

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Consorzio Integra Società Cooperativa ha implementato, sin dalla sua costituzione, un modello di gestione improntato all'etica e alla sostenibilità.

In particolare, nell'attività di costruzione del proprio Piano di Sostenibilità, ha tenuto in considerazione 17 degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU (SDGs), sui quali è stata realizzata un'attenta riflessione in relazione al modello di business e ai processi di creazione del valore del Consorzio.

Con la presente Politica, Consorzio Integra Società Cooperativa intende impegnarsi a contribuire anche ai seguenti SDGs:

- Obiettivo 5: Parità di Genere
- Obiettivo 10: Ridurre le Disuguaglianze

Principi e Impegni

Con il presente documento Consorzio Integra Società Cooperativa si impegna a rispettare i seguenti principi:

- non ammettere alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa, alle responsabilità familiari e assistenziali, o qualsiasi altro elemento considerato discriminatorio, in qualsiasi processo del rapporto lavorativo, a partire dall'assunzione;
- preservare ed accrescere il valore del proprio personale, promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;
- favorire l'impegno di tutte le risorse ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghe e colleghi, soci, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono;
- promuovere l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di: selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e avanzamenti di carriera, trattamento retributivo, cessazione del rapporto;
- adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle proprie risorse sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione, con particolare riguardo alla gestione delle disabilità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e competitivo;
- basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere;
- garantire il mantenimento di benefits e iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori dei panel di tavole rotonde, eventi, convegni o qualsivoglia evento di carattere scientifico;
- promuovere la crescita professionale delle proprie risorse, garantendo un ambiente di lavoro inclusivo e valorizzando la capacità e lo sviluppo delle competenze delle risorse, anche favorendo il processo di *empowerment* femminile;
- garantire accessibilità, flessibilità e supporto ai dipendenti con disabilità, fornendo strumenti e risorse necessarie per svolgere il proprio lavoro.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete e pervasive in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone.

La diversità arricchisce e apre a nuove idee moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative. Consorzio Integra Società Cooperativa, pertanto, si impegna costantemente a coltivare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé oltre ad avere la possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

La presente Politica impegna tutti i dipendenti del Consorzio Integra Società Cooperativa nei rapporti con colleghe e colleghi e con tutti gli stakeholder con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dell'attività lavorativa.

Consorzio Integra Società Cooperativa, infine, si impegna a diffondere i contenuti di questa Politica ai propri Soci e a tutto il personale attraverso percorsi informativi e formativi e a monitorare l'effettiva attuazione dei principi e degli impegni in essa sanciti.

Bologna, 09 maggio 2023

Il Presidente

Adriana Zagarese