGRA nel 2023 ha eseguito nei loro confronti pagamenti nei termini standard nel 90% dei casi, mentre nel 2024 tale percentuale è lievemente scesa, all'85%.

Anche nel 2024, come nel 2023, inoltre, non si ravvisano procedimenti giudiziari dovuti a ritardi di pagamento.

SINERGO, per la sua mission di affiancamento a cooperative in difficoltà e di prosecuzione di lavori revocati, interviene, nella stragrande maggioranza dei casi, in cantieri già avviati da altre imprese e si inserisce pertanto in contesti in cui le principali forniture possono risultare già contrattualizzate. Ciò premesso tuttavia, la società opera un'attenta analisi dei propri fornitori, differenziando la valutazione in funzione della specifica fornitura: più è critica la fornitura, maggiore è il livello di attenzione che l'azienda pone nella selezione.

La funzione preposta alla valutazione e qualificazione dei fornitori accerta la capacità di operare nel rispetto dei requisiti di sicurezza e salute sul lavoro, sulla base anche dell'esistenza di un sistema gestionale per la sicurezza e/o degli indicatori di incidentalità dichiarati dallo stesso fornitore. Decide, inoltre, accertandone anche la capacità di operare nel rispetto dei requisiti ambientali, sulla base dell'esistenza di un sistema gestionale per l'ambiente.

Il rispetto dei requisiti ambientali in fase di esecuzione del subappalto è requisito per il mantenimento della qualificazione.

Nel corso del periodo 2020-2021, si è assistito ad un aumento rilevante della spesa per forniture di SINERGO stante l'importante incremento del portafoglio lavori. Questo è stato seguito nel 2022 da una diminuzione degli acquisti dovuto alla contrazione della produzione e da un nuovo, lieve, aumento nel corso del 2023. Nel 2024 il trend è tornato a scendere a causa della conclusione di alcuni importanti cantieri.

A livello di distribuzione geografica della spesa, come per il Consorzio anche per SINERGO si utilizza la suddivisione per Area Nord, Area Centro e Area Sud e Isole; nel corso del 2024 hanno subito un calo gli acquisti dell'Area Nord e Sud e Isole mentre si è registrato un lieve aumento nell'area Centro.

Fornitori locali - spesa - SINERGO	Spesa lordo IVA 2022	Spesa lordo IVA 2023	Spesa lordo IVA 2024
Nord	7.638.361	7.253.028	4.537.808
Centro	3.138.530	2.151.656	2.944.702
Sud e Isole	8.268.667	12.129.319	6.722.212
Estero	18.500	103.245	32.357
Totale acquisti	19.064.058	21.637.248	14.237.080

Fornitori locali - % - SINERGO	Spesa % 2022	Spesa % 2023	Spesa % 2024
Nord	40,07%	33,52%	31,87%
Centro	16,46%	9,94%	20,68%
Sud e Isole	43,37%	56,06%	47,22%
Estero	0,10%	0,48%	0,23%
Totale acquisti	100,00%	100,00%	100,00%

Per SINERGO, data l'attività di impresa di costruzioni, le principali tipologie di acquisti fanno riferimento all'attività di cantiere e dunque afferiscono a contratti di subappalto, di fornitura e posa, di nolo e di servizi e consulenza.

Come per INTEGRA anche per SINERGO si è deciso di introdurre nel presente documento l'informativa legata alle prassi di pagamento dell'organizzazione rispetto ai suoi fornitori. Come per il 2023, anche nel 2024 tale dato è stato elaborato estraendo i pagamenti effettuati nell'esercizio - al netto dei pagamenti operati direttamente dagli enti - e successivamente analizzato in relazione alle scadenze medie e alle tempistiche di pagamento.

Sia nel 2023 che nel 2024 il tempo medio impiegato da SINERGO per pagare una fattura dalla data in cui inizia a essere calcolato il termine di pagamento contrattuale o legale, espresso in numero di giorni, è pari a 39. Invariati anche nel 2024 rimangono i termini standard di pagamento del 2023, che risultano essere tra i 60 e i 90 giorni, al netto dei pagamenti diretti operati dall'ente verso subappaltatori e micro/piccole imprese, di 90-120 giorni per le forniture, e di 30-60 giorni per subappalti, servizi e attività labour intensive.

Mentre nel 2023 i termini standard venivano rispettati per circa il 35% dei fornitori, nel 2024 tale percentuale sale al 41%.

Nel 2023, inoltre, SINERGO non ha avuto procedimenti giudiziari dovuti a ritardi di pagamento.

Per l'anno 2024 la donazione per il progetto "Cooperare per Crescere" - che prevede di sostenere attività ricreative (sportive, teatrali o di altra natura) che vedano il coinvolgimento di un figlio o una figlia di un dipendente di INTEGRA - è stato riconosciuto un contributo pari a € 1.500 a favore della Fondazione Zanandrea, ente impegnato nella promozione di progettualità sportive idonee ed inclusive per giovani con disabilità. Nello specifico, il sostegno permetterà di acquistare la strumentazione necessaria alle attività del centro e a sostenere i costi del personale sportivo ed educativo specializzato

In occasione della ricorrenza dell'8 marzo 2024, giornata internazionale della donna, il Consorzio ha sostenuto con una donazione di € 1.000 la raccolta fondi a sostegno della nuova sede del Centro Antiviolenza di Bologna.

Nel mese di maggio 2024 INTEGRA ha sostenuto economicamente con un contributo di € 5.000 la cooperativa Addiopizzo Travel - su impulso di Legacoop Sicilia - impegnata nell'attività di promozione della legalità e del contrasto alle pratiche mafiose. Nello specifico, il contributo è servito per la realizzazione del museo della cooperazione "Museo Stazione 23".

Nel mese di novembre 2024 il Consorzio ha contribuito con € 15.000 alla raccolta fondi indetta dalla Città Metropolitana di Bologna in supporto alla popolazione colpita, a livello metropolitano, dall'alluvione del 19-20 ottobre 2024.

1.9 IL CAPITALE INTELLETTUALE

Obiettivi 2023-25

- ▶ Analisi e reportistica di dinamiche di mercato con anche uso di tecniche di Business Intelligence ✓
- ▶ Sviluppare sistemi di monitoraggio dei requisiti SOA propri e delle consociate da correlare con i bandi in uscita ✓
- ▶ Mappatura delle consorziate secondo criteri oggettivi di disponibilità per l'assegnazione dei lavori e strutturare percorsi di crescita ad hoc
- ▶ Definizione di una politica sulla sicurezza dei dati ✓
- ▶ Definizione di uno studio di fattibilità per l'adozione di un nuovo gestionale per l'ottimizzazione dei processi interni ✓
- ▶ Iniziative con finanziamenti green o ESG ✓
- ▶ Ospitare incontri tra soci e aprire tavole rotonde su tematiche di sviluppo sostenibile e sinergie industriali ✓
- ▶ Valorizzazione di iniziative dei distretti scientifici a cui appartiene INTEGRA
- ▶ Strutturazione dell'analisi dei rischi di commessa e dei trend nelle gare non portate a compimento ✓
- ▶ Revisione periodica dei modelli/format dei patti parasociali e degli accordi di assegnazione per attualizzare le esigenze di tutela ✓
- ▶ Formazione, rafforzamento ed istituzione ruoli e processi di monitoraggio per il risk management finanziario e non-finanziario
- ▶ Definizione di uno studio di fattibilità per lo sviluppo di un service finalizzato al supporto per l'ottenimento di certificazioni ✓
- ▶ Sviluppo di nuove competenze interne in ambito misurazione impatti sociali e ambientali anche attraverso progettualità con Coopfond ✓

Strumenti e politiche

- ▶ Piano Integrato
- ▶ Statuto
- ▶ MOG 231
- ▶ Politica Integrata
- ▶ Politica Antitrust
- ▶ Politica Anticorruzione
- ▶ Compliance Officer
- ▶ Comitato Controllo e Rischi
- ▶ Organismo di Vigilanza
- ▶ Adesioni associative a distretti d'innovazione
- ▶ Canali di whistle blowing
- ▶ Competenze interne
- ▶ Software
- ▶ Adesione a network d'innovazione

✓ Obiettivi raggiunti

Per il Consorzio il capitale intellettuale rappresenta l'insieme di regole, sistemi e processi a tutela del patrimonio consortile e a supporto dello sviluppo dei soci, al fine di sostenerne la crescita graduale e lo sviluppo nel rispetto dei principi di responsabilità etica, sociale ed ambientale, promuovendo l'innovazione come strumento di presidio del mercato.

1.9.1 Il presidio dei mercati

La struttura commerciale del Consorzio INTEGRA ha il compito di monitorare il mercato al fine di comprendere lo sviluppo delle linee di investimento ed individuare le opportunità per le cooperative associate.

Questo avviene in particolare grazie al monitoraggio e all'analisi della programmazione della spesa pubblica sui territori, che richiede un'ottima conoscenza dei diversi contesti.

Attraverso una suddivisione in tre Macroaree geografiche - ognuna presidiata da un Direttore Commerciale con una struttura a supporto - INTEGRA intrattiene relazioni costanti con i propri soci, supportandoli nel comprendere l'andamento del mercato e delle linee di intervento dei principali enti nazionali e territoriali, e nell'intercettare opportunità di crescita.

Il Consorzio ha inoltre introdotto la figura di un Direttore Commerciale per il Mercato Privato che si interfaccia con i Direttori di Macroarea.

La natura nazionale del Consorzio permette di dare supporto a cooperative che siano intenzionate a cercare opportunità di sviluppo al di fuori del territorio in cui si trovano e in cui operano tradizionalmente, cosa che avviene in genere quando il mercato "domestico" non è più sufficiente a garantire la sostenibilità dell'impresa.

Nello svolgere la propria attività, la struttura commerciale opera nel rispetto delle previsioni del Regolamento disciplinante l'Assegnazione e l'Esecuzione dei Contratti, fornendone evidenza nelle relazioni conclusive consegnate all'atto della presentazione di ciascuna offerta.

Le Cooperative socie del Consorzio possono avvalersi per la partecipazione ai bandi di gara, presentando offerta in qualità di assegnataria di INTEGRA, degli importanti requisiti di quest'ultima, quali l'attestazione SOA del Consorzio - una delle più ampie d'Italia per quanto riguarda le categorie di opere comprese nella qualificazione - e i requisiti attinenti al settore dei servizi, nonché le referenze relative a tutti i lavori e servizi acquisiti dal Consorzio.

La rete commerciale supporta i soci anche nell'identificare potenziali partner per realizzare un'offerta congiunta. Un aspetto rilevante del presidio delle relazioni territoriali è costituito infatti dalla costruzione di relazioni con associazioni di categoria, nonché con singoli attori del settore che possono contribuire per le proprie caratteristiche a rafforzare la competitività sul mercato.

L'attività di presidio dei mercati viene supportata da un continuo impegno orientato all'innovazione nella gestione dei dati di mercato e l'utilizzo di strumenti digitali (per approfondimenti vedi paragrafo 1.9.4).

1.9.2 Sistemi di Gestione e Compliance

Il Consorzio INTEGRA si è dotato, sin dalla sua costituzione, di un Sistema di Gestione Integrato che viene costantemente implementato, mantenuto e aggiornato per renderlo rispondente ai continui mutamenti normativi e in grado di rispondere, in modo "reattivo", ad esigenze e sollecitazioni, sia esterne che interne.

Fa parte di tale sistema anche il Manuale di Organizzazione Gestione e Controllo Integrato, di recente aggiornato con l'inserimento - rispettivamente nel 2022 e nel 2023 - delle sezioni "M" e "N" in seguito all'ottenimento delle due certificazioni sul Sistema di Gestione dell'Energia e sulla "Parità di Genere". La prima precisa l'obiettivo che il Consorzio si è prefissato relativamente all'uso efficiente dell'energia in ottica di riduzione dei consumi, assicurando il miglioramento continuo del SGE e delle sue prestazioni; la



seconda, invece, testimonia l'impegno del Consorzio nella promozione e protezione di parità di genere e diversità come valori da incoraggiare in modo concreto e diffuso in tutti i processi organizzativi e gestionali.

Il Manuale, inoltre, documenta, unitamente alla parte generale del Modello 231 (sezione "F") al suo interno le varie certificazioni e attestazioni possedute dal Consorzio ed è redatto in accordo alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, SA8000, UNI EN ISO 37001:2016, UNI CEI 11352: 2014, UNI CEI 19600:2014, UNI ISO 39001:2012, UNI CEI EN ISO 50001:2018, UNI/PdR 125:2022 e l'attestazione ESG.

Il Manuale definisce risorse, attività e responsabilità che il Consorzio mette in atto per assicurare che tutte le specifiche in esso contenute siano soddisfatte rispettando gli obiettivi stabiliti dalla dichiarazione delle Politiche di Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale e Anticorruzione, di Conformità (compliance), Gestione dell'Energia, Sicurezza del traffico stradale, gestione dei contratti ad efficientamento energetico, Responsabilità Amministrativa, della Parità di Genere e della politica ESG.

Un tale insieme di certificazioni, in grado di presidiare i vari aspetti della sostenibilità - sociale e di diversità, ambientale ed energetica - rafforza il complesso della compliance del Consorzio e l'immagine verso la Committenza. Il sistema di Gestione Integrato, inoltre, declina principi e valori del Codice Etico (revisionato, da ultimo, nel 2024), il quale esprime anche impegni e responsabilità etiche a cui i Soci Cooperatori sono chiamati a uniformare i propri comportamenti, rispetto soprattutto alle attività sviluppate nel contesto consortile, in ottica reputazionale del Consorzio e delle consorziate, ai fini della loro crescita. INTEGRA, infatti, attraverso il Regolamento che regola l'Assegnazione e l'Esecuzione dei Contratti, richiede espressamente che una cooperativa, per essere designata come assegnataria di commesse, debba adottare il modello 231. In fase di assegnazione di una commessa, inoltre, è previsto che il Consorzio tenga conto del rispetto delle regole di compliance da parte della consorziata. In tal modo, dunque, INTEGRA assume un ruolo di orientamento delle proprie associate.

I presidi fin qui elencati possono ricondursi alla tematica ESRS "Condotta delle imprese", che include tutte quelle attenzioni e quei sistemi di monitoraggio tesi a garantire una condotta etica del business del Consorzio.

Nel 2024 il Consorzio si è dotato di una Politica ESG, applicabile al perimetro societario e quindi anche alla controllata SINERGO, che si sofferma su principi ambientali (tutela e responsabilità ambientale, crescita sostenibile e circolarità nella gestione delle risorse), sociali (equilibrio vita-lavoro, rispetto dei diritti umani e coinvolgimento attivo dei propri *stakeholder* e delle comunità interessate) e di governance (quali la sostenibilità economica delle proprie relazioni e attività, la governance di sostenibilità e la cultura d'impresa improntata all'etica e alla legalità).

Tale strumento - assimilabile ad una carta dei valori - intende continuare il percorso di diffusione dei principi e dell'impegno in materia ESG che Consorzio Integra ha fatto suo fin dalla costituzione nel 2016, rendicontando la propria attività in chiave di sostenibilità e impostando una strategia integrata con orizzonte triennale (prima 2020-2022 e poi 2023-2025).

Il Consorzio Integra si è dotato fin dalla propria costituzione di certificazioni e presidi che toccano aspetti e ambiti differenti. Si illustrano di seguito i principali traguardi raggiunti, in forma di Certificazione o di più generale presidio.

Area	Presidio	Timeline
Qualità	UNI EN ISO 9001:2015	<p>La Certificazione 9001 è un presidio, nonché standard di riferimento internazionalmente riconosciuto, pensato per qualsiasi organizzazione per la gestione della qualità in ottica di aumentata efficacia ed efficienza dei processi interni e di crescente competitività nei mercati attraverso una particolare attenzione al cliente.</p> <p>INTEGRA si è dotata per la prima volta della ISO 9001 nel 2016, rinnovata nel novembre 2019 e 2022, venendo poi sottoposta a visite di sorveglianza annuali, tutte concluse con esito positivo nel 2023 e nel 2024.</p>
Ambiente ed energia	UNI EN ISO 14001:2015	<p>Lo standard 14001 è una disciplina internazionale volontaria disponibile per qualsiasi organizzazione, che specifica i requisiti di un sistema volontario di gestione ambientale.</p> <p>Il Consorzio ha ottenuto la certificazione ISO 14001 per la prima volta nel 2016, rinnovata con esito positivo negli anni 2019 e 2022. È stato poi sottoposto a visite di sorveglianza annuali nel 2023 e nel 2024.</p>
	UNI CEI 11352: 2014	È la norma che definisce i requisiti generali delle società (ESCO) che forniscono alla clientela servizi volti al miglioramento dell'efficienza energetica. Il Consorzio ha adottato un sistema di gestione dell'energia certificato secondo i requisiti della norma per la prima volta nell'aprile 2018, con conseguente rinnovo nel maggio 2021 e in aprile 2024, entrambe con esito positivo.
	ISO 50001	<p>Norma che permette alle organizzazioni aziendali, attraverso un approccio sistematico, il miglioramento continuo delle proprie prestazioni energetiche, rendicontando, migliorando ed efficientando gli usi energetici e riducendone i costi.</p> <p>Il Consorzio ha ottenuto la Certificazione nel maggio 2022; nel 2023 e nel 2024 si sono tenute le visite di sorveglianza, concluse con esito positivo.</p>
Salute e Sicurezza	BS OHSAS 18001:2007 - ISO 45001:2018	<p>Il Consorzio si è dotato dello standard che identifica il sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori, acronimo di "Occupational Health and Safety Assessment Series" e di derivazione inglese, nell'anno della sua costituzione, il 2016, con successive visite di sorveglianza - concluse con esito positivo - nel 2019 e nel 2020. Contestualmente alla visita del 2020 lo standard OHSAS 18001:2007-- è stato successivamente sostituito dalla norma UNI ISO 45001:2018. Le successive visite di sorveglianza di quest'ultima certificazione si sono tenute nel dicembre 2021, nel dicembre 2022 e nel 2023, tutte concluse con esito positivo. Nel 2024 la certificazione è stata rinnovata con successo.</p>
	ATTESTAZIONE DI ASSEVERAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA EX D. LGS. 81/08	<p>L'asseverazione è un'attestazione su base volontaria che attesta l'adozione, da parte dell'impresa che la possiede, di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro regolamentata dal D.Lgs. 81/2008 e che testimonia l'impegno dell'impresa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.</p> <p>L'attestazione di asseverazione è stata ottenuta per la prima volta nel 2017, e poi mantenuta sino ad oggi a seguito di superamento con esito positivo delle rispettive verifiche di sorveglianza e ricertificazione.</p>
Sociale	SAB000	<p>Il Consorzio si è dotato della certificazione SAB000, standard internazionale attestante l'impegno - volontario - di un'azienda per la responsabilità sociale e la qualità delle condizioni di lavoro, fin dalla sua costituzione nel 2016. Le successive visite di ricertificazione si sono tenute, con esito positivo. Da ultimo, il Consorzio ha ottenuto il rinnovo della certificazione nel novembre 2023. Nel 2024 si sono tenute le visite semestrali di sorveglianza, entrambe superate con esito positivo.</p>
Diversità	UNI/PDR 125:2022	<p>Si tratta della certificazione, di orizzonte italiano, per la parità di genere ed è stata ottenuta per la prima volta nel marzo 2023, testimoniando l'impegno del Consorzio nella promozione e protezione della parità di genere e della diversità come valori da incoraggiare e diffondere in tutti i processi organizzativi e gestionali, tramite la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone. Nel 2024 si è tenuta la visita di sorveglianza, con esito positivo.</p>



Area	Presidio	Timeline
Sostenibilità	ECOVADIS	<p>Si tratta di una fra le più note piattaforme internazionali di rating in materia ESG che permette all'organizzazione di ottenere, a seguito della compilazione di un questionario, un punteggio in materia di sostenibilità teso al miglioramento continuo dell'azienda e della sua catena del valore. La medaglia, o "scorecard", ottenuta può essere condivisa con i propri stakeholder che in misura sempre crescente si interessano al grado di maturità in ambito ESG della propria value chain.</p> <p>Il Consorzio ha ottenuto la prima medaglia nel 2018 (oro 65/100), poi mantenuta annualmente (2019: oro, 70/100; 2020: platino 74/100; 2021: platino, 74/100; 2022: oro, 74/100; 2023: oro, 73/100; 2024: oro, 74/100).</p>
	SYNESGY	<p>Si tratta di un framework di sostenibilità, che misura le prestazioni ESG di un'organizzazione tramite un questionario strutturato, standardizzato e internazionale, sviluppato da Crif. Piattaforma permette alle organizzazioni di attuare un self-assessment sul proprio livello di sostenibilità individuando punti di forza e leve di miglioramento.</p> <p>Il Consorzio ha ottenuto lo score "B" nel primo anno di partecipazione, il 2023, esito poi confermato anche nel 2024.</p>
	ATTESTAZIONE ESG	<p>È uno strumento che misura il livello di integrazione della sostenibilità ambientale, sociale e di governance nelle proprie strategie, politiche, obiettivi e attività. L'attestazione, rilasciata da RINA nel giugno 2023 con punteggio pari a 78,13 su 100, ha permesso di elaborare un'analisi puntuale di punti di forza e opportunità di miglioramento per ciascuna delle tre dimensioni ESG con relativo livello di rischio.</p>
Sicurezza Stradale	ISO 39001:2016	<p>Certificazione che attesta la conformità di un modello di gestione della sicurezza stradale alla norma ISO 39001:2016, teso a ridurre il rischio definendo i requisiti di un sistema di Gestione che permetta a ogni organizzatore che interagisce col sistema stradale, di ridurre morti e infortuni gravi derivanti da collisioni stradali, esercitando un controllo sulle variabili sotto la propria influenza.</p> <p>Il Consorzio ha ottenuto inizialmente la certificazione nel novembre 2020, venendo poi sottoposto a visita di ricertificazione nel novembre 2023, con esito positivo. La visita di sorveglianza si è tenuta nel 2024.</p>
Etica	ISO 37001:2016	<p>Lo standard 37001 tende a un sistema di gestione (integrato con il già presente modello 231) atto a prevenire casi di corruzione e a promuovere una cultura d'impresa etica. Il Consorzio ha ottenuto la certificazione la prima volta nel 2017, con successive visite di rinnovo, con esito positivo, nel novembre 2020 e nel 2023. Invece, nel 2024 c'è stata la verifica di mantenimento del certificato che ha avuto esito positivo.</p>
	RATING DI LEGALITÀ	<p>Si tratta di uno strumento sviluppato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), insieme ai Ministeri dell'Interno e della Giustizia, per premiare le aziende operanti secondo legalità, trasparenza e responsabilità sociale. Il Consorzio ha ottenuto la prima assegnazione del premio ("tre stelle", il massimo) nel gennaio 2018, confermata poi negli anni successivi, con rinnovo delle tre stelle nel 2023.</p>
	SISTEMA DI COMPLIANCE ANTITRUST	<p>Si tratta di un sistema predisposto a seguito dell'elaborazione, da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, di "Linee Guida sulla Compliance Antitrust", recepite nel novembre 2018 dall'Assemblea dei Soci su proposta del Consiglio di Gestione. Fare propri i principi della normativa antitrust ha permesso al Consorzio di inserirli nelle proprie attività e relazioni interne ed esterne.</p> <p>Il primo sistema di Compliance Antitrust di cui si è dotato il Consorzio è stato nel febbraio 2019, poi rinnovato di anno in anno. Annualmente, infatti, viene predisposto dal Compliance Officer del Consorzio un programma di compliance antitrust al Consiglio di Gestione che lo approva.</p>
	WHITE LIST	<p>Si tratta di elenchi presenti presso ogni Prefettura che hanno lo scopo di rendere più efficaci i controlli antimafia rispetto alle attività economiche considerate più a rischio di infiltrazioni mafiose.</p> <p>Il Consorzio ha ottenuto l'iscrizione per la prima volta nel settembre 2017 - e tuttora la possiede - e nell'ottobre dello stesso anno l'Assemblea dei Soci ha approvato le proposte di modifiche dei Regolamenti e dello Statuto proposte dal Consiglio di Gestione per recepire i principi delle procedure in materia di prevenzione antimafia.</p>

Area	Presidio	Timeline
Etica	COMPLIANCE OFFICER	<p>Figura introdotta dal Consorzio per la prima volta a novembre 2018 al fine di garantire una corretta supervisione e gestione delle tematiche di compliance all'interno dell'organizzazione rendendola conforme ai requisiti regolamentari e assicurando il rispetto di politiche e procedure interne, nonché degli standard e delle regole di condotta aziendali, da parte del personale. Il Compliance Officer è una funzione indipendente dalle altre aree organizzative e in tale figura convergono anche il Rappresentante della Direzione per i Sistemi Gestionali, la Compliance Anticorruzione e la Compliance Antitrust.</p> <p>La figura del Compliance Officer inizialmente scelta è stata sostituita nel marzo 2021.</p>
	MOG 231/2001	<p>Si tratta del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo previsto nell'ordinamento italiano dal Decreto Legislativo 231 del 2001 disciplinante il regime di responsabilità amministrativa da reato per le persone giuridiche, equiparabile alla responsabilità penale. In tal modo la normativa italiana è stata uniformata alle convenzioni internazionali.</p> <p>Il Consorzio, nell'ottica di condurre gli affari e le proprie attività aziendali secondo trasparenza e correttezza, ha adottato il Modello 231, conformando ad esso le proprie politiche aziendali e perseguendo i seguenti obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sensibilizzare i destinatari del modello ad un comportamento corretto e all'osservanza della normativa interna ed esterna; • prevenire efficacemente il compimento dei reati previsti dal Decreto; • attuare nel concreto i valori dichiarati nel rispettivo Codice Etico. <p>L'Organismo di Vigilanza (O.d.V.) è l'organismo nominato dal Consorzio, ai sensi degli artt. 6-7 del D.Lgs 231/01), autonomo e indipendente nell'esercizio delle sue funzioni, per vigilare in modo continuativo sull'idoneità ed efficacia del modello e sulla sua osservanza, modifica e aggiornamento. Tale organismo opera secondo un suo regolamento parte integrante del MOG. I destinatari del MOG hanno l'obbligo di segnalazione all'OdV di eventuali violazioni dello stesso di cui dovessero venire a conoscenza.</p> <p>Nel 2023 il MOG è stato aggiornato nella sua Parte Generale (modificando la sezione F del Manuale di organizzazione Gestione e Controllo) ed è stata prevista la Parte speciale con un'appendice dei reati presupposti. L'aggiornamento di tale documentazione, generale e speciale, si pone nell'ottica di assicurare al Sistema di Gestione integrato efficacia e attualità rispetto alle evoluzioni organizzative e normative.</p> <p>Sempre nel 2023 il Consorzio, ottemperando al D. Lgs. 24/2023 (Decreto "Whistleblowing"), ha predisposto un canale interno unico di segnalazioni sul proprio sito web (https://www.consorziointegra.it/it/16670/segnalazioni).</p> <p>In accordo con la sopracitata normativa del Decreto Whistleblowing, nel 2024 il Consorzio ha modificato il Codice Etico relativamente al principio che disciplina la tutela di chi segnala condotte illecite. Nel 2024 non sono pervenute segnalazioni.</p>
Privacy	REGOLAMENTO GDPR	<p>Il Regolamento 679/2016 protegge i dati personali in caso di trattamento da parte di soggetti del settore privato e pubblico, garantendo ai singoli un maggior accesso e controllo sui propri dati personali, agevolando la trasmissione dei dati personali tra prestatori di servizi e prevedendo l'obbligo per le imprese di dotarsi di un responsabile della protezione dei dati.</p> <p>Nel 2018 il Consorzio ha predisposto le necessarie attività per implementare il suo sistema di privacy, attivando un processo di monitoraggio teso a verificare l'idoneità, l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza del proprio sistema di protezione dei dati avvalendosi sia dei risultati degli audit periodici che delle analisi e valutazioni dei rischi effettuate nel corso dell'anno.</p>

CAPITOLO 1
Informazioni generali

CAPITOLO 2
Relazione sulla gestione

CAPITOLO 3
Bilancio d'esercizio al 31/12/2024

CAPITOLO 4
Bilancio consolidato al 31/12/2024

CAPITOLO 5
Allegato al Bilancio

CAPITOLO 6/
Relazioni della Società di Revisione

Nel 2018, avendo le quattro certificazioni in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Anticorruzione, al Consorzio è stata rilasciata la Certificazione di Sistema di Gestione Integrato, poi mantenuta nel tempo.

Un traguardo simile è quello raggiunto nel 2019 con la Certificazione BEST4 (Business Excellence Sustainable Task) che integra i sistemi di gestione in ambito qualità, ambiente, sicurezza e anticorruzione) e testimonia il costante impegno nella gestione dei processi aziendali da parte del Consorzio. Nell'ottobre 2022 il Consorzio ha ottenuto la

certificazione Best 4 Plus rilasciata alle organizzazioni che soddisfano i requisiti previsti per Best 4 integrando almeno un'altra certificazione in ambito qualità, ambiente, sicurezza, anticorruzione; INTEGRA ha ottenuto il riconoscimento attraverso le certificazioni in ambito energetico (ISO 50001) e di sicurezza stradale (ISO 39001).

Nel 2020 e nel 2021 il Consorzio è stato in possesso dell'attestazione UNI CEI 19600:2016, attestante l'applicazione delle linee guida per il proprio sistema di gestione della compliance. La norma in oggetto, che si basa su principi quali buona governance, proporzionalità, trasparenza e sostenibilità, ha lo scopo di supportare lo sviluppo, l'attuazione, la valutazione, il mantenimento e il miglioramento di un sistema di gestione della conformità (compliance) di un'organizzazione.

Anche la controllata SINERGO si è dotata, a partire dal 2018, di un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e di un Codice Etico

Il MOG è stato nel tempo aggiornato alle modifiche della Governance societaria e a quelle della disciplina legislativa. Ad una prima modifica del Modello e dell'assetto dell'organismo di vigilanza - intervenuta nel 2021 - è seguita la revisione del 2023 con l'attivazione del processo di tutela (ex D.Lgs. 24/2023) attivando una piattaforma ad hoc conforme alle linee guida ANAC e nominando, causa scadenza, un nuovo OdV.

SINERGO ha inoltre strutturato la propria organizzazione con obiettivi specifici quali:

- il rispetto delle prescrizioni legali;
- il rispetto dei principi di efficacia ed efficienza nell'erogare i servizi;
- il rispetto dei requisiti di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- il rispetto dei principi etici e di responsabilità sociale nei confronti dei lavoratori;
- il contrasto attivo ai fenomeni corruttivi.

Il sistema di Gestione Integrato di SINERGO poggia su una serie di certificazioni, di seguito presentate.

Area	Presidio	Timeline
Qualità	UNI EN ISO 9001:2015	<p>La Certificazione 9001 è un presidio, nonché standard di riferimento internazionalmente riconosciuto, pensato per qualsiasi organizzazione per la gestione della qualità in ottica di aumentata efficacia ed efficienza dei processi interni e di aumentata competitività nei mercati attraverso una particolare attenzione al cliente.</p> <p>SINERGO si è certificata per la prima volta nel 2020, nel 2023 ha completato positivamente l'Audit di mantenimento e nel 2024 ha ottenuto il rinnovo della certificazione.</p>
Ambiente	UNI EN ISO 14001:2015	<p>Lo standard 14001 è una disciplina internazionale volontaria disponibile per qualsiasi organizzazione, che specifica i requisiti di un sistema volontario di gestione ambientale.</p> <p>SINERGO si è certificata per la prima volta nel 2020, nel 2023 ha completato positivamente l'Audit di mantenimento e nel 2024 ha ottenuto il rinnovo della certificazione.</p>
Salute e Sicurezza	UNI EN ISO 45001:2018	<p>Lo standard 45001, erede della OHSAS 18001, permette alle organizzazioni di definire un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro prevenendo infortuni e problemi di salute ed eliminando o riducendo i rischi.</p> <p>SINERGO si è certificata per la prima volta nel 2021, nel 2023 ha completato positivamente l'Audit di mantenimento e nel 2024 ha ottenuto il rinnovo della certificazione.</p>
Etica	UNI EN ISO 37001:2016	<p>Si tratta dello standard che permette di impostare un Sistema di Gestione per prevenire la corruzione e diffondere una cultura di integrità, trasparenza e conformità attraverso misure preventive e controlli attivi su processi sensibili, nominando contestualmente il Responsabile della Funzione di conformità del Sistema Anticorruzione in grado anche di fungere da collegamento con l'OdV.</p> <p>In materia anticorruzione sono state erogate attività formative a partire dal 2021 e nel 2024 ne sono stati destinatari i profili a rischio più elevato quali il Codirettore tecnico e l'Ufficio approvvigionamenti della sede di Bologna, con focus sulle procedure di acquisto e sui flussi informativi aziendali verso la Funzione di Conformità e l'OdV.</p> <p>SINERGO si è certificata ISO 37001 nel 2021 e nel 2024 ha ottenuto il rinnovo della certificazione.</p>

Area	Presidio	Timeline
Etica	MOG 231/2001	<p>Si tratta del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo previsto nell'ordinamento italiano dal Decreto Legislativo 231 del 2001 disciplinante il regime di responsabilità amministrativa da reato per le persone giuridiche, equiparabile alla responsabilità penale. In tal modo la normativa italiana è stata uniformata alle convenzioni internazionali.</p> <p>SINERGO ha adottato il Modello 231 nel 2018, insieme a un Codice Etico.</p> <p>Il MOG è stato nel tempo aggiornato alle modifiche della Governance societaria, a quelle della disciplina legislativa in materia di responsabilità amministrativa e sulla base degli esiti dei riesami dell'Alta Direzione. Nel 2024 è intervenuta una revisione sostanziale del Modello 231, in coerenza con l'evoluzione dell'assetto organizzativo e con gli indirizzi emersi dai riesami interni. In particolare, le revisioni - approvate tutte in data 5 luglio 2024 - hanno riguardato il Codice Etico, la Parte Generale e la Speciale e l'Elenco dei reati presupposto.</p> <p>Inoltre, fin dall'adozione del proprio Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, SINERGO ha stabilito che l'assunzione di nuovo personale avvenga a seguito della presa visione dell'adesione formale al MOG (incluso il Codice Etico), come preliminare atto di adesione per l'instaurazione del rapporto di lavoro.</p>
	COMPLIANCE OFFICER	<p>Figura introdotta nel 2021 in seno all'Alta Direzione con ruolo di supervisione sul Sistema di Gestione Integrato e di raccordo operativo con gli enti certificatori di terza parte e con l'OdV. La Funzione di Conformità fornisce supporto specialistico all'Alta Direzione nello sviluppo, nell'attuazione, nella gestione e nel miglioramento del Sistema di Gestione Integrato, operando in autonomia rispetto ai processi operativi.</p> <p>In particolare, la Funzione di Conformità:</p> <ul style="list-style-type: none"> • supporta la Direzione nell'adozione, implementazione e monitoraggio delle politiche aziendali di compliance e anticorruzione; • promuove la diffusione della cultura dell'integrità, della conformità normativa e della prevenzione della corruzione a tutti i livelli dell'Organizzazione; • partecipa alle attività di valutazione dei rischi e alla gestione delle non conformità e delle azioni correttive; • supporta il processo di riesame della Direzione, fornendo dati, analisi e raccomandazioni; • mantiene aggiornata la documentazione del Sistema di Gestione Integrato, garantendone la coerenza con l'evoluzione normativa organizzativa; • collabora con l'Organo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 nell'ambito delle attività di monitoraggio e miglioramento del Modello 231.
Sicurezza stradale	UNI EN ISO 39001:2016	<p>Certificazione che attesta la conformità di un modello di gestione della sicurezza stradale alla norma ISO 39001:2016, teso a ridurre il rischio definendo i requisiti di un sistema di Gestione che permetta a ogni organizzatore che interagisce col sistema stradale, di ridurre morti e infortuni gravi derivanti da collisioni stradali, esercitando un controllo sulle variabili sotto la propria influenza.</p> <p>SINERGO si è certificata per la prima volta nel 2022 con rinnovo nel 2024.</p>

CAPITOLO 1
Informazioni generali

CAPITOLO 2
Relazione sulla gestione

CAPITOLO 3
Bilancio d'esercizio al 31/12/2024

CAPITOLO 4
Bilancio consolidato al 31/12/2024

CAPITOLO 5
Allegato al Bilancio

CAPITOLO 6/
Relazioni della Società di Revisione

Focus ISO 37001 Consorzio Integra

Il concetto di corruzione a cui si riferisce il sistema di gestione della ISO 37001 include anche, rispetto a quello della legislazione italiana, le condotte che, pur lecite dal punto di vista formale, ostacolano il perseguimento delle finalità di interesse generale cui sono preposte le organizzazioni pubbliche e private. La ISO 37001 specifica le misure e i controlli anticorruzione adottabili da un'organizzazione per monitorare le proprie attività aziendali al fine di prevenire la corruzione e diffondere una cultura di integrità, trasparenza e conformità.

Per ottenere la certificazione, INTEGRA ha rivisto 23 procedure del Sistema di Gestione Integrato e ha contestualmente introdotto 3 nuove procedure: "Sponsorizzazioni, Omaggi e Regalie", "Segnalazioni" e "Due Diligence".

In particolare, al Capitolo 1 della sezione G del Manuale di Organizzazione Gestione e Controllo (Allegato 7) si precisa che "il Manuale enuncia la politica anticorruzione perseguita dal Consorzio INTEGRA Società Cooperativa e descrive il Sistema di gestione per la Prevenzione della Corruzione che è stato realizzato per attuare tale politica".

Di conseguenza è nel rispetto della norma ISO 37001 che è stato pensato e realizzato il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione del Consorzio, il cui Manuale è teso a:

- esplicitare la Politica Anticorruzione;
- implementare un efficace sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- fornire la documentazione di base per audits sul Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- garantire continuità al sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione anche in caso di modifiche del quadro di riferimento;
- formare il personale in merito alle prescrizioni del Sistema di Gestione e alle procedure di cui si compone;
- dare evidenza ai soci Cooperatori e ai Committenti della rispondenza del proprio Sistema di Gestione alla norma ISO 37001 per le attività di diretta competenza del Consorzio e, se previsto dai contratti, anche di quelle dei soci assegnatari e dei loro lavori;
- fornire evidenza ai terzi della conformità con la normativa di riferimento ISO 37001.

La corretta applicazione delle prescrizioni contenute nel Manuale è sotto responsabilità diretta di ogni Responsabile di struttura del Consorzio, per quanto riguarda la propria struttura.

La procedura sulla due diligence (PC03 "Due Diligence") definisce le modalità di svolgimento delle attività di due diligence effettuate dal Consorzio per le aree a rischio e che quindi necessitano di un intervento, quali ad esempio: soci consorziati, società controllate, Partner in Raggruppamenti Temporanei di Imprese (RTI), personale, consulenti e fornitori.

Come precedentemente anticipato il Sistema di Gestione ISO 37001 ha rafforzato il più complessivo MOG 231, di cui il Consorzio si è dotato fin dalla sua costituzione nel 2016 e che già prevedeva forme e modalità di prevenzione in materia di reati corruttivi e di associazione per delinquere di stampo mafioso.

Il sistema anticorruzione del Consorzio è consultabile sul sito www.consorziointegra.it alla sezione "etica" e prevede che i dipendenti, i collaboratori, i consulenti, i prestatori di lavoro, i soci e i terzi possano inviare - tramite apposito form presente sul sito di INTEGRA - segnalazioni aventi ad oggetto presunti rilievi, irregolarità e fatti censurabili non appena vengano a conoscenza degli eventi che le hanno generate. In particolare, è possibile segnalare tutto ciò che rientra nel campo di applicazione del D.Lgs. 24/2023

(Decreto “Whistleblowing”) - e quindi violazioni della disciplina nazionale con riferimento ai reati 231, violazione del MOG 231 e del Codice Etico, violazioni del diritto UE -, violazioni del Sistema di gestione Integrato del Consorzio, violazioni riguardanti la responsabilità sociale (SA8000), l'anticorruzione (ISO 37001), la parità di genere e non discriminazione (PdR 125) e la disciplina antitrust.

Tutte le tipologie di segnalazioni tutelano la privacy del segnalante mentre unicamente le segnalazioni rientranti nel campo applicativo del Decreto Whistleblowing ricevono specifiche garanzie in termini di tempistiche e protezione dei dati del segnalante.

Il Compliance Officer è la figura del Consorzio dotata dell'autorità e della responsabilità per assicurare che sia istituito un Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma ISO 37001, con particolare riferimento a:

- promozione, sviluppo e consolidamento della cultura di prevenzione della corruzione e della consapevolezza dei requisiti del Cliente nel Consorzio INTEGRA Società Cooperativa e supporto alle analoghe funzioni dei Soci operatori;
- guida ed assistenza alle altre funzioni consortili nella attuazione della politica di prevenzione della corruzione;
- progettazione, implementazione, documentazione, verifica dell'attuazione ed aggiornamento dei processi necessari per il Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione, in modo da garantirne la conformità con i requisiti della norma di riferimento UNI EN ISO 37001 in ultimo aggiornamento;
- pianificazione delle Verifiche Ispettive interne sul Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione;
- predisposizione di rapporti periodici sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione con evidenziazione di ogni esigenza per il miglioramento, da sottoporre al Consiglio di Gestione;
- gestione dei rapporti con l'Ente di certificazione e con eventuali seconde parti aventi titolo ad effettuare audit sul Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione del Consorzio INTEGRA Società Cooperativa”.

In caso di segnalazione la Procedura del Sistema di Prevenzione della Corruzione prevede il delinearci dei seguenti ruoli:

- il segnalante, che effettua la segnalazione;
- i gestori, coloro che si occupano della segnalazione; una figura esterna che predispose la piattaforma informatica e la manutiene operando come Responsabile del trattamento per conto del titolare e una figura interna che (il Comitato Segnalazioni) che gestisce le segnalazioni ed è composto dal Compliance Officer e dall'OdV e si occupa di dar seguito alla segnalazione, rilasciando al segnalante un avviso di ricezione della segnalazione e portandone avanti l'iter (istruttoria, interlocuzione e minimizzazione dei dati se richiesta) e garantendo al contempo la riservatezza.

Una volta terminato l'iter di approfondimento e verifica della segnalazione, il Comitato ne comunica i risultati al Consiglio di Gestione ai fini della sua valutazione, e ai Responsabili delle strutture eventualmente interessate dai contenuti della segnalazione.

La ISO 37001, il suo Sistema di Gestione e la loro evoluzione è oggetto di periodica informazione e formazione ad opera del Consorzio, attraverso iniziative di sensibilizzazione e formazione. La norma ISO 37001 prevede un aggiornamento annuale per alcune figure - l'alta dirigenza e il Consiglio di Gestione, i procuratori, il Compliance Officer e le figure commerciali, soggetti a rischio corruttivo attivo e passivo medio-alto, ed ha un taglio generalista - e biennale per altre a rischio medio-basso, come i dipendenti. La predetta formazione, pertanto, è prevista sia dalla Politica Anticorruzione, che dal piano di formazione. La formazione anticorruzione è prevista anche per il personale neoassunto.

Numero di ore di formazione pro-capite medie annue per genere e inquadramento - Consorzio Integra

Dati Consorzio INTEGRA	2022			2023			2024		
	N. ore pro-capite Uomini	N. ore pro-capite Donne	N. ore pro-capite Totale	N. ore pro-capite Uomini	N. ore pro-capite Donne	N. ore pro-capite Totale	N. ore pro-capite Uomini	N. ore pro-capite Donne	N. ore pro-capite Totale
Dirigenti	0,78	1,00	0,82	3,70	4,00	3,80	1,00	1,00	1,00
Quadri	0,25	1,00	0,50	1,60	3,00	2,00	1,50	2,00	1,70
Impiegati	0,81	1,00	0,91	2,00	1,50	1,80	1,30	1,50	1,40
Totale	0,74	1,00	0,86	2,30	1,80	2,10	1,30	1,50	1,40

Nel 2024 le normative e le procedure anticorruzione dell'organizzazione sono state comunicate a tutto il Consiglio di Gestione e al 100% del personale dipendente. In materia di formazione anticorruzione, nel 2024 l'ha ricevuta il 70% dei dipendenti, di cui l'86% impiegati e il 14% dei quadri.

Anche nel 2024, come negli anni precedenti, non si è verificato nessun episodio di corruzione accertato.

Per quanto riguarda i business partner con cui il Consorzio collabora per singole commesse o progetti complessi, costituendo RTI o ATI, è richiesta la dichiarazione di impegno al rispetto del Codice Etico e del Sistema Anticorruzione ai sensi della norma ISO 37001 del Consorzio. La documentazione relativa è resa nota e disponibile anche sul sito internet di INTEGRA.

Con riferimento all'attività di influenza politica del Consorzio, il Codice Etico del Consorzio fa riferimento alla possibilità che lo stesso contribuisca al finanziamento di partiti politici, comitati, organizzazioni o candidati politici, purché ciò avvenga nel rispetto della legge e delle norme vigenti. Al contempo è specificato che nel caso lo Stato, un altro Ente Pubblico o l'Unione Europea destinino al Consorzio contributi, sovvenzioni o finanziamenti, anche di modico valore o importo, sia proibito al Consorzio destinare tali somme a finalità diverse da quelle per cui sono state erogate.

Nel 2024 il Consorzio non ha ricevuto contributi politici finanziari né contributi in natura da soggetti pubblici né erogato a soggetti pubblici somme di denaro.

Con riferimento alla materia del conflitto di interesse, tutti i dipendenti - compresi i componenti del Consiglio di Gestione -, i Consiglieri di Sorveglianza e i consulenti esterni sono scrutinati attraverso una c.d. attività di due diligence volta ad indagare le relazioni parentali con dipendenti pubblici e i ruoli ricoperti nei tre anni antecedenti, in particolare se abbiano ricoperto incarichi di vertice all'interno della pubblica amministrazione, con poteri autoritativi o negoziali (c.d. pantouflage).

Per quanto riguarda SINERGO, la formazione in materia anticorruzione è stata erogata anche nel 2024, si presentano di seguito i dati.

Formazione anticorruzione - SINERGO

Ruolo	2022			2023			2024		
	N. ore uomini	N. ore donne	N. ore totale	N. ore uomini	N. ore donne	N. ore totale	N. ore uomini	N. ore donne	N. ore totale
Dirigenti	-	-	-	3	-	3	2	-	2
Quadri	16	-	16	9	6	15	-	-	-
Impiegati	-	-	-	-	-	-	2	-	2
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	16	-	16	12	6	18	4	-	4

Il 25 settembre 2018 l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, con provvedimento n. 27356, ha adottato le Linee Guida sulla Compliance Antitrust. A seguito di tale emanazione, il Sistema di Gestione del Consorzio è stato integrato con il sistema di gestione per la prevenzione degli illeciti antitrust, anche nel rispetto della legge n. 287/1990 "Norme per la tutela della concorrenza e del mercato".

La Politica per la Prevenzione degli illeciti antitrust del Consorzio, che è stata emessa inizialmente nel gennaio 2019, e aggiornata a giugno 2022, contiene l'impegno del Consorzio ad adeguarsi a tutti i requisiti previsti dalla normativa ed è stata pubblicata sul sito, esposta nelle bacheche presenti in sede, consegnata a tutti i dipendenti attraverso la pubblicazione nella cartella condivisa e inoltrata, per condivisione, a tutti i soci. Partendo dalle procedure esistenti nel sistema di gestione integrato, sono state revisionate le procedure che trovano applicazione nella norma antitrust, per l'esattezza n. 7 procedure e n. 6 moduli allegati alle stesse, ed è stata emessa n. 1 nuova procedura "Verifiche Compliance Officer".

Alla documentazione sopra riportata deve essere aggiunta la Valutazione rischi antitrust, il Programma di Compliance Antitrust, il Manuale di Compliance Antitrust, la sezione H del Manuale di Organizzazione gestione e controllo "Sistema di gestione per la prevenzione degli illeciti antitrust".

Nel corso dell'anno 2024 è stata inviata a tutti i dipendenti la consueta newsletter con gli aggiornamenti antitrust, è stata trasmessa ai soci e ai dipendenti la consueta newsletter di aggiornamento; è stata erogata una formazione dedicata e specifica della durata di 4 ore, al Compliance Officer; è stato aggiornato l'opuscolo informativo con le best practice più recenti, compresi gli approdi della giurisprudenza; è stato altresì condiviso con l'intera rete commerciale un opuscolo informativo dedicato.

Tutti gli obiettivi previsti dal Programma di Compliance Antitrust per l'anno 2024, presentato ed approvato dal Consiglio di Gestione del Consorzio, sono stati raggiunti; ad oggi si ritiene che il Programma di Compliance e il Manuale di Compliance Antitrust siano applicati a tutti i dipendenti.

Nel corso del 2024, inoltre, SINERGO ha aggiornato - in coerenza con gli indirizzi del massimo organo di governo - alcune procedure aziendali. Si tratta, nello specifico:

- della procedura sulla Leadership (approvata nel giugno 2024), in materia di governance;
- della procedura sugli Approvvigionamenti e valutazione dei fornitori (approvata nel dicembre 2024) in materia di valutazione fornitori e catena di approvvigionamento;
- della procedura sulla Gestione delle segnalazioni e Whistleblowing (approvata a marzo 2024) in materia di flussi informativi interni.

In coerenza con i propri impegni in materia di trasparenza e legalità, SINERGO ha aderito ai seguenti elenchi istituiti per il contrasto alle infiltrazioni mafiose nelle attività economiche:

- White List della Prefettura di Bologna (iscrizione del 20/10/2021, ai sensi dell'art. 1, comma 52 e ss. Della Legge 190/2012), per le seguenti categorie:
 - o estrazione, fornitura e trasporto di terra e materiali inerti;
 - o Movimenti di terra (scavi, livellamenti, riporti, sbancamenti) secondo Ord. N. 91/2012 del Commissario Delegato;
- Anagrafe antimafia degli esecutori, istituita dall'art. 30, comma 6 del D.L. 189/2016 (convertito in Legge 229/2016) con iscrizione in data 10/10/2021

SINERGO ha presentato un'unica istanza di rinnovo per entrambe le iscrizioni presso la Prefettura di Bologna in data 4/06/2024, confermata con nota prot. 9288/2024/Area I^O.S.P. del 17/01/2025

1.9.3 Regolamento e statuto

Il Regolamento disciplinante l'Assegnazione e l'Esecuzione dei Contratti definisce i criteri di assegnazione e disciplina gli impegni e gli obblighi delle consorziate assegnatarie nella gestione delle commesse loro assegnate, individuando al contempo gli strumenti di intervento a tutela del patrimonio comune, per una maggiore stabilità e sostenibilità del sistema.

In ciascuna procedura ad evidenza pubblica o privata cui intenda partecipare, INTEGRA individua tra i propri Soci Consorziati quello o quelli che prenderanno il ruolo di "Assegnatario" o "Assegnatari".

In caso di aggiudicazione dell'appalto o della Concessione, e per effetto dell'Assegnazione è attribuito all'Assegnatario il diritto/dovere di eseguire i lavori oggetto dell'appalto e di adempiere ad ogni altro obbligo contrattuale o di legge ad essi relativo. Resta ferma, tuttavia, in capo ad INTEGRA la riferibilità giuridica del Contratto stipulato con il Committente e le correlate responsabilità da esso discendenti.

Il rischio imprenditoriale che discende dall'esecuzione del Contratto è quindi assunto dalla cooperativa assegnataria, mentre INTEGRA rimane, anche giuridicamente, il punto di riferimento del Committente con cui ha stipulato il Contratto stesso. Qualora l'Assegnataria non fosse in grado di adempiere ai propri obblighi nei confronti del Committente e dei terzi coinvolti nell'esecuzione della commessa, il Consorzio sarà tenuto a intervenire per tenere fede agli obblighi contrattuali. Questo espone INTEGRA al rischio di subire danni dei quali, nonostante le previsioni regolamentari, non sempre riesce a trovare integrale ristoro da parte della consorziata inadempiente a cui vengono addebitati, e ciò principalmente quando la consorziata assegnataria accede a procedure concorsuali.

Per questo il sistema di regole prevede un'approfondita selezione delle consorziate in fase di partecipazione alla gara e un meccanismo di controllo e monitoraggio che, in ottica di tutela del patrimonio comune, mira a prevenire l'insorgere di inadempimenti gravi che possano danneggiare il Consorzio, mettendo a disposizione di INTEGRA gli strumenti adeguati a intervenire.

Nell'assegnazione o, qualora occorra, nella riassegnazione dei lavori INTEGRA è attenta a coinvolgere consorziate che siano nelle condizioni di portare avanti le commesse e trarre beneficio dall'esecuzione dei lavori, ritenendo fondamentale che lo sviluppo delle singole imprese, che viene supportato e facilitato dall'intervento del Consorzio, sia in primo luogo sostenibile ed equilibrato. INTEGRA svolge inoltre un ruolo importante nell'orientare le proprie consorziate verso una gestione sempre più strutturata e attenta ad aspetti sensibili quali legalità, trasparenza ed etica, agendo attraverso la leva delle assegnazioni.

È previsto quindi che il Consorzio, nel deliberare l'assegnazione di una commessa tenga in considerazione:

- le caratteristiche industriali e le capacità organizzative, operative ed economico finanziarie dei soci in rapporto alle specificità del lavoro e al relativo valore;
- il rispetto di regole di compliance; prerogative necessarie sono l'essere dotati del Modello di organizzazione e gestione ex Decreto legislativo 231/200 e dei requisiti previsti dallo Statuto, dai Regolamenti e dalle procedure interne del Consorzio stesso.

Oltre agli aspetti di verifica preventiva attivati in fase di assegnazione dei lavori, il Regolamento prevede un'ampia casistica di motivi legittimanti la revoca dell'assegnazione, che contempla non solo quelli strettamente conseguenti a situazioni "irreparabili", quali l'avvio della procedura di risoluzione dei contratti o l'intervenuto default della consorziata assegnataria, ma anche situazioni che attestano o lasciano presumere l'incapacità dell'assegnataria di far fronte agli impegni, anche prospettici, relativi alla conduzione della commessa al fine di garantirne il corretto e regolare andamento.

La scelta alla base di tale previsione risponde all'esigenza e volontà di tutelare una platea ampia di *stakeholder*, quali i Committenti, i co-assuntori degli impegni contrattuali, i finanziatori, i subappaltatori e il Consorzio stesso.

I soci, in occasione delle assemblee del 15 aprile 2021 e dell'assemblea straordinaria del 7 febbraio 2023 hanno approvato le proposte di modifica dei regolamenti e dello Statuto sottoposte dal Consiglio di Gestione allo scopo di recepire, rispettivamente:

- i. nel Regolamento di Assegnazione ed Esecuzione, l'introduzione dell'obbligo in capo ai consorziati assegnatari del rispetto della normativa fiscale ed in particolare da quanto previsto dall'art 25 quinquiesdecies del D. Lgs 231/2001; nel Regolamento Finanziario, anche ai necessari fini di coordinamento con l'integrazione indicata al punto (i), la modifica all'art. 1, funzionale a responsabilizzare il socio in ordine alla correttezza della documentazione fiscale di sua spettanza ed agli obblighi di ostensione al Consorzio della stessa nel caso di richieste conseguenti ad controlli fiscali; le modifiche agli artt. 2.1, 2.4 e 3 relative, rispettivamente, ai presupposti relativi al versamento delle anticipazioni in favore dei soci esecutori in difetto di garanzie, ai casi di sospensione dei pagamenti, nonché alle modifiche alla disciplina delle controgaranzie per cauzioni e fidejussioni emesse dal Consorzio per iniziative richiedenti importi rilevanti cauzioni o fidejussioni, o per la vori assumibili in consorzio o Associazione Temporanea di Imprese con co-obblighi solidali;
- ii. nello Statuto, le modifiche degli artt. 5.2 e 7.1, mediante le quali è stata ampliata la categoria di soci cooperatori ammissibili al consorzio, prevedendo che ne possano entrare a far parte anche le persone giuridiche il cui capitale sociale sia detenuto, direttamente o indirettamente, in maggioranza dal Consorzio o da Cooperative le cui finalità siano strumentali al perseguimento del fine mutualistico proprio del Consorzio e, comunque, i cui scopi o cui interessi non siano in contrasto con quelli del Consorzio.

1.9.4 Cooperare per Innovare

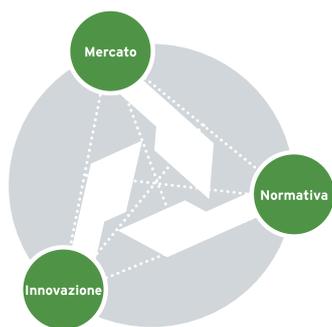
Nella visione di INTEGRA, la capacità di innovare ed innovarsi è prerogativa fondamentale per rispondere in modo competitivo a bisogni ed esigenze attuali e cogliere le opportunità di crescita. Una crescita graduale che punti allo sviluppo delle imprese socie nel rispetto dei principi di responsabilità etica, sociale ed ambientale.

Anche nel corso del 2024 INTEGRA ha operato sostenendo l'innovazione ad ampio spettro, agendo secondo i consueti tre drivers "Presidio innovativo del Mercato", "Presidio innovativo della Normativa" e "Innovazione e Ricerca", in collaborazione con distretti scientifici, partner industriali, mondo universitario e della ricerca.

Per "Presidio innovativo del Mercato" si intende l'attività di analisi del mercato pubblico delle costruzioni e dei servizi che INTEGRA svolge attraverso il suo Centro Studi che garantisce puntuali analisi dei trend di mercato.

Tale attività è svolta a supporto dell'attività commerciale del Consorzio e delle sue associate ed è messa a disposizione a terzi attraverso i principali canali di comunicazione (sito internet, social network, newsletter, seminari ecc.) e nello specifico consiste in reportistiche mensili con analisi approfondite sul bandito del quadriennio.

Inoltre, anche nel 2024, l'attività di analisi del mercato del Consorzio si è servita di diversi strumenti di business intelligence (dettagliatamente descritti al successivo box "Progetti di sviluppo e digitalizzazione"), garantendo un monitoraggio sia delle progettazioni che dei bandi in Italia nel breve-medio periodo.



Quanto alle analisi degli scenari di medio - lungo periodo, si è proseguito nel confronto con i principali osservatori del settore:

- CRESME, di cui INTEGRA è socio sostenitore dal 2016;
- ANCE, al cui Comitato Grandi Infrastrutture Strategiche INTEGRA aderisce.

Allo scopo di favorire approfondimenti e occasioni di confronto e di dibattito qualificato sulle principali modifiche normative, INTEGRA ha organizzato eventi, convegni e seminari a cui hanno partecipato, anche come relatori, partner industriali, associazioni di categoria, cooperative socie, rappresentanti delle istituzioni, stazioni appaltanti e mondo universitario. Inoltre, INTEGRA si impegna a mantenere aggiornato il proprio organico in tematica.

Nel corso del 2024 il Consorzio ha organizzato due cicli di incontri tematici, di seguito descritti.

Codice a merenda

Si è trattato di una serie di incontri sul nuovo Codice Appalti - adottato con D. Lgs. 36/2023 - e riguardante una serie di argomenti emersi come di interesse per i soci di INTEGRA.

Il ciclo si è articolato in tre incontri sviluppati tra maggio e giugno e tenuti da professionisti di un primario studio legale del panorama italiano e ha toccato temi quali: bandi di gara e criticità, requisiti generali e cause di esclusione, partecipazione alle gare (costo manodopera e CCNL), soglie e rilevanza europea e tipologie di procedure (aperte, ristrette e negoziate), digitalizzazione e ciclo di vita del Codice Appalti, comprova dei requisiti e soccorso istruttorio, accordi quadro e contratti applicativi, requisiti speciali nel settore dei lavori pubblici, PPP e concessioni e disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR.

Aperifisco

Perseguendo il proprio scopo di apportare valore e contribuire allo scambio con la propria base sociale, INTEGRA ha promosso una serie di iniziative a sfondo giuridico che, con taglio pratico, hanno condotto i partecipanti a momenti di riflessione e confronto con esperti delle materie su temi di rilevante interesse per il comparto e per le singole realtà. Partendo dalle costanti novità, anche per effetto delle applicazioni giurisprudenziali in materia di Appalti pubblici, il secondo semestre è stato dedicato ad approfondimenti di natura fiscale.

Nei mesi di novembre e dicembre si sono tenuti tre seminari condotti dai professionisti dello Studio Legale Tributario Salvini e Soci, nel corso dei quali sono stati affrontati temi di quotidiano interesse come il regime Iva nei rapporti consortili, lo Statuto dei diritti del contribuente, le novità in materia di interpelli, ma anche strumenti per la pianificazione fiscale in seno ai singoli contesti aziendali, come la cooperative compliance, il tax control framework ed il concordato preventivo biennale.

Sono state fornite indicazioni sulle novità del sistema sanzionatorio tributario ed esperienze dirette in ambito di rimborsi per eccedenze di IRES ed IRAP versate per la mancata deduzione dell'IMU, oltre che indicazioni sulla possibilità di richiedere i rimborsi ARISGAN.

La formula è stata quella di seminari, con partecipazione consentita anche da remoto, cui ha fatto seguito un aperitivo che ha consentito un momento di convivio e di scambio informale con i soci che vi hanno preso parte personalmente.

Negli ultimi due mesi del 2024 inoltre sono stati organizzati tre seminari di approfondimento su tematiche fiscali che hanno coinvolto sia i dipendenti che la base sociale, proponendo diversi spunti e riflessioni, attraverso un confronto con professionisti del settore.

L'attività di Innovazione e Ricerca, sviluppata attraverso l'attività del Comitato strategico di Innovazione del Consorzio INTEGRA, composto da due Consiglieri di Sorveglianza e un Consigliere di Gestione, è proseguita su due dei tre ambiti di interesse strategici, costituiti da:

- intelligenza artificiale;
- sostenibilità;
- realtà aumentata.

Anche nell'anno concluso, INTEGRA ha confermato l'adesione a distretti scientifici e la collaborazione con istituti di ricerca, tra i quali:

Partecipazioni e collaborazioni

STRESS

Con il contratto del ramo d'affitto, INTEGRA ha mantenuto la partecipazione al distretto scientifico STRESS S.c.ar.l. - Sviluppo Tecnologie e Ricerca per l'Edilizia Sismicamente Sicura ed ecoSostenibile - perché ritenuta strategica e attinente al core business del Consorzio. STRESS è un consorzio senza scopo di lucro composto da attori diversi tra loro (università, istituti di ricerca, importanti realtà imprenditoriali). Il suo obiettivo è quello di promuovere l'innovazione come elemento qualificante della complessa filiera delle costruzioni. Oggetti di studio per il distretto sono, ad esempio, il costruito storico, le città del futuro, le reti infrastrutturali; in logica di sostenibilità, indicatori chiave per valutare le trasformazioni urbane sono considerati la qualità della vita e il benessere dei cittadini.

DISTRETTO SCIENTIFICO HABITECH

INTEGRA è, dal 2017, socio di Habitech, distretto tecnologico trentino, che rappresenta un polo di eccellenza nazionale dell'edilizia sostenibile. Il distretto promuove e coordina processi innovativi di efficientamento degli edifici e dei patrimoni immobiliari attraverso diverse attività specialistiche e la sua *mission* è la trasformazione del mercato dell'edilizia e dell'energia nella direzione della sostenibilità, quale leva strategica per l'innovazione e lo sviluppo. Il concetto di sostenibilità ambientale è l'elemento centrale dell'attività di Habitech e la strategia perseguita è quella della trasformazione dei processi e della qualità dei prodotti mediante l'introduzione di sistemi di misura e certificazione ambientale. In quest'ottica Habitech è promotore e fondatore del Green Building Council, ha introdotto in Italia la certificazione LEED e ha dato vita al marchio ARCA, primo esempio in Italia di certificazione ideata appositamente per la filiera del legno.

CONSORZIO MEDITECH

Fin dal 2019, INTEGRA è socio di Meditech (Mediterranean Competence Centre 4 Innovation), il Centro di Competenza poliregionale, attivo in Puglia e Campania, nato come un facilitatore dell'adozione delle tecnologie abilitanti di Industria 4.0 da parte delle PMI e della Pubblica Amministrazione.

Il Centro di Competenza, selezionato nel 2018 dal MISE tra gli otto centri di rilevanza nazionale, è un partenariato pubblico-privato, che svolge attività di orientamento e formazione alle imprese su tematiche Industria 4.0 nonché di supporto nell'attuazione di progetti di innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale finalizzati alla realizzazione, da parte delle imprese fruitrici, in particolare delle Pmi e della PA, di nuovi prodotti, processi o servizi (o al loro miglioramento) tramite tecnologie avanzate.

Tra le novità introdotte nel 2023 della Direzione Pianificazione, Innovazione, Sostenibilità e Progetti Integrati va menzionata la serie di progetti "Futuro in Corso", cappello che riunisce sei progettualità contraddistinte da elementi innovativi e strategici e dal tentativo di restare al passo con le evoluzioni normative, sempre più attente e focalizzate su elementi strategici e di governance, nonché di digitalizzazione e sostenibilità.

Di seguito lo stato di avanzamento dei progetti alla chiusura dell'anno 2024:

Progetti di sviluppo e digitalizzazione

PrometERP

Il progetto mira ad aggiornare e migliorare l'attuale sistema ERP, la cui architettura legacy di costruzione è obsoleta. Fra i miglioramenti attesi una maggior accessibilità e affidabilità nella tempestività della risposta e nella risoluzione dei problemi, nonché un sistema più user friendly e capace di offrire servizi ai soci e di garantire la business continuità.

Il progetto nel nuovo ERP ha rappresentato anche l'elemento principale della strategia di gestione e mitigazione dell'attacco informatico subito a Febbraio 2025 essendo le attività di sviluppo dei nuovi applicativi ormai totalmente completato. Per tale motivo si è adottata una accelerazione delle attività di migrazione dei dati attraverso una complessa attività di pulizia del dato necessaria ad avviare le nuove architetture su basi contabili solide.

Le attività, in sintesi hanno portato a:

- trasferire le anagrafiche di partner soci fornitori;
- trasferire le anagrafiche dei progetti, sia in essere che potenziali (estimate) con dati storici necessari a poter correttamente gestire il corrente;
- identificare le politiche di trasposizione del piano dei conti in una forma più agevole per migliorare il controllo di gestione;
- formare il personale all'utilizzo dei nuovi strumenti.

Il tutto chiaramente con diverse complessità dovute alla disomogeneità delle fonti (dovute alla corruzione degli applicativi oggetto dell'attacco) e dalla necessità di agire senza soluzione di continuità (non essendo stato possibile una attività parallela tra vecchio e nuovo gestionale)

Musa

Consiste nell'implementazione di uno strumento di Knowledge Management System arricchito di una componente di Intelligenza Artificiale volto alla creazione di un sistema di gestione strutturata della documentazione al fine di valorizzare il capitale intellettuale sia a progetti e gare in corso che dopo la loro conclusione. Lo strumento permette altresì di implementare un modello di condivisione e di facilitazione delle ricerche nonché di apprendimento dallo storico, per rendere il processo di bid management più efficace ed efficiente.

Nel percorso di implementazione di Musa è al momento stato definito il perimetro documentale, è stata individuata la piattaforma Cloud Azure per la digitalizzazione e lo storage e sono stati trasformati i documenti di input in Knowledge base del language model.

Il modello è attualmente in esercizio ed è alimentato da una base cognitiva di circa 500 documenti aziendali.

DionISO

Il progetto aspira a realizzare lo scambio mutualistico tipico della cooperazione, mondo cui il Consorzio appartiene, attraverso l'offerta di servizi di consulenza e supporto alla base sociale per l'ottenimento di certificazione, con l'obiettivo di incrementarla e renderla più coesa, facendo crescere i requisiti nelle gare e generando valore. La certificazione individuata come punto di partenza di DionISO è la UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere.

Nel 2024 il progetto è avanzato mappando la situazione as-is delle certificazioni detenute dai soci e condividendo con alcuni di questi la brochure contenente la proposta di supporto e la successiva definizione degli aspetti contrattuali.

Arthemis

In continuità con quanto già iniziato nel 2023, il Consorzio anche nel 2024 ha continuato il processo di progressivo avvicinamento alle nuove modalità di rendicontazione di sostenibilità secondo la direttiva CSRD - recepita nell'ordinamento italiano dal Decreto Lgs. 125/2024 - e i relativi standard ESRS.

In particolare, a partire dalla seconda metà del 2024 è iniziato a svolgersi l'aggiornamento dell'analisi di doppia materialità del Consorzio, partendo da una rivisitazione dell'analisi di contesto in cui INTEGRA opera, da una mappatura dei portatori di interesse dello stesso e dalla ricostruzione della catena del valore del Consorzio, individuando attori a monte e a valle dell'attività di INTEGRA. Ciò è servito come punto di partenza per l'individuazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità poi valutati da una serie di figure interne ed esterne al Consorzio, che ha permesso di identificare i temi rilevanti per INTEGRA, secondo la doppia vista di impatto e finanziaria. La rendicontazione è stata costruita di conseguenza ma anche in continuità col passato, in ottica di trasparenza verso i propri *stakeholder*, continuando a dar conto di tematiche e indicatori rendicontati in precedenza.

ErmesAR

L'idea innovativa alla base del progetto è quella di far leva sulle nuove tecnologie di realtà aumentata in sede di cantiere, in modo da agevolare da un lato le lavorazioni del personale addetto e da semplificare dall'altro le supervisioni. Il progetto è in fase di studio data la rapida evoluzione tecnologica che sta diminuendo in modo significativo i costi a fronte di esperienze di utilizzo variegate e non sempre utilizzabili nei cantieri con il valore aggiunto necessario a giustificare l'investimento.

Blathena

Si tratta di un progetto di business intelligence che ambisce a migliorare la conoscenza di competitor e partner, sistematizzando il nutrito database dei bandi di gara Telemat con il database opensource degli esiti Anac.

È stata data risposta a questo obiettivo con l'adozione di Margò, la piattaforma di sales acceleration realizzata da Cribis, per dare supporto attivo alla crescita del business, assistere nella gestione del rischio, automatizzando l'estrazione di prospect con specifici parametri su aree geografiche di interesse. Lo strumento fornisce strumenti per analizzare mercati e settori di interesse, incrementando le opportunità di business e la gestione della rete commerciale.

Con riferimento al piano strategico integrato sono stati realizzati i seguenti obiettivi:

- ✔ **Sviluppare sistemi di monitoraggio dei requisiti SOA propri e delle consociate da correlare con i bandi in uscita:** L'obiettivo è stato realizzato attraverso l'inserimento nell'anagrafica del nuovo sistema ERP delle SOA delle imprese cooperative appartenenti alla base sociale
- ✔ **Strutturazione dell'analisi dei rischi di commessa e dei trend nelle gare non portate a compimento:** L'obiettivo

è stato raggiunto attraverso il completamento dell'analisi dei trend (nella sua componente di estrazione dei dati con suddivisione per diverse categorie di motivazione), concentrandosi sul periodo 1/1/2021 - 31/12/2024; è stata elaborata la relazione di sintesi e sono state individuate 5 motivazioni per cui le gare non vengono portate a compimento: la mancanza di requisiti, la difficoltà di reperimento del socio, prezzi non remunerativi, aspetti commerciali, gara revocata dalla stazione appaltante.

1.10 IL CAPITALE UMANO

Obiettivi 2023-25

- ▶ Formazione su temi ESG e per lo sviluppo di nuove competenze tecniche ✓
- ▶ Introduzione di percorsi strutturati e chiari di avanzamento di carriera ✓
- ▶ Sviluppo di un sistema di benefit aziendale strutturato ✓
- ▶ Potenziamento e continuità nelle collaborazioni con le università per l'attrazione di talenti ✓
- ▶ Adozione e potenziamento di meccanismi organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei valori della diversità ed inclusione ✓
- ▶ Realizzazione di un'indagine di clima ✓

Strumenti e politiche

- ▶ Piano Integrato
- ▶ Codice Etico
- ▶ Politica Responsabilità Sociale
- ▶ Politica Sicurezza traffico Stradale
- ▶ Procedure
- ▶ Social Performance Team
- ▶ RLSA8000
- ▶ RSPP e RLS
- ▶ Comitato Guida
- ▶ Adesione network ESG
- ▶ Rendicontazione di sostenibilità
- ▶ Canali di whistle blowing
- ▶ "Progetto generazioni Massimo Matteucci"
- ▶ Politica UNI PDR 125:2022

✓ Obiettivi raggiunti

Gli importanti cambiamenti intercorsi a livello direzionale a partire dal 2022 e in ottica triennale 2022 - 2025 hanno fatto emergere la necessità di rivedere il mansionario esistente. Partendo dallo studio dei Processi e delle RACI (la matrice di assegnazione delle responsabilità che specifica il tipo di relazione fra la risorsa e l'attività), il percorso avviato sta giungendo alla sua conclusione.

I dati riportati nelle tabelle a seguire, relativi ai dipendenti sia di INTEGRA che di SINERGO, sono espressi in headcount e si riferiscono al personale interno in forza al 31 dicembre 2024.

I lavoratori costituiscono per SINERGO uno dei principali capitali, e rappresentano una leva fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Infatti, da un lato, la natura peculiare del business di SINERGO, dall'altro la complessità della trasformazione che l'organizzazione ha vissuto in questi ultimi anni, fanno sì che, sempre di più, le risorse umane siano un driver centrale della capacità competitiva.

1.10.1 Composizione e andamenti del personale

Il Consorzio INTEGRA e la controllata SINERGO, nel 2024 contano complessivamente 149 dipendenti, di cui il 22% di genere femminile e il 78% di genere maschile. Il 93% è rappresentato da dipendenti a tempo indeterminato.

Di seguito si riportano le tabelle di dettaglio per le due società.

Dipendenti per tipologia contrattuale e genere - Consorzio INTEGRA									
Tipologia contrattuale	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	30	26	56	33	27	60	35	27	62
A tempo determinato	4	4	8	3	2	5	3	2	5
Totale	34	30	64	36	29	65	38	29	67

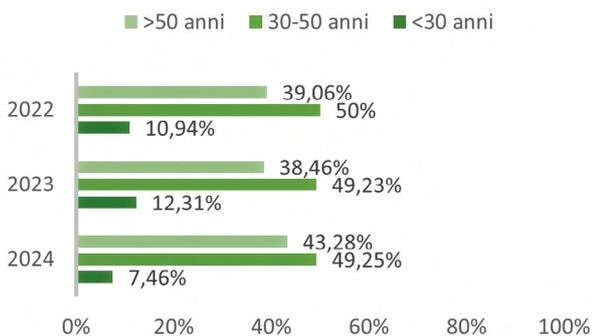
A partire dalla presente rendicontazione nella tabella sopra riportata non si riportano più, fra i dipendenti, quelli aventi contratto di apprendistato, i quali vengono inclusi nella categoria "a tempo indeterminato"; nel 2022 era presente una dipendente con contratto di apprendistato, nel 2023 erano due - un uomo e una donna - e nel 2024, al 31 dicembre, era presente un lavoratore con contratto di apprendistato. Nella tabella sopra riportata, tutti questi lavoratori sono stati inclusi nella categoria "a tempo indeterminato", per tutti gli anni considerati.

Con riferimento al personale del Consorzio, nel 2024 si registra un aumento di 2 unità. Del totale di personale dipendente del Consorzio, il 93% ha un rapporto a tempo indeterminato mentre il 7% a tempo determinato. Queste percentuali confermano e rafforzano la tendenza rilevata già nel 2022 e nel 2023, evidenziando la crescita dei contratti a tempo indeterminato registrata nei due anni precedenti, che hanno raggiunto rispettivamente l'86% nel 2022 e l'89% nel 2023.

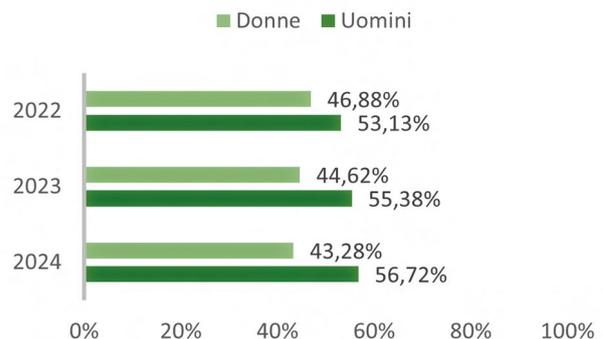
Percentuali simili sono replicate anche osservando il dato secondo una prospettiva di genere: infatti, il 93% della forza lavoro femminile e il 92% di quella maschile sono contrattualizzati a tempo indeterminato.

Nel 2024, infine, il Consorzio non ha avuto lavoratori esterni.

% Dipendenti per fasce di età - INTEGRA



% Dipendenti per genere - INTEGRA



I dati sopra descritti sono il risultato di una politica del personale orientata a garantire un elevato livello di professionalità e motivazione, affiancando ai giovani figure di maggiore esperienza in ruoli chiave. L'integrazione efficace delle differenze di età, esperienze e genere è uno dei punti di forza dell'organizzazione.

SINERGO, dopo una fase di incremento del portafoglio lavori che ha caratterizzato il triennio 2019-2021, con conseguenti importanti effetti sul numero di dipendenti, a partire dal 2022 e ancor più significativamente nel 2023 e nel 2024, ha fatto registrare un calo del personale, dovuto primariamente alla conclusione di diversi cantieri.

ESRS S1-6 - Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa - SINERGO

Tipologia contrattuale	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	93	7	100	82	5	87	72	4	76
A tempo determinato	20	-	20	5	-	5	6	-	6
Totale	113	7	120	87	5	92	78	4	82

Come indicato sopra nel caso del Consorzio, anche per SINERGO, a partire dalla presente rendicontazione, nella tabella sopra riportata non si riportano più, fra i dipendenti,

quelli aventi contratto di apprendistato, i quali vengono inclusi nella categoria "a tempo indeterminato"; nel 2022 era presente una dipendente con contratto di apprendistato, mentre nel 2023 e nel 2024, al 31 dicembre, non era presente nessun lavoratore in apprendistato. Nella tabella sopra riportata, la lavoratrice in apprendistato del 2022 è stata inclusa nella categoria "a tempo indeterminato".

Nel 2024, inoltre, quattro dipendenti di SINERGO, tutti uomini, sono stati distaccati presso altre società.

Il Consorzio INTEGRA ha continuato ad investire nel "Progetto Generazioni - Massimo Matteucci", utile per favorire l'inserimento dei giovani nel mondo lavorativo e della cooperazione, trasmettendo conoscenze e competenze all'interno di percorsi di formazione semestrali.

Nel 2024, tuttavia, non sono stati attivati percorsi di stage.

Con riferimento invece all'orario di lavoro, nel 2024, tanto in INTEGRA quanto in SINERGO, è presente un dipendente con contratto part-time. Non sono presenti dipendenti con contratto di lavoro ad ore non garantite

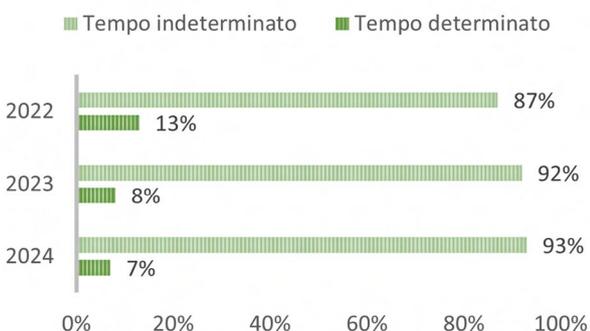
ESRS S1-6 - Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa - Consorzio INTEGRA

Dipendenti full time / part time - Consorzio INTEGRA									
Tipologia contrattuale	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	34	30	64	35	29	64	37	29	66
Part-time	-	-	-	1	-	1	1	-	1
Totale	34	30	64	36	29	65	38	29	67

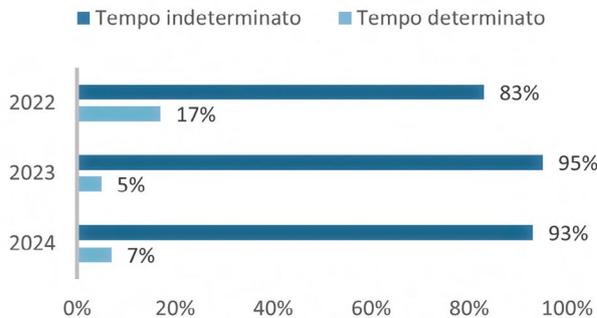
ESRS S1-6 - Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa - SINERGO

Dipendenti full time / part time - SINERGO									
Tipologia contrattuale	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	113	6	119	87	4	91	78	3	81
Part-time	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Totale	113	7	120	87	5	92	78	4	82

% Dipendenti per tipologia contrattuale - INTEGRA



% Dipendenti per tipologia contrattuale - SINERGO



La composizione del Consorzio per inquadramento contrattuale vede una prevalenza delle figure impiegatizie e una componente di quadri e dirigenti.

Numero totale dipendenti per categoria - Consorzio Integra

Inquadramento	2022	2023	2024
	Totale	Totale	Totale
Dirigenti	11	9	9
Quadri	6	7	7
Impiegati	47	49	51
Totale	64	65	67

Per il tipo di attività, invece, SINERGO registra una prevalenza di operai rispetto a impiegati, quadri e dirigenti.

Dipendenti per inquadramento e genere - SINERGO

Inquadramento	2022	2023	2024
	Totale	Totale	Totale
Dirigenti	3	2	3
Quadri	6	4	3
Impiegati	35	29	25
Operai	76	57	51
Totale	120	92	82

A partire dalla presente edizione del Bilancio si riporta anche il dato relativo al totale di componenti dell'alta dirigenza - intesa come il primo e il secondo livello al di sotto degli organi di amministrazione e controllo, distinti per genere.

Con riferimento sia ad INTEGRA che a SINERGO, il concetto di "alta dirigenza" coincide con il totale dei dirigenti. Nel caso del Consorzio il 78% (7 componenti) sono uomini e il 22% (2 componenti) sono donne. Nel caso di SINERGO il 100% dei dirigenti (3 componenti) sono uomini.

A partire da questa edizione del Bilancio, i dati relativi al turnover aziendale, anche per gli anni 2023 e 2022, sono esposti secondo la metodologia prevista dagli ESRS.

ESRS S1-6 - Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa - Consorzio Integra

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa - Tasso di avvicendamento - Consorzio Integra

	2022	2023	2024
Totale dei dipendenti che hanno lasciato l'organizzazione durante il periodo di riferimento (headcount)	10	7	6
Totale dei dipendenti	64	65	67
Tasso di avvicendamento (%)	16%	11%	9%

ESRS S1-6 - Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa - SINERGO

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa - Tasso di avvicendamento - SINERGO

	2022	2023	2024
Totale dei dipendenti che hanno lasciato l'organizzazione durante il periodo di riferimento (headcount)	82	46	21
Totale dei dipendenti	120	92	82
Tasso di avvicendamento (%)	68%	50%	26%

Sia per il Consorzio che per SINERGO, si può osservare un trend di riduzione del tasso di avvicendamento sul triennio considerato.

Il 100% dei dipendenti del Consorzio è coperto da accordi di contrattazione collettiva. Il 6% del personale è coperto dai rappresentanti dei lavoratori.

INTEGRA applica agli impiegati e ai quadri il CCNL delle Cooperative di Produzione e Lavoro dell'Edilizia e Attività Affini. Tale contratto è stato rinnovato in data 21 febbraio 2025 con validità dal 1° febbraio 2025 al 30 giugno 2028.

I dirigenti sono invece assunti in base al Contratto Nazionale per i Dirigenti delle Imprese Cooperative, rinnovato in data 12 luglio 2024 e con validità dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026.

Il periodo di preavviso per cambiamenti organizzativi che comportino un trasferimento applicato ai dipendenti è pari a 20 giorni ai sensi dell'art. 92 del citato CCNL del 24/6/2008 e successivi accordi di rinnovo.

Per i dirigenti il periodo di preavviso per le medesime riorganizzazioni è pari a 60 giorni secondo la previsione dell'art. 16 del citato Contratto Nazionale per i Dirigenti delle Imprese Cooperative del 22/7/2008 e successivi accordi di rinnovo.

Anche il 100% dei dipendenti di SINERGO è coperto da accordi di contrattazione collettiva nazionale con gli stessi riferimenti normativi della controllante INTEGRA. Il 96% del personale, inoltre, è coperto dai rappresentanti dei lavoratori.

Infine, il 100% dei lavoratori sia di INTEGRA che di SINERGO è coperto da strumenti di protezione sociale, intesa come l'insieme delle misure che consentono l'accesso all'assistenza sanitaria e al sostegno al reddito in caso di eventi di vita difficili, quali la perdita del posto di lavoro, la malattia e la necessità di assistenza medica, la maternità e la cura di un figlio, il pensionamento e la necessità della pensione.

A livello previdenziale, sia per INTEGRA che per SINERGO oltre all'iscrizione di tutto il personale nella posizione previdenziale dell'azienda a fini INPS, i dipendenti sono anche iscritti alla previdenza integrativa complementare che consente al termine della vita lavorativa di beneficiare di una pensione integrativa rispetto a quella obbligatoria. In aggiunta a ciò, a fronte di eventi che determinino la perdita di reddito, il dipendente può fare richiesta di smobilizzare in via anticipata le somme accantonate nella posizione personale.

1.10.2 La valorizzazione delle persone

Le persone che lavorano nel Consorzio ne costituiscono uno dei principali capitali, e rappresentano una delle leve fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Il Consorzio ritiene quindi di importanza strategica l'implementazione di un sistema organico di gestione delle risorse umane, fondato sui seguenti principi:

- la valorizzazione del merito come elemento chiave dei percorsi di crescita professionale, da evidenziare attraverso sistemi di condivisione degli obiettivi personali e valutazione delle performance;
- lo sviluppo permanente delle competenze, attraverso iniziative formative e soluzioni organizzative che consentano di mantenere aggiornato il bagaglio di conoscenze e valorizzino la propensione a innovare;
- la promozione degli approcci collaborativi e del lavoro di squadra, all'interno di un sistema di responsabilità ben definite per ciascuno.

Fra le principali novità del 2024 si possono annoverare alcuni obiettivi raggiunti in accordo con le RSU e le OO.SS.:

- la sottoscrizione dell'Accordo Integrativo Aziendale in data 20 marzo 2024;
- la sottoscrizione dell'Accordo Quadri in data 19 giugno 2024;
- la sottoscrizione del Verbale di Accordo per l'introduzione del premio di risultato, in data 19 giugno 2024, che sarà riconosciuto dal 2025 al raggiungimento di determinati obiettivi.

Nel mese di dicembre 2024, inoltre, è stata individuata la piattaforma di welfare sulla quale i dipendenti potranno far confluire il premio di risultato, se erogato, e potranno in ogni caso - con risorse proprie - utilizzare il portale welfare per fare acquisti usufruendo di convenzioni e scontistiche su oltre 300 marchi nazionali ed internazionali.

Nel corso del 2024, così come negli anni precedenti, è stato mantenuto l'impegno nell'investimento formativo, rivolto ai dipendenti di tutte le aree. Di seguito si riportano i dati relativi alle ore medie di formazione erogate per categoria di inquadramento e genere.

ESRS S1-13 - Metriche di formazione e sviluppo delle competenze - Consorzio Integra

Numero medio di ore di formazione per categoria di inquadramento - Consorzio Integra

Categoria di inquadramento	2022	2023	2024
Dirigenti	11,2	18,2	4,8
Quadri	8,2	29,4	31,9
Impiegati	11,7	23,1	12,5
Totale	11,3	23,1	13,5

Numero medio di ore di formazione per categoria per genere - Consorzio Integra

Genere	2022	2023	2024
Quadri	8,4	28,4	15,4
Impiegati	14,6	16,7	11,1
Totale	11,3	23,1	13,5

L'incremento registrato nel 2023 è riconducibile all'erogazione di un corso in materia di sostenibilità a tutto il personale e un corso dedicato al software contabile Hubble all'area Amministrazione, Finanza e Controllo. Le ore medie di formazione erogate nel 2024 mostrano un calo rispetto al 2023 ma sono sostanzialmente in linea con l'andamento degli anni precedenti.

Di seguito il dettaglio della formazione erogata dal Consorzio INTEGRA ai propri addetti nel corso del 2024:

Destinatari	Ente erogante	Titolo dell'attività formativa
Area Tecnica	KIWA	Esperto nella gestione dell'energia
Dipendenti	Cadai, CFC e Alta Formazione	Salute e sicurezza
Area Pianificazione Sostenibilità Innovazione	Res Marina Ed Academy Editrice Industriale	Obiettivi e Mindset
Dipendenti	Studio Brugnoletti & Associati	Il Codice a merenda
Dipendenti	Studio Salvini e Soci	Aperi-Fisco
Area Gare	Telemat	Master Specialista Ufficio Gare
Area finanziaria - Compliance - Legale	Salvini e Soci Studio Legale Tributario	La riforma del sistema sanzionatorio penale e tributario
Area Personale	Page Group	Webinar - Studi di Retribuzioni
Dipendenti	Legacoop Rete Nazionale Servizi	Webinar - Aggiornamento sviluppo competenze professionali
Dipendenti	Libra Ravenna	ISO 37001
Area compliance	Diritto Penale Economia e Impresa	L'evoluzione del paradigma normativo della responsabilità da reato degli enti tra teoria e prassi
Dipendenti	Demetra Formazione Srl	Diffondere la cultura della parità e della prassi Uni PDR 125:2022
Dipendenti	Promo Sistemi Srl - Regione E.R. e INAIL	Near Miss - Certificazione Iso 39001
Area Pianificazione Sostenibilità Innovazione	Horsa Academy	Power BI
Area Personale	Legacoop Pari Opportunità - Le Contemporanee	Diversity & Equity Coop Camp
Area Sostenibilità - Compliance - Personale	We World Impronta Etica Cadai e Regione E.R.	Laboratorio Lavoriamoci
Area Tecnica	Università Roma TRE	Master Impresa Cooperativa: economia, diritto e management
Area Finanziaria	Luiss Business School	Executive Programme in Amministrazione, Finanza e Controllo

La società SINERGO ritiene di importanza strategica implementare programmi di sviluppo e formazione nonché la definizione di strumenti specifici, al fine di promuovere la crescita organizzativa e la corretta gestione di cantiere.

Lo sviluppo e la formazione del personale trovano applicazione concreta nel modello di gestione delle risorse, in particolar modo in fase di selezione ed inserimento, in cui vengono avviate delle attività di formazione, individuate a partire dal ruolo da coprire e uno screening delle competenze tecniche del singolo operaio, con l'obiettivo di garantire il pieno rispetto della normativa vigente. A ciò si aggiungono i continui aggiornamenti, le iniziative informative e gli eventi di sensibilizzazione supplementari previsti dai sistemi di gestione applicati.

Nel 2024 la formazione erogata ai dipendenti ha fatto riferimento a tematiche quali salute e sicurezza e anticorruzione, oltre alla formazione sulla qualità per la figura del Compliance Officer. formazione tecnico-specialistica o di compliance, per un totale di 988 ore. Si può osservare un calo significativo rispetto al 2023.

ESRS S1-13 - Metriche di formazione e sviluppo delle competenze - SINERGO

Numero medio di ore di formazione per categoria di inquadramento - SINERGO			
Categorie di inquadramento	2022	2023	2024
Dirigenti	14,7	8,0	0,7
Quadri	20,0	8,0	11,0
Impiegati	19,3	12,2	2,7
Operai	19,4	16,8	17,4
Totale	19,2	14,8	12,0

ESRS S1-13 - Metriche di formazione e sviluppo delle competenze - SINERGO

Numero medio di ore di formazione per categoria per genere - SINERGO			
Genere	2022	2023	2024
Quadri	8,4	28,4	12,4
Impiegati	14,6	16,7	-
Totale	11,3	23,1	12,0

In tema della valorizzazione del personale è presidiato anche attraverso il sistema di gestione della SA8000. Il Social Performance Team e il Responsabile Lavoratori SA8000 di INTEGRA rappresentano un osservatorio per l'applicazione concreta a livello aziendale dei principi relativi ai diritti umani. Nell'applicazione del sistema rientrano principi base del lavoro dignitoso inerenti alla salute e sicurezza, alla retribuzione equa e alla non discriminazione. Al fine di tutelare i propri dipendenti in materia, INTEGRA dispone anche di un canale dedicato alla raccolta di segnalazioni relative a eventuali violazioni, ovvero l'indirizzo mail SA8000@consorziointegra.it.

Con specifico riferimento alla retribuzione equa, utilizzando i parametri di riferimento suggeriti dall'ESRS, sia i dipendenti di INTEGRA che quelli di SINERGO risultano percepire salari adeguati, in quanto uguali o superiori ai minimi previsti per il settore di attività.

Infine, con riferimento agli ambiti contemplati dalla SA8000, nel 2024 né per il Consorzio né per SINERGO sono pervenute segnalazioni o denunce tramite gli appositi canali in merito a episodi di discriminazione, comprese le molestie.

In tema di diversità, con riferimento ai dipendenti con disabilità sia Consorzio INTEGRA che SINERGO assolvono agli obblighi previsti dalla legge 68/99.

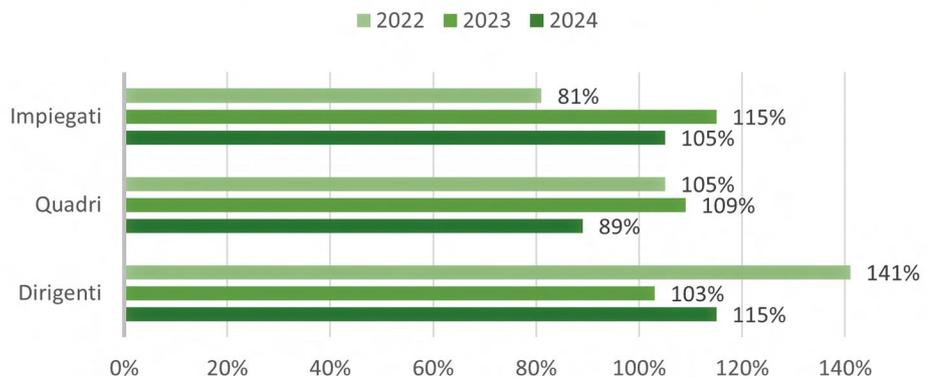
Con l'intento di favorire un rapido inserimento operativo dei neoassunti e aumentare la loro fidelizzazione e il loro engagement, è stato formalizzato il processo di onboarding. Tale processo, oltre all'introduzione alla realtà aziendale, prevede anche l'invio di un kit di benvenuto, l'incontro con la Presidenza ed un incontro di follow-up della responsabile dell'Area Personale e Organizzazione.

Nell'intento di promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, INTEGRA, nell'Accordo Integrativo Aziendale, ha previsto di stabilizzare l'opzione di lavoro in forma agile, dando l'opportunità al proprio personale di svolgere l'attività da remoto fino a quattro giorni al mese. Sono inoltre previsti, per una maggior conciliazione vita-lavoro dei neogenitori al rientro dai rispettivi congedi e fino al compimento dei due anni del bambino, ulteriori otto giorni al mese di attività in modalità agile. A tal proposito, il totale del personale dipendente di INTEGRA e di SINERGO ha diritto ai congedi per motivi familiari. Con riferimento al Consorzio, nel 2024 il 16% dei dipendenti ha usufruito di tali congedi; di questi il 55% sono donne e il 45% uomini. Per quanto riguarda SINERGO, il 15% dei dipendenti ha usufruito dei congedi; di questi l'8% sono donne e il 92% sono uomini.

Inoltre, sia per INTEGRA che per SINERGO, il 100% del personale è coperto da protezione sociale, intesa come l'insieme delle misure che consentono l'accesso all'assistenza sanitaria e al sostegno al reddito in caso di eventi di vita difficili, quali la perdita del posto di lavoro, la malattia e la necessità di assistenza medica, la maternità e la cura di un figlio, il pensionamento e la necessità della pensione.

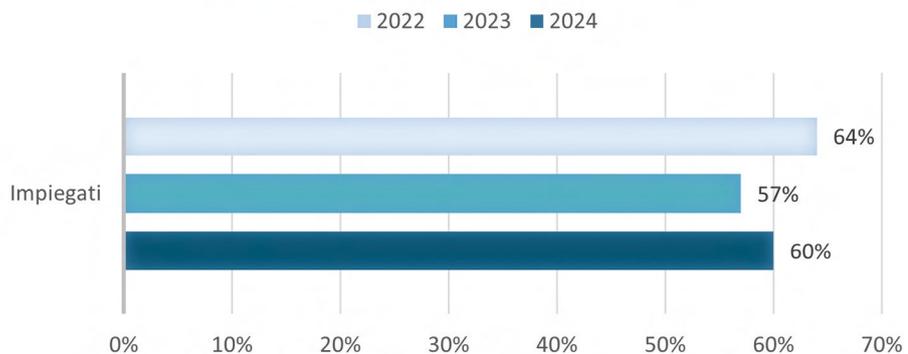
Inoltre, a partire dal 2022, il Consorzio è entrato a far parte della Gender Community, la rete di aziende a sostegno della valorizzazione delle donne e del lavoro. La Community consente di attivare occasioni di apprendimento e scambio di pratiche e di conoscenze che possono contribuire a generare opportunità di innovazione organizzativa a livello di gestione delle risorse umane, incrementando al contempo l'efficienza produttiva dell'impresa.

Rapporto tra stipendio base femminile e maschile per inquadramento - INTEGRA



La società riconosce in primis un trattamento salariale equo per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere. Il grafico illustra il rapporto percentuale tra le retribuzioni femminili e maschili per inquadramento nel corso dell'ultimo triennio per il Consorzio INTEGRA. Più il rapporto è prossimo al 100% più indica un pari trattamento retributivo tra donne e uomini.

Rapporto tra stipendio base femminile e maschile per inquadramento - SINERGO



Per quanto riguarda il trattamento salariale di SINERGO, il grafico illustra il rapporto percentuale tra le retribuzioni femminili e maschili per gli inquadramenti con presenza di entrambi i generi nel corso dell'ultimo triennio per SINERGO. Nella tabella sottostante il rapporto tra stipendio base femminile e maschile è calcolato solo per l'inquadramento impiegatizio in quanto SINERGO non ha dirigenti, impiegati e operai di genere femminile.

Come già anticipato, a partire dall'attività di rendicontazione 2023, si è deciso di rendere note alcune informazioni nell'ottica di anticipare alcune delle richieste dei nuovi standard europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS).

Fra queste vi è l'indicazione del divario retributivo di genere definito dagli ESRS come il rapporto percentuale tra la differenza dei livelli retributivi medi orari corrisposti rispettivamente alle lavoratrici e ai lavoratori e il livello retributivo medio corrisposto ai lavoratori. Si riporta dunque tale indicatore anche in forma aggregata e secondo la nuova metodologia appena descritta; per il Consorzio tale rapporto era pari al 31% nel 2023 mentre è del 19% nel 2024; per SINERGO il rapporto era pari al 27% nel 2023 mentre si attesta al 17% nel 2024.

Con riferimento al rapporto tra la retribuzione della persona più pagata all'interno del Consorzio e la mediana del resto dei dipendenti, si registra una lieve flessione rispetto all'anno precedente.

ESRS S1-16 - Metriche di remunerazione - Consorzio Integra

Tasso di remunerazione totale annuale - Consorzio Integra			
	2022	2023	2024
Rapporto fra la remunerazione totale annuale della persona che percepisce il salario più elevato e la remunerazione totale annua della mediana di tutti i dipendenti	3,91	4,15	4,10

Per quanto riguarda SINERGO, tra il 2023 e il 2024 si ravvisa invece un aumento nel rapporto tra la retribuzione della persona più pagata e la mediana del resto dei dipendenti.

ESRS S1-16 - Metriche di remunerazione - SINERGO

Tasso di remunerazione totale annuale - SINERGO			
	2022	2023	2024
Rapporto fra la remunerazione totale annuale della persona che percepisce il salario più elevato e la remunerazione totale annua della mediana di tutti i dipendenti	4,25	3,40	3,97

1.10.3 La sicurezza nei luoghi di lavoro

Il Consorzio si impegna a promuovere la salute e la sicurezza sul lavoro, avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tema di sicurezza. A questo fine, tra gli impegni esplicitati nella politica per la sicurezza, parte del Sistema di Gestione Integrato, è inclusa la sensibilizzazione dei Soci Cooperatori affinché, nello svolgimento sotto la loro responsabilità esclusiva delle attività ricevute in assegnazione dal Consorzio, garantiscano in ogni caso il rispetto della legislazione e della normativa nazionale e comunitaria relativa alla salute e sicurezza sul lavoro ed adottino le misure più adeguate per minimizzare i rischi connessi con la gestione delle attività di realizzazione.

A tal fine, il Consorzio ha predisposto un Sistema di Gestione per la sicurezza certificato ISO 45001 per il controllo e il miglioramento delle attività dirette che presentano un potenziale rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Attraverso le indicazioni del Sistema di gestione, il Consiglio di Gestione del Consorzio INTEGRA intende esplicitare la Politica per la salute e la sicurezza del Consorzio:

- implementare un efficace Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, garantendo continuità al Sistema anche in presenza di modifiche del quadro di riferimento;

- addestrare il personale al rispetto delle prescrizioni del Sistema;
- dimostrare a Soci e Committenti del Consorzio la rispondenza del Sistema alla legislazione vigente, con riferimento alle attività di diretta competenza.

Ogni Responsabile di struttura di INTEGRA ha la responsabilità, all'interno della propria struttura, della corretta applicazione delle prescrizioni contenute nel Manuale. Inoltre, il Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione è, tra gli altri compiti, responsabile delle attività per:

- promozione, sviluppo e consolidamento della cultura della sicurezza nel Consorzio;
- partecipazione alla progettazione, implementazione, documentazione, verifica dell'attuazione e aggiornamento dei processi necessari per il Sistema di gestione per la sicurezza, in modo da garantirne la conformità con la norma ISO 45001 e con le Linee Guida INAIL-UNI (settembre 2001);
- pianificazione, programmazione ed esecuzione delle verifiche ispettive interne;
- predisposizione dei rapporti periodici con evidenziazione di ogni esigenza di miglioramento da sottoporre al Consiglio di Gestione.

La responsabilità per la sicurezza sui cantieri temporanei relativi alle singole commesse acquisite dal Consorzio e assegnate per la realizzazione ai singoli Soci è di competenza dei Soci assegnatari stessi, così come previsto dai regolamenti consortili.

All'interno di INTEGRA tutto il personale è assunto con mansioni di tipo impiegatizio (con due categorie specifiche: i videoterminalisti e il personale tecnico ovvero che accede in cantiere ma mai per l'esecuzione di lavori).

Tutti i dipendenti sono sottoposti alla formazione periodica in materia di salute e sicurezza; in particolare il Consorzio eroga i corsi di formazione per tutti i nuovi assunti, il corso annuale al RLS, l'aggiornamento della formazione dei lavoratori e l'aggiornamento per gli addetti alle emergenze.

Anche nel corso del 2024, come nel 2023, non si sono verificati infortuni a carico del personale del Consorzio né fra i lavoratori non dipendenti il cui lavoro e/o luogo di lavoro sia sotto il controllo dell'organizzazione (i tirocinanti). Le ore lavorate dal personale sono state, nel 2024, 105.742,22.

Allo stesso modo, anche la controllata SINERGO si impegna a promuovere la sicurezza e la salute sul lavoro, avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tema di sicurezza a partire dalla sensibilizzazione e dalla formazione dei propri dipendenti e collaboratori, affinché nello svolgimento delle attività di competenza, venga garantito in ogni caso il rispetto della legislazione vigente e vengano adottate le misure più adeguate a minimizzare i rischi connessi con tali attività.

La complessità della struttura societaria di SINERGO S.p.A., unita alla distribuzione geografica dei propri cantieri operativi, ha richiesto l'adozione di un modello organizzativo articolato per la gestione della sicurezza sul lavoro e della tutela ambientale. Al vertice di tale struttura è stato individuato, con delibera del Consiglio di amministrazione del 23 settembre 2023, come Datore di Lavoro il Direttore Tecnico e Responsabile per la tutela dell'ambiente e la gestione dei rifiuti.

Nel rispetto del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, e al fine di garantire un presidio capillare e coerente con la distribuzione delle attività sul territorio nazionale, il datore di lavoro ha conferito deleghe operative per aree geografiche. In particolare, con atto notarile Rep. n. 51455 del 15 luglio 2024, è stata delegata un'altra figura interna per l'esercizio delle funzioni in materia di sicurezza e ambiente con riferimento ai cantieri dell'area nord, inclusi quelli ubicati nei territori di Bressanone, Verona e Genova. La gestione dei cantieri situati nel resto del territorio nazionale resta in capo al Datore di Lavoro, che mantiene inoltre la titolarità delle funzioni non delegabili previste dalla normativa vigente.

Attraverso questa articolazione territoriale, la Società garantisce un presidio diretto presso le fonti di rischio, promuovendo una cultura della sicurezza e della sostenibilità ambientale fondata su formazione, prevenzione e miglioramento continuo.

A supporto di tali finalità, è attivo un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma ISO 45001, che disciplina il controllo e il miglioramento delle attività connesse a rischi per i lavoratori e per l'ambiente. Il sistema si fonda sulla collaborazione tra le figure delegate, i direttori di cantiere, i preposti e le funzioni aziendali competenti, sia nella vigilanza documentale sia nel presidio operativo quotidiano. Nel corso del 2024 si sono verificati 5 infortuni, di cui tre presso il Cantiere della Metropolitana di Napoli - tratta Poggioreale-Capodichino. Fra questi tre, uno ha avuto esito mortale per cui la Società ha attivato tempestivamente le procedure previste dal proprio Sistema di Gestione per la Sicurezza e ha collaborato con le Autorità competenti. L'evento è attualmente oggetto di accertamento da parte dell'Autorità giudiziaria; la perizia medico-legale risulta depositata, mentre è in attesa quella tecnica disposta dalla Procura.

Indici infortunistici dei dipendenti - SINERGO

Anno	2022	2023	2024
Categoria	N. totale	N. totale	N. totale
Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-	1
Infortuni sul lavoro gravi (escluso i decessi)	-	-	-
Infortuni sul lavoro registrati	5	3	5
Ore lavorate	245.619	196.234	138.969
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	20,4	15,3	36,0

Relativamente ai subappaltatori, nel corso del 2024, non si sono verificati infortuni né malattie professionali.

Indici infortunistici dei subappaltatori - SINERGO

	2022	2023	2024
Categoria	N. totale	N. totale	N. totale
Infortuni sul lavoro gravi (escluso i decessi)	-	-	-
Infortuni sul lavoro registrati	2	3	-

Con riferimento al piano strategico integrato sono stati realizzati i seguenti obiettivi:

- ✓ **Introduzione di percorsi strutturati e chiari di avanzamento di carriera:** L'obiettivo si considera realizzato. In particolare, i piani di carriera possono essere assimilati ai significativi percorsi di formazione sostenuti da alcune figure aziendali (presso alcune università ed enti di formazione e certificazione), per cui è stato previsto un percorso di crescita e su cui c'è stato quindi un investimento aziendale. In futuro queste formazioni potranno essere messe a sistema e un percorso di crescita trasversale verrà esteso a tutto il personale.
- ✓ **Sviluppo di un sistema di benefit aziendale strutturato:** L'obiettivo si considera realizzato in quanto è stata selezionata la piattaforma di welfare "AON" ed è successivamente avvenuta la contrattualizzazione del rapporto con tale società. Tale strumento permetterà, in caso ci siano le condizioni per la sua erogazione (ovvero il raggiungimento di determinati risultati economici sanciti nel bilancio

di esercizio) di convertire il premio di risultato in buoni welfare e di accedere a una serie di scontistiche.

- ✓ **Potenziamento e continuità nelle collaborazioni con le Università per l'attrazione di talenti:** l'obiettivo è stato raggiunto attraverso la partecipazione ai principali eventi universitari di orientamento quali, a titolo esemplificativo, il career day dell'Università Federico II di Napoli, al fine di presidiare al meglio anche l'area Sud. Il Consorzio ha, inoltre, sottoscritto un accordo con Coopfond per sostenere il progetto "Coopstartup Changemakers", volto a promuovere la nascita di startup cooperative in grado di apportare un cambiamento economico, sociale, ambientale e culturale - e quindi un incremento occupazionale - in linea con l'agenda ONU 2030 sullo sviluppo sostenibile e che potrebbero in un successivo momento entrare a far parte della base sociale del Consorzio. Il progetto prevede un contributo a fondo perduto, un programma di formazione gratuita e assistenza. Di recente è stata inoltre rinnovata la partnership tra l'Università di Bologna e Legacoop.

1.11 IL CAPITALE NATURALE

Obiettivi 2023-25

- ▶ Creazione di un albo interno di progettisti, fornitori e partner con elevata sensibilità green ✓
- ▶ Definizione di un piano di mobility management ✓
- ▶ Potenziamento sistema di monitoraggio e riduzione emissioni dirette da sede ✓
- ▶ Sviluppo di nuove competenze interne in ambito misurazione impatti sociali e ambientali anche attraverso progettualità con Coopfond ✓
- ▶ Mappatura dei cantieri con pratiche green tra i soci ✓
- ▶ Definizione di uno studio di fattibilità per la creazione di modelli di misurazione d'impatto di cantiere ✓
- ▶ Iniziative con finanziamenti green o ESG ✓
- ▶ Ospitare incontri tra soci e aprire tavole rotonde su tematiche di sviluppo sostenibile e sinergie industriali ✓

Strumenti e politiche

- ▶ Piano Integrato
- ▶ MOG 231
- ▶ Politica 50001
- ▶ Procedure
- ▶ Competenze interne
- ▶ Compliance Officer
- ▶ Energy Team
- ▶ Rendicontazione di sostenibilità
- ▶ Adesione a newtork ESG

✓ Obiettivi raggiunti

Il Consorzio Integra è consapevole dell'esigenza che il sistema produttivo europeo e mondiale persegua rigorosi criteri di sostenibilità ambientale, al fine di migliorare le condizioni di vita dell'attuale generazione e di preservare l'ambiente per quelle future ed è altresì consapevole che le proprie attività e quelle svolte dai Soci cooperatori nel quadro della realizzazione delle opere ad essi assegnate comportano, per loro natura, significative interazioni con il territorio e con le risorse ambientali.

Il Consorzio si impegna a perseguire la tutela dell'ambiente, avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali. A tal fine INTEGRA ha predisposto un Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001:2015 per il controllo e il miglioramento delle attività dirette che abbiano un potenziale impatto sull'ambiente. È altresì impegnata nella sensibilizzazione dei Soci Cooperatori poiché, nello svolgimento sotto la loro responsabilità esclusiva delle attività ricevute in assegnazione dal Consorzio, garantiscano in ogni caso il rispetto della legislazione e della normativa nazionale e comunitaria in materia ambientale e adottino le misure più adeguate per minimizzare i potenziali impatti ambientali negativi, prevenire l'inquinamento, gestire in modo responsabile i rifiuti, tutelare gli habitat naturali nonché le specie animali e vegetali protette o a rischio di estinzione.

A tal proposito, in sede di adesione, a tutte le Consorziato viene inviato il Codice Etico per la sottoscrizione, il quale definisce, oltre ai principi sociali, anche i valori ambientali a cui ispirarsi. Inoltre, INTEGRA ha predisposto un documento, in coerenza con la normativa ISO 14001:2015, relativo alle linee guida di buona conduzione di cantiere.

Nel 2024 il Consorzio si è inoltre dotato di una Politica ESG, meglio descritta nel paragrafo 1.9.2 relativo ai Sistemi di Gestione, intesa come strumento di diffusione dei principi di sostenibilità all'interno del proprio perimetro di riferimento e verso la propria base sociale.

Nel complesso, gli aspetti ambientali connessi alle attività svolte dal Consorzio risultano complessivamente di modesto impatto, riguardando per lo più la gestione degli uffici - nessuno dei quali di proprietà - presso i quali operano i dipendenti del Consorzio. Ciononostante, si impegna nel monitoraggio e nel miglioramento rispetto all'uso delle risorse necessarie allo svolgimento delle proprie attività.



A seguito dell'ottenimento della certificazione ISO 50001:2018 nel 2022 e, ai fini del monitoraggio e del potenziamento degli impegni in materia di efficienza energetica è stato costituito l'Energy Team, il quale è composto dal Compliance Officer, da un tecnico interno esperto in materia di gestione dell'energia e dalla Direzione Sostenibilità. A fine 2024, in linea con le finalità del sistema di gestione, sono stati identificati indicatori di performance e sono stati fissati gli obiettivi relativi, quali ad esempio la riduzione dei consumi degli uffici della sede di Bologna del 5% nel 2025 rispetto al 2024.

Anche la controllata SINERGO, nella conduzione delle sue attività di cantiere, ha come obiettivo il continuo miglioramento delle prestazioni ambientali e si impegna per sensibilizzare i propri dipendenti, collaboratori e partner sulle tematiche ambientali al fine di stimolare l'adozione delle misure più adeguate a minimizzare i potenziali impatti negativi.

Questo impegno ha trovato conferma nella dotazione di un Sistema di Gestione Ambientale, attraverso l'applicazione dello standard ISO 14001, nell'anno 2020, volto a gestire gli aspetti ambientali, soddisfare gli obblighi di conformità legislativa e affrontare e valutare i rischi e le opportunità. La certificazione è stata rinnovata nel 2024.

I rischi ambientali che comporta l'attività di SINERGO sono, in primis, legati alla produzione operativa in cantiere e, in secondo piano - con un minor impatto - relativi alla gestione degli uffici (nessuno di proprietà) presso i quali operano dipendenti con funzioni organizzative ed amministrative. Oltre a questo, SINERGO possiede degli alloggi in regime di locazione per i dipendenti in trasferta sui cantieri. Questi ultimi, avendo un impatto non sostanziale rispetto all'attività dell'impresa, sono stati esclusi dalle considerazioni del capitolo.

Con riferimento al perimetro di rendicontazione dell'attività di produzione è stato scelto di riportare i dati ambientali dei principali cantieri in corso nel 2024 (si veda 1.2.3 SINERGO). Il perimetro dei dati relativi ai consumi energetici, ai materiali e ai rifiuti prodotti è di volta in volta specificato in nota alle relative tabelle.

1.11.1 Consumi energetici ed idrici

La sede di Bologna, in virtù dell'elevato numero di dipendenti in essa presenti, costituisce il luogo in cui sono rilevabili i maggiori consumi energetici.

I consumi della sede centrale sono calcolati a partire dal consumo complessivo dell'edificio ad uso condiviso, riparametrando l'importo sui metri quadrati occupati dall'attività di INTEGRA. Lo stesso metodo si utilizza per gli uffici di SINERGO presenti a Bologna nello stesso edificio. Il fabbisogno energetico delle sedi periferiche, che hanno contratti d'affitto con utenze incluse, è stato invece calcolato basandosi su una stima del consumo medio mensile per m².

L'energia elettrica viene impiegata per l'illuminazione degli uffici, per il funzionamento delle attrezzature di lavoro (computer, stampanti, fax e fotocopiatrici) e per la climatizzazione.

Si segnala che a partire dal mese di dicembre 2023 presso l'intero stabile in cui ha la sede centrale il Consorzio è stata installata una pompa di calore alimentata ad energia elettrica; questo intervento - i cui risultati in termini di efficienza energetica sono visibili in termini complessivi dal presente anno di rendicontazione - ha permesso di dismettere l'uso di gas naturale. Inoltre, l'installazione di contabilizzatori che consentono di misurare con precisione i consumi energetici, ha consentito di incrementare il livello di accuratezza del monitoraggio dei consumi degli uffici.

Di seguito si riportano i consumi energetici del Consorzio INTEGRA. Nell'ottica del percorso di avvicinamento alla CSRD, al fine anche di rispondere alle richieste degli ESRS, il dato del 2024 viene presentato, oltre che in Gigajoule, anche in Megawattora.

Consumi delle sedi - Consorzio Integra (Gj)			
	2022	2023	2024
Energia elettrica	720,40	735,64	896,57
Gas naturale	511,10	189,77	-
Totale consumi energetici	1.231,50	925,41	896,57

Consumi delle sedi - Consorzio INTEGRA (MWh)

2024	
Consumo totale di energia da fonti fossili	235,7
Consumo totale di energia da fonti nucleare	-
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	-
Consumo totale di energia	235,7

Il consumo energetico complessivo del 2024 risulta in calo rispetto a quello del 2023. In particolare, si evidenzia un aumento del consumo di energia elettrica nel 2024 rispetto al 2023, dovuto principalmente al fatto che il gas naturale è stato completamente sostituito attraverso l'impegno della pompa di calore dell'edificio in cui si trova la sede del Consorzio, alimentata mediante energia elettrica; impianti dal funzionamento simile sono presenti anche presso gli uffici delle sedi distaccate.

A partire dall'esercizio 2023, e anche per il 2024, si rende esplicita anche l'intensità energetica, valore determinato dal rapporto tra energia consumata (in Gj) e ricavi netti in milioni di euro:

² Il dato relativo all'intensità energetica per l'anno 2023 è stato soggetto a ricalcolo.

³ Con riferimento alla metodologia ESRS, dunque rapportando il consumo energetico in MWh ai ricavi netti, l'intensità energetica è pari a 0,0001250 MWh/€

Intensità energetica rispetto ai ricavi - (Gj/ricavi netti)²

	2023	2024
Consumo totale di energia delle attività in settori ad alto impatto climatico rispetto ai ricavi netti derivanti da tali attività	6,65E-05	8,40E-05 ³

Per l'attività di cantiere di SINERGO non viene utilizzato gas naturale, presente nel 2024 solo con riferimento agli uffici del cantiere della filovia di Verona, a fini di riscaldamento, e pari a 128,13 Gj.

Il consumo presso i cantieri riguarda principalmente l'impiego di energia elettrica, per soddisfare il fabbisogno energetico dei container e delle baracche di cantiere. Nel 2024, rispetto al 2023 in cui il cantiere della Metropolitana di Napoli (per alimentare, nello specifico, la talpa Tunnel Boring Machines - TBM) costituiva oltre il 90% dei consumi di energia elettrica dell'anno, la ripartizione dei consumi è più uniforme e tra diversi cantieri; rimane comunque, per continuità con i dati espressi nei precedenti anni di rendicontazione, il focus specifico sul cantiere della Metropolitana di Napoli.

Vi è inoltre un importante consumo di combustibili fossili per alimentare il parco macchine di cantiere.

I consumi di energia elettrica e di gas naturale (non più presente a partire dal 2024) della sede sono stimati a partire dal consumo complessivo dell'edificio ad uso condiviso, riparametrando l'importo sui metri quadrati occupati dall'attività di SINERGO.

Consumi energetici - SINERGO (GJ)

	2022	2023	2024
Sede centrale	100,40	86,80	84,05
Energia elettrica	65,40	68,00	84,05
Gas naturale	35,00	18,80	-
Cantiere Metro Napoli	6.901,60	4.866,47	2.820,59
Energia elettrica	5.392,30	4.038,61	1.839,19
Mezzi di cantiere - Diesel	1.509,30	827,86	981,40
Totale consumi energetici	7.001,90	4.953,27	2.904,64

CAPITOLO 1
Informazioni generali

CAPITOLO 2
Relazione sulla gestione

al 31/12/2024

CAPITOLO 3
Bilancio d'esercizio al 31/12/2024

al 31/12/2024

CAPITOLO 4
Bilancio consolidato al 31/12/2024

CAPITOLO 5
Allegato al Bilancio

CAPITOLO 6/
Relazioni della Società di Revisione

Consumi energetici - energia elettrica 2024

	GJ	%
Metro Napoli	1.839,19	78,8
Laboratorio Emina Napoli	256,97	11,0
Waterfront Portici	75,00	3,2
Filovia Verona	38,80	1,7
Casa Comunale Casandrino	29,61	1,3
Autostrada Brennero	10,46	0,4
Sede Uffici Bologna	84,05	3,0
Totale	2.334,08	100,0

Consumi energetici - mezzi 2024

	GJ	%
Consumo mezzi di cantiere diesel - Metro Napoli	981,40	20,8
Consumo mezzi di cantiere diesel - altri cantieri	1.065,65	22,5
Consumo flotta autovetture - diesel	1.646,85	34,7
Consumo flotta autovetture - benzina	1.045,42	22,0
Totale	4.739,32	100,0

Consumi energetici - SINERGO (MWh)

	2024
Totale consumi da fonti fossili	1.102,90
<i>Di cui consumo da combustibili da petrolio e prodotti petroliferi</i>	1.041,80
<i>Di cui consumo da combustibili da gas naturale</i>	37,70
<i>Di cui consumo da energia elettrica acquistata</i>	23,40
Totale consumi da fonti nucleari	-
Totale consumi da fonti rinnovabili	-
Totale consumi energetici	1.102,90

Come per INTEGRA, anche per SINERGO si riporta il dato dell'intensità energetica:

Intensità energetica rispetto ai ricavi - (Gj/ricavi netti)⁴

	2023	2024
Consumo totale di energia delle attività in settori ad alto impatto climatico rispetto ai ricavi netti derivanti da tali attività	2,8E-04	2,5E-04

Con riferimento alla metodologia ESRS, dunque rapportando il consumo energetico in MWh ai ricavi netti, l'intensità energetica è pari a 0,00003 MWh/€.

⁴ Il dato relativo all'intensità energetica per l'anno 2023 è stato soggetto a ricalcolo.

Dall'analisi di doppia rilevanza svolta, il tema dell'acqua non è risultato materiale. Ciononostante, vengono rendicontati i dati relativi al consumo idrico rispetto alla sede di Bologna, sia di INTEGRA che di SINERGO, mentre sono esclusi quelli relativi al consumo idrico presso le sedi secondarie del Consorzio e presso i cantieri di SINERGO, per continuità con le rendicontazioni passate e in virtù dell'impegno assunto dal Consorzio sul tema.

Nel 2023, infatti, il Consorzio ha aderito, insieme ad altre realtà aziendali che fanno parte del network di Impronta Etica, al Pledge sull'acqua. Tale iniziativa fa riferimento alla definizione di un obiettivo pubblico e misurabile sul tema "Acqua", partendo dall'analisi e dall'identificazione degli impatti generati nell'ambito dei processi aziendali e diffondendo le buone pratiche volte a promuovere un utilizzo responsabile della risorsa idrica. Nel corso del 2024 tale iniziativa ha prodotto il suo primo report.

Nel 2024 il consumo idrico del Consorzio - stimato applicando la stessa logica dei consumi energetici visto la sua gestione a livello condominiale - è di 872,5 m³, Facendo registrare dunque un calo rispetto ai 1.033 m³ del 2023 (pur mancando da tale computo il consumo delle sedi secondarie). Il dato, a causa della rottura di una valvola dell'acquedotto da cui viene prelevata l'acqua, a fini sanitari, per l'edificio sede del Consorzio e di SINERGO, è stato misurato fino a novembre 2024, mentre risulta stimato per il mese di dicembre 2024, prendendo come riferimento il consumo del mese di dicembre 2023. La risorsa idrica, prelevata totalmente da acquedotti pubblici, non è destinata a riciclo, riutilizzo o immagazzinamento. Si precisa, inoltre, che l'intero territorio italiano in cui avviene il prelievo e consumo dell'acqua è classificato dal World Resources Institute (WRI) come area ad elevato stress idrico.

A partire dall'esercizio 2023, si rende esplicita anche l'intensità idrica, valore determinato dal rapporto tra metri cubi d'acqua consumati e ricavi netti in milioni di euro. Per il Consorzio il dato si riporta nella seguente tabella.

Intensità idrica - Informazioni richieste - (m³/ricavi netti)

	2023	2024
Consumo totale di energia delle attività in settori ad alto impatto climatico rispetto ai ricavi netti derivanti da tali attività	7,43E-05	8,18E-05

Con riferimento agli uffici della controllata SINERGO - le cui modalità di calcolo seguono quelle utilizzate dal Consorzio, consistendo quindi in una stima - l'acqua prelevata e consumata è stata pari a 86,44 m³ nel 2024, rispetto ai 76,57 m³ nel 2023. Anche per SINERGO, nel 2024, vale quanto specificato per INTEGRA rispetto alla stima di consumo di dicembre 2024.

Come per INTEGRA, anche per SINERGO si riporta il dato relativo all'intensità idrica. Per ragioni di comparabilità, il dato per entrambe le annualità è esposto con riferimento al consumo della sola sede di Bologna, rettificando dunque il dato 2023, precedentemente esposto comprendendo i consumi di cantiere (e pari a 0,00027).

Intensità idrica - Informazioni richieste - (m³/ricavi netti)

	2023	2024
Consumo totale di energia delle attività in settori ad alto impatto climatico rispetto ai ricavi netti derivanti da tali attività	1,7E-06	3,1E-06

Il dato pubblicato nella rendicontazione 2023 era pari a 1,7E-06 ed era il risultato del rapporto tra consumo idrico della sede di Bologna di SINERGO e dei cantieri del 2023, rapportato ai ricavi netti di tale anno. Il dato aggiornato al 2024 è pari a 3,1E-06.

1.11.2 Materie utilizzate

Data la natura dei servizi svolti dal Consorzio, INTEGRA annovera tra le proprie materie prime principalmente la carta e i toner impiegati a supporto del business.

Nel 2024 la carta impiegata negli uffici è stata al 100% certificata FSC.

Sono presenti in tutte le sedi stampanti e fotocopiatrici a noleggio e di proprietà. Grazie all'accordo con un fornitore specializzato, INTEGRA impiega per parte delle stampanti installate nella sede toner rigenerati. I dati nella tabella seguente fanno riferimento ad entrambe le tipologie.

Materiali utilizzati nel triennio (kg) - Consorzio Integra

	2022	2023	2024
Carta FSC	2.620	2.083	1.651
Toner	18	2	5
Totale	2.638	2.085	1.656

Con riferimento al consumo di carta, considerando l'ultimo triennio (2022-2024) i dati dimostrano un trend negativo nell'utilizzo di carta dovuto all'attività di dematerializzazione conclusa nel 2022. I toner consumati nel 2024 risultano invece in aumento rispetto al 2023, anche se si ravvisa un calo significativo se si considera sempre l'ultimo triennio.

Per quanto concerne le materie prime, l'impatto di SINERGO sull'ambiente si concentra principalmente sull'attività di produzione. Lavori di manutenzione e costruzione di infrastrutture come autostrade e metropolitane richiedono l'utilizzo di grandi quantità di materiali, in larga parte non rinnovabili, come cemento (e altri materiali da cava e inerti), barre per armatura, calcestruzzo, silicato e asfalto il cui consumo è stato riportato, in tonnellate, nella tabella seguente.

Materiali utilizzati nel triennio (t) - SINERGO ⁵

	2022	2023	2024
Cemento	1.124	373	13.474
Barre per armatura - carpenteria metallica	712	853	1.336
Calcestruzzo	24.141	15.501	23.441
Silicato	154	9	-
Cemento	-	-	5.357
Barre per armatura - carpenteria metallica	-	-	19
Calcestruzzo	-	-	4
Silicato	-	-	11
Totale	26.131	16.736	43.643

Nel 2024 si registra un aumento significativo dei quantitativi di materiali da cantiere utilizzati imputabile, oltre che a un aumento delle tipologie di materiali considerate, ad una incrementata produzione di calcestruzzo per l'avanzamento di diversi cantieri.

⁵ I dati 2024 sono riferiti ai cantieri di Venezia Accademia, Venezia Ospedale, Filovia di Verona, Waterfront Portici, Metro Napoli, Napoli Emina, Autostrada del Brennero

1.11.3 Emissioni

Le attività del Consorzio comportano emissioni di CO2 derivanti dai consumi delle sedi, dall'utilizzo delle auto della flotta aziendale, dai viaggi in treno e da quelli in aereo.

Il Consorzio ha avviato il monitoraggio delle relative emissioni secondo la classificazione internazionale proposta dallo standard GHG Protocol, suggerita dal GRI Standards e prevista dagli ESRS, con l'obiettivo di garantire la comparabilità del dato. Si sono pertanto calcolate le emissioni di Scope 1, Scope 2 e Scope 3 (con riferimento alle categorie "Beni e servizi acquistati", "Asset in leasing a monte" e "Viaggi d'affari"). In particolare, lo Scope 1 indica le emissioni di CO2 e direttamente causate dalle aziende, derivanti dal consumo di combustibile utilizzato per il riscaldamento. Lo Scope 2, invece, indica le emissioni indirette di CO2 derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata. Infine, per il calcolo dello Scope 3, ovvero delle altre tipologie di emissioni indirette, sono state considerate le emissioni derivanti dai viaggi di lavoro in auto a nolo, treno e aereo e dalla produzione della carta acquistata.

Nel 2024, continua il trend già iniziato nel 2023 di progressiva riduzione delle emissioni generate. Ciò è da imputare in primo luogo alla completa dismissione del gas naturale da parte della sede di Bologna, compensata da un rialzo nel consumo di energia elettrica, e conseguente generazione, di emissioni climalteranti di Scope 2. Con riferimento alle emissioni Scope 3 sono inoltre diminuite quelle legate ai viaggi in auto e aereo e contestualmente cresciuti i viaggi in treno.

Emissioni complessive - Consorzio Integra

	tCO2e		
	2022	2023	2024
Emissioni dirette per riscaldamento (Scope 1)	29,8	11,6	-
Emissioni indirette per energia elettrica acquistata (Scope 2)	52,3	53,4	72,7
Altre emissioni indirette (Scope 3)	187,2	174,0	168,0
Emissioni da viaggi e mezzi di cantiere	185,2	172,5	164,3
di cui Auto e mezzi di cantiere - Diesel	166,6	159,4	138,4
di cui Auto - Benzina	7,6	3,3	13,0
di cui Aereo - Tratte nazionali	2,7	4,8	5,6
di cui Treno - Tratte nazionali	8,3	5,0	7,3
Emissioni al consumo di carta	1,9	1,5	3,7
Totale emissioni in tonnellate di CO2e	269,2	239,0	240,7

Per quanto riguarda le emissioni di SINERGO, l'impatto è connesso prevalentemente all'impiego di energia proveniente da fonti fossili nelle attività produttive e all'impiego di materiali provenienti dalle industrie "Hard to Abate" (es. acciaio e cemento). Invece gli aspetti ambientali legati alle attività in sede risultano complessivamente di modesto impatto, riguardando per lo più l'impiego di energia elettrica e gas per riscaldamento. Anche SINERGO ha avviato il monitoraggio delle sue emissioni secondo la classificazione internazionale proposta dallo standard GHG Protocol e suggerita dal GRI Standards.

Emissioni complessive - SINERGO

	tCO2e		
	2022	2023	2024
Emissioni dirette per riscaldamento (Scope 1)	2,0	1,1	7,5
Emissioni dirette per flotta auto (Scope 1) ⁶	-	-	200,0
Di cui Diesel	-	-	122,6
Di cui Benzina	-	-	77,4
Emissioni indirette per energia elettrica acquistata (Scope 2)	396,1	298,0	199,0
Energia elettrica cantieri	391,3 ⁷	293,1 ⁸	192,9
Energia elettrica sede	4,8	4,9	6,1
Altre emissioni indirette (Scope 3)	112,3	61,5	152,0
Emissioni da mezzi di cantiere - Diesel	112,3 ⁹	61,5 ¹⁰	152,0
Totale emissioni in tonnellate di CO2e	510,4	360,6	558,5

⁶ A partire dal presente esercizio sono rendicontate anche le emissioni derivanti dalla flotta auto, non presenti nel 2022 e nel 2023, oltre a quelle legate ai mezzi di cantiere.

⁷ Il dato riportato, per il 2022, si riferisce alle emissioni generate dal solo cantiere di Metro Napoli.

⁸ Il dato riportato, per il 2023, si riferisce alle emissioni generate dal solo cantiere di Metro Napoli.

⁹ Il dato riportato, per il 2022, si riferisce alle emissioni generate dal solo cantiere di Metro Napoli.

¹⁰ Il dato riportato, per il 2023, si riferisce alle emissioni generate dal solo cantiere di Metro Napoli.

Con riferimento agli altri cantieri di SINERGO precedentemente presentati, le emissioni Scope 2 sono pari a 29,8 tCO2e, mentre le emissioni di tipo Scope 3 sono rispettivamente 79,5 tCO2e per il diesel legato al consumo dei mezzi di cantiere e 123,2 tCO2e quelle di diesel generate dalla flotta auto aziendale. Infine, le emissioni generate, in tCO2e, dalla flotta auto aziendale a benzina sono pari a 77,5.

1.11.4 Gestione dei rifiuti e recupero

Il sistema di gestione integrato del Consorzio prevede, per la sede di Bologna, la gestione dei rifiuti prodotti attraverso uno specifico accordo con la società che effettua i servizi di pulizia. Nel momento in cui gli appositi contenitori sono pieni, è dunque segnalato all'impresa autorizzata la necessità di ritiro.

Per quanto riguarda le sedi secondarie, il rifiuto è conferito secondo le modalità prescritte dal Comune di riferimento.

Infine, con riferimento ai toner per le stampanti a nolo lo smaltimento è incluso nel contratto di assistenza mentre per le stampanti di proprietà è gestito tramite uno smaltitore specializzato.

Data l'attività d'ufficio svolta dal Consorzio, i rifiuti prodotti derivano dal consumo di carta e dall'utilizzo dei toner per stampante. Entrambi questi rifiuti vengono destinati a riciclo. Per quanto riguarda la composizione, i toner si compongono della cartuccia, di materiale plastico, e della polvere in essa contenuta e utilizzata per la stampa, normalmente composta di particelle di carbone e di resina e da ossidi di ferro.

Nel 2024 si è registrato un significativo calo nella produzione di rifiuti. La carta è passata dai 2610 kg del 2023 ai 548 del 2024, con un calo di quasi l'80% mentre la produzione dei rifiuti legati ai toner, in assenza di dati puntuali, è stata stimata.

¹¹ Il dato relativo ai rifiuti di toner è una stima derivata dai dati relativi agli esercizi precedenti.

Rifiuti prodotti per tipologia (kg) - Consorzio Integra

	2022	2023	2024
Carta	2.170	2.610	548
Toner	17	65	7 ¹¹
Totale	2.187	2.675	555

Rifiuti totali per destinazione (kg) - Consorzio Integra

	2022	2023	2024
Rifiuti non pericolosi	-	-	-
Riciclo	2.170	2.610	548
Rifiuti pericolosi	-	-	-
Riciclo	17	65	7
Totale rifiuti non destinati a smaltimento	2.187	2.675	555

Nell'arco del 2024, non sono state comminate sanzioni per mancato rispetto di regolamenti e leggi in materia ambientale né sono pervenuti reclami nei confronti di INTEGRA. Per quanto riguarda invece SINERGO e la gestione dei rifiuti in cantiere, la società si impegna nello sviluppo di procedure operative specifiche a seconda delle caratteristiche del cantiere stesso, che tengano conto delle principali categorie di rifiuti prodotti e delle corrette modalità di stoccaggio temporaneo delle stesse, oltre a identificare le responsabilità per la gestione dei rifiuti in cantiere.

La maggior parte dei rifiuti prodotti da SINERGO sono infatti riconducibili alla produzione di cantiere che comprende, fra le altre, attività di demolizione e costruzione civile, di scavo e di supporto, nonché tutte le attività inerenti all'impiantistica elettrica e meccanica e alla manutenzione e realizzazione di reti idriche. L'eterogeneità di lavori nel portafoglio di SINERGO comporta una composizione di rifiuti che varia tra i diversi cantieri e comprende, tra gli altri, cemento, mattoni, imballaggi, legno, plastica, ferro e acciaio, ecc..

Rifiuti prodotti per destinazione (ton) - SINERGO

	2022	2023	2024 ¹²
Volume totale di rifiuti prodotti	5.756	5.376	18.668
Volume totale di rifiuti non destinati allo smaltimento	5.670	5.376	4.882
<i>Di cui non pericolosi</i>	5.669	5.373	4.868
- preparazione per il riutilizzo	578	1.437	-
- riciclaggio	59	-	24
- altre operazioni di recupero	5.032	3.936	4.844
<i>Di cui pericolosi</i>	1	3	14
- preparazione per il riutilizzo	-	-	-
- riciclaggio	-	-	-
- altre operazioni di recupero	1	3	14
Volume totale di rifiuti destinati allo smaltimento	86	-	13.786
<i>Di cui non pericolosi</i>	86	-	13.777
- incenerimento	-	-	-
- smaltimento in discarica	-	-	13.432
- altre operazioni di smaltimento	86	-	345
<i>Di cui pericolosi</i>	-	-	9
- incenerimento	-	-	-
- smaltimento in discarica	-	-	-
- altre operazioni di smaltimento	-	-	9

¹² I dati 2024 sono riferiti ai cantieri di Venezia Accademia, Venezia Ospedale, Filovia di Verona, Waterfront Portici, Metro Napoli, Napoli Emina, Autostrada del Brennero. Il quantitativo di rifiuti prodotti del cantiere Sogesid di Napoli è stato stimato come pari a quello del 2023 - 1.396 tonnellate di rifiuti prodotti - e non è stato incluso nella tabella sopra riportata.

Con riferimento al piano strategico integrato sono stati realizzati i seguenti obiettivi:

- ✓ **Creazione di un albo interno di progettisti, fornitori e partner con elevata sensibilità green:** l'obiettivo è stato raggiunto attraverso la predisposizione di un file dei progettisti che, a sistema, risultano aver collaborato con INTEGRATA, con l'indicazione del fatto se hanno un sito web, se sono cooperative e se hanno vinto o meno delle gare col Consorzio. In particolare nel file è stato indicato se posseggono certificazioni di sostenibilità ambientale o se hanno, per tipologia di opere, dei requisiti che evidenziano una elevata sensibilità agli aspetti ambientali.

- ✓ **Mappatura dei cantieri con pratiche green tra i soci (progetto CAM):** Il progetto è stato realizzato predisponendo, con l'ausilio della consulenza di un'azienda di primario rilievo, un applicativo che, tramite sistemi di intelligenza artificiale, permette di ricercare contenuti di varia tipologia fra cui proposte migliorative in sede di offerta di gara anche rispetto a quanto individuato dai CAM dei bandi.

1.12 NOTA METODOLOGICA E TABELLA DI CORRELAZIONE GRI

Il Consorzio INTEGRA, dalla sua costituzione nell'aprile del 2016, ha realizzato un Bilancio di Sostenibilità divenuto, già dall'anno successivo, un Report Integrato a testimonianza del crescente impegno nel rendere conto ai propri *stakeholder* delle azioni intraprese e dei risultati prodotti attraverso uno strumento in grado di esprimere in modo efficace e sempre più integrato i molteplici aspetti della gestione.

La presente sezione è ispirata ai principi del framework definito dall'International Integrated Reporting Council (IIRC) e anche per questa quinta edizione, è sviluppata una lettura dell'attività di INTEGRA basata sulla logica di "capitali" utilizzati per la creazione di valore.

Nel 2024 il Consorzio ha aggiornato l'analisi di materialità, realizzando un primo esercizio di "doppia materialità" secondo le indicazioni degli ESRS (con annesso processo partecipativo degli *stakeholder*) e, parallelamente, ha proseguito il recepimento di alcune richieste dei nuovi standard di rendicontazione europei. Gli indicatori relativi alle tematiche di sostenibilità sono definiti assumendo come riferimento metodologico i "Sustainability Reporting Standards" dalla Global Reporting Initiative (GRI), integrando laddove possibile le richieste degli ESRS. Le informazioni necessarie alla rendicontazione sono state reperite ed elaborate dalle singole funzioni aziendali secondo un processo strutturato, attraverso l'impiego di schede di raccolta dati appositamente implementate e costruite in base ai requisiti dei GRI Standards e degli ESRS. I dati e le informazioni riportate fanno riferimento all'esercizio 2024 messo a confronto con i due esercizi precedenti, al fine di rendere valutabili gli andamenti prodotti.

Non è prevista l'assurance esterna in relazione ai contenuti dei GRI Standard.

Il perimetro di riferimento del Bilancio di Esercizio e Report Integrato riguarda il Consorzio INTEGRA e, ove possibile, la controllata SINERGO e fa riferimento al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2024. Eventuali restrizioni di perimetro sono opportunamente segnalate nel documento. Tutte le informazioni si riferiscono ad attività realizzate sul territorio italiano, in quanto il Consorzio e SINERGO non svolgono attività all'estero. Il report è stato predisposto nei primi mesi del 2025 sotto il coordinamento della Direzione Pianificazione, Innovazione, Sostenibilità e Progetti Integrati, coinvolgendo varie figure interne nel processo di sensibilizzazione, raccolta del dato ed elaborazione del documento.

È possibile rivolgere domande e richieste relative ai contenuti, all'indirizzo sostenibilita@consorziointegra.it

Il Report è stato pubblicato il 26/06/2025.

INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI Standard	Informativa	ESRS	Paragrafo/Pagine	Omissioni /Note
L'ORGANIZZAZIONE E LA SUA PRASSI DI RENDICONTAZIONE				
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.1 La storia p.12	
			Le sedi di INTEGRA e SINERGO p. 18	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	ESRS 2 BP 1	1.3.1 Soci cooperatori pp. 19-22	
			1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84	
			1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84	
2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto		1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84		
2-4 Revisione delle informazioni	ESRS 2 BP 2	1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84		
2-5 Assurance		1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84		
ATTIVITÀ E LAVORATORI				
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	ESRS 2 SBM-1 Strategia, modello aziendale e catena del valore	1.1 La storia p. 12	
			1.2 L'identità p. 13	
	2-7 Dipendenti	ESRS S1-6 Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	1.6 Il modello di business pp. 35-36	
			1.8 Il capitale relazionale pp. 41-45	
2-8 Lavoratori non dipendenti	ESRS S1-7 Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa	1.10.1 Composizione e andamenti del personale p. 63-67		
GOVERNANCE				
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-9 Struttura e composizione della governance	ESRS 2 GOV-1 Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	1.4 Governance e composizione degli organi sociali pp. 24-27	
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo		1.4 Governance e composizione degli organi sociali pp. 24-27	



GRI Standard	Informativa	ESRS	Paragrafo/Pagine	Omissioni /Note	
STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI					
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	ESRS S1-16 Metriche di retribuzione	1.10.2 La valorizzazione delle persone pp. 67-72		
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile		Lettera agli Stakeholder p. 7		
	2-23 Impegno in termine di policy			1.2.2 Missione e valori p. 14	
				1.4 Governance e composizione degli organi sociali pp. 24-27	
				1.5.2 Il piano strategico integrato 2023-25 pp. 33-34	
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi			1.9 Il capitale intellettuale pp. 46-62	
				1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32	
				1.9.2 Sistemi di Gestione e Compliance pp. 47-57	
	2-26 Meccanismi per sollevare chiarimenti e preoccupazioni		ESRS G1-1 Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese	1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84	
				1.5.2 Il piano strategico integrato 2023-25 pp. 32-33	
1.8 Il capitale relazionale pp. 41-45					
2-27 Conformità a leggi e regolamenti			1.9.2 Sistemi di Gestione e Compliance pp. 47-57		
			1.11.4 Gestione dei rifiuti e recupero pp. 81-83		
2-28 Appartenenza ad associazioni			1.9.4 Cooperare per Innovare pp. 59-62		
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER					
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	ESRS 2 SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori di interessi	1.5.1 L'Analisi di materialità pp. 29-32		
			1.8 Il capitale relazionale pp. 41-45		
	2-30 Contratti collettivi	ESRS S1-8 Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	1.10.1 Composizione e andamenti del personale p. 63-67		

GRI Standard	Informativa	ESRS	Paragrafo/Pagine	Omissioni /Note
GRI 200: PERFORMANCE ECONOMICHE				
VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32 1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p.84 1.7 Il capitale finanziario p. 37-40	
GRI 201: Performance economiche (versione 2016)	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito		1.7 Il capitale finanziario pp. 37-40	
PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32 1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84 1.8 Il capitale relazionale p. 41-45	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (versione 2016)	204-1 Percentuale di spesa allocata a fornitori locali nelle sedi operative significative		1.8 Il capitale relazionale pp. 41-45	
		ESRS G1-6 Prassi di pagamento	1.8 Il capitale relazionale pp. 41-45	
ANTICORRUZIONE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32 1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84 1.7 Il capitale finanziario pp. 37-40	
GRI 205: Anticorruzione (versione 2016)	205-1 Operazioni oggetto di valutazione per rischi connessi alla corruzione	ESRS G1-3 Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	1.9.2 Sistemi di Gestione e Compliance pp. 47-57	
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	ESRS G1-3 Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	1.9.2 Sistemi di Gestione e Compliance p. 47-57	
	205-3 Casi confermati di corruzione e azioni intraprese	ESRS G1-4 Casi accertati di corruzione attiva o passiva	1.9.2 Sistemi di Gestione e Compliance pp. 47-57	

CAPITOLO 1
Informazioni generali

CAPITOLO 2
Relazione sulla gestione

CAPITOLO 3
Bilancio d'esercizio al 31/12/2024

CAPITOLO 4
Bilancio consolidato al 31/12/2024

CAPITOLO 5
Allegato al Bilancio

CAPITOLO 6/
Relazioni della Società di Revisione



GRI Standard	Informativa	ESRS	Paragrafo/Pagine	Omissioni /Note
COMPORAMENTO ANTICONCORRENZIALE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32 1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84 1.9.2 Sistemi di Gestione e Compliance pp. 47-57	
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale (versione 2016)	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche		1.9.2 Sistemi di Gestione e Compliance pp. 47-57	
GRI 300: PERFORMANCE AMBIENTALE				
MATERIALI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32 1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84 1.9.2 Sistemi di Gestione e Compliance pp. 47-57	
GRI 301: Materiali	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	ESRS E5-4 Flussi di risorse in entrata	1.11.2 Materie utilizzate pp. 79-80	
ENERGIA				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 28-31 1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 85 1.7 Il capitale finanziario p. 37-40	
GRI 302: Energia (versione 2016)	302-1 Consumi di energia all'interno dell'organizzazione	ESRS E1-5 Consumo di energia e mix energetico	1.11.1 Consumi energetici e Idrici pp. 78-79	
	302-3 Intensità energetica	ESRS E1-5 Consumo di energia e mix energetico	1.11.1 Consumi energetici e Idrici pp. 78-79	
ACQUA E SCARICHI IDRICI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32 1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84 1.9.2 Sistemi di Gestione e Compliance pp. 47-57	

GRI Standard	Informativa	ESRS	Paragrafo/Pagine	Omissioni /Note
GRI 303: Acqua e Scarichi idrici (versione 2018)	303-3 Prelievo idrico	ESRS E3-4 Consumo idrico	1.11.1 Consumi energetici e Idrici pp. 76-79	Nonostante gli aspetti di sostenibilità associati a tale indicatore non siano risultati materiali, Il Consorzio ha valutato di rendicontare le informazioni sui prelievi idrici in continuità con gli scorsi esercizi.
	303-5 Consumo di acqua	ESRS E3-4 Consumo idrico	1.11.1 Consumi energetici e Idrici p. 76-79	
EMISSIONI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32 1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p.84 1.7 Il capitale finanziario pp. 37-40	
GRI 305: Emissioni (versione 2016)	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	ESRS E1-6 Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES	1.11.3 Emissioni pp. 80-81	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	ESRS E1-6 Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES	1.11.3 Emissioni pp. 80-81	
	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	ESRS E1-6 Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES	1.11.3 Emissioni pp. 80-81	
RIFIUTI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32 1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84 1.7 Il capitale finanziario pp. 37-40	
GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti (versione 2016)	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti		1.11.4 Gestione dei rifiuti e recupero pp. 81-83	
	306-3 Rifiuti prodotti	ESRS E5-5 Flussi di risorse in uscita	1.11.4 Gestione dei rifiuti e recupero pp. 81-83	
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento		1.11.4 Gestione dei rifiuti e recupero pp. 81-83	
	306-5 Rifiuti destinati a smaltimento		1.11.4 Gestione dei rifiuti e recupero pp. 81-83	

CAPITOLO 1
Informazioni generali

CAPITOLO 2
Relazione sulla gestione

CAPITOLO 3
Bilancio d'esercizio al 31/12/2024

CAPITOLO 4
Bilancio consolidato al 31/12/2024

CAPITOLO 5
Allegato al Bilancio

CAPITOLO 6/
Relazioni della Società di Revisione



GRI Standard	Informativa	ESRS	Paragrafo/Pagine	Omissioni /Note
GRI 400: PERFORMANCE SOCIALE				
OCCUPAZIONE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32 1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84 1.7 Il capitale finanziario pp. 37-40	
GRI 401: Occupazione (versione 2016)	401-1 Assunzioni e turnover del personale dipendente	ESRS S1-6 Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	1.10.1 Composizione e andamenti del personale pp. 63-67	
		ESRS S1-10 Salari adeguati	1.10.2 La valorizzazione delle persone pp. 67-72	
		ESRS S1-11 Protezione sociale	1.10.2 La valorizzazione delle persone pp. 67-72	
		ESRS S1-15 Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata	1.10.2 La valorizzazione delle persone pp. 67-72	
RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32 1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84 1.7 Il capitale finanziario pp. 37-40	
GRI 402: Relazioni tra lavoratori e management	402-1 Periodo minimo di preavviso per i cambiamenti operativi		1.10.1 Composizione e andamenti del personale p. 63-67	
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32 1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84 1.7 Il capitale finanziario pp. 37-40	

GRI Standard	Informativa	ESRS	Paragrafo/Pagine	Omissioni /Note
GRI 403: Salute e sicurezza dei lavoratori (versione 2018)	403-1 Sistema di gestione sulla salute e sicurezza sul lavoro	ESRS S1-1 Politiche relative alla forza lavoro propria ESRS S1-14 Metriche di salute e sicurezza	1.10.3 La sicurezza nei luoghi di lavoro pp. 72-74	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti		1.10.3 La sicurezza nei luoghi di lavoro pp. 72-74	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro		1.10.3 La sicurezza nei luoghi di lavoro pp. 72-74	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro		1.10.3 La sicurezza nei luoghi di lavoro pp. 72-74	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro		1.10.3 La sicurezza nei luoghi di lavoro pp. 72-74	
	403-9 Infortuni sul lavoro		1.10.3 La sicurezza nei luoghi di lavoro pp. 72-74	
	403-10 Malattie professionali		1.10.3 La sicurezza nei luoghi di lavoro pp. 72-74	

FORMAZIONE E ISTRUZIONE

GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32	
			1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84	
			1.7 Il capitale finanziario pp. 37-40	
GRI 404: Formazione e istruzione (versione 2016)	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	ESRS S1-13 Metriche di formazione e sviluppo delle competenze	1.10.2 La valorizzazione delle persone p. 67-72	
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale		1.10.2 La valorizzazione delle persone p. 67-72	

CAPITOLO 1
Informazioni generali

CAPITOLO 2
Relazione sulla gestione

CAPITOLO 3
Bilancio d'esercizio al 31/12/2024

CAPITOLO 4
Bilancio consolidato al 31/12/2024

CAPITOLO 5
Allegato al Bilancio

CAPITOLO 6/
Relazioni della Società di Revisione

GRI Standard	Informativa	ESRS	Paragrafo/Pagine	Omissioni /Note
DIVERSITÀ E INCLUSIONE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32 1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84 1.7 Il capitale finanziario pp. 37-40	
GRI 405: Diversità e pari opportunità (versione 2016)	405-1 Diversità degli organi di governo e dei dipendenti	ESRS 2 GOV-1 ESRS S1-6 Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa ESRS S1-9 Metriche della diversità	1.4 Governance e composizione degli organi sociali pp. 24-27 1.10.1 Composizione e andamenti del personale pp. 63-67	
	405-2 Rapporto tra lo stipendio base e la remunerazione delle donne e quello degli uomini	ESRS S1-16 Metriche di retribuzione	1.10.2 La valorizzazione delle persone pp. 67-72	
		ESRS S1-12 Persone con disabilità	1.10.2 La valorizzazione delle persone pp. 67-72	
NON DISCRIMINAZIONE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32 1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84 1.7 Il capitale finanziario pp. 37-40	
GRI 406: Non discriminazione (versione 2016)	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	ESRS S1-17 Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	1.10.2 La valorizzazione delle persone pp. 67-72	
VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2 IRO-1 Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	1.5.1 L'analisi di materialità pp. 29-32 1.12 Nota metodologica e tabella di correlazione GRI p. 84 1.7 Il capitale finanziario pp. 37-40	
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (versione 2016)	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	ESRS G1-2 Gestione dei rapporti con i fornitori	1.8 Il capitale relazionale p. 41-45	

**Consorzio Integra
Società Cooperativa**

Via Marco Emilio Lepido, 182/2
40132 Bologna
tel: +39 051.3161300
consorziointegra.it

