

L'attività svolta dal Consorzio Integra Società Cooperativa consiste nell'assunzione di appalti in nome proprio e nell'interesse dei Soci cooperatori, ai quali gli stessi appalti vengono successivamente assegnati per la realizzazione.

Il Consorzio Integra Società Cooperativa si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e nella guida di tutte le attività che hanno influenza sul Sistema di gestione SA8000 in ultimo aggiornamento e si impegna a:

- ◆ aderire e conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000 in ultimo aggiornamento
- ◆ rispettare pienamente tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia di lavoro, comprese le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), le convenzioni delle Nazioni Unite sulle forme di discriminazione e sui diritti del bambino, la Dichiarazione Universale sui diritti umani e i Patti Internazionali sui diritti civili e politici, economici, sociali e culturali
- ◆ promuovere e sensibilizzare tutto il personale, tutti i fornitori e tutti i Soci cooperatori sui principi di Responsabilità Sociale
- ◆ rendere disponibile il presente documento a tutte le parti interessate, attivando un sistema di comunicazione e dialogo con tutti gli stakeholders, rendendo noti gli impegni e i risultati raggiunti
- ◆ riesaminare regolarmente il proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale nonché la propria politica attraverso il Riesame della Direzione al fine di un miglioramento continuo
- ◆ considerare i propri fornitori e i Soci cooperatori come partner, non solo per la realizzazione della attività del Consorzio Integra Società Cooperativa ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale e considerare i propri clienti come elemento fondamentale del proprio successo, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale

Il Social Performance Team, adeguatamente formato e nominato dalla Direzione, si impegna a:

- ◆ condurre periodicamente delle valutazioni dei rischi di reale o potenziale non conformità allo standard SA8000, con l'obiettivo di suggerire alla Direzione le azioni per affrontare tali rischi individuati
- ◆ monitorare efficacemente le attività nei luoghi di lavoro per tenere sotto controllo la conformità alla norma SA8000, l'attuazione delle azioni pianificate per affrontare i rischi identificati dal SPT nonché l'efficacia delle strategie adottate per soddisfare la politica.

Il Consorzio Integra Società Cooperativa si impegna pertanto nei seguenti ambiti:

1. *Lavoro infantile: non utilizzare né sostenere il lavoro infantile*
2. *Lavoro forzato ed obbligato: non ricorrere e né sostenere il lavoro forzato ed obbligato*
3. *Salute e sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre*
4. *Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati*
5. *Discriminazione: vietare qualsiasi forma di discriminazione in base a razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione*
6. *Procedure disciplinari: trattare tutto il personale con dignità e rispetto*
7. *Orario di lavoro: rispettare le leggi nazionali, il contratto collettivo applicabile e i requisiti dello standard SA8000*
8. *Retribuzione: rispettare il diritto ad una retribuzione dignitosa, in base alle leggi nazionali, al contratto collettivo applicabile e a quanto previsto dallo standard SA8000*
9. *Sistema di gestione: implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale*

Quanto dichiarato è supportato anche dal Codice Etico e si integra all'interno del Sistema di Gestione integrato.

La Direzione si impegna altresì:

- ◆ Ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000 in ultimo aggiornamento;
- ◆ A non attuare nessuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000 in ultimo aggiornamento.